HRA AN AISHA The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 2001/फाल्गुन 5, 1922

No. 81

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 2001/PHALGUNA 5: 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह संस्करण के पृथक रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के अदिण, उप-नियम आदि सम्मिलत हैं)

General Statutory Rules (Including Order, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमण्डल सचिवालय

(राष्ट्रीय सरक्षा परिषद् सन्विवालय)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद् संचिवालय) में समूह ''क'' सेवाओं में भर्ती को पद्भित का वितिष्टमन करने के लिए चिम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल यचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिष्ट् राजिवालय) में समृह ''क'' सेवाओं में भर्ती नियम, 2001 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदनाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों का नाम, और संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतमान ने होंगे. जो इन ानयमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिग्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और अससे पंचिधित अन्धः बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में बिनिर्दिप्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया हैं या

412 GI/2001

(623)

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेफ्टिनेंट जनरल/ समतुल्य	1 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ''क'' राजपत्रित	22, 400- 525- 24, 500 T		लागू नहीं होता	हाँ
सीधे भर्ती कि	ए जाने वाले ब्य	क्तियों के	——— 	ीधे भर्ती किए जाने व	ाले व्यक्तियों	परिवीक्षा को अवधि,
	गैक्षिक और अ			िलए विहित आयु र ोन्नत व्यक्तियों की दशा		यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं	होता		·	लागू नही	िहोता	लागू नहीं होता
द्वारा या प्रतिनि	तेः भर्ती सीधे ह न्युक्ति/आमेलन भरे जाने वाले	द्वारा तथा विभिन्न		तेनियुक्ति/आमेलन द्वा त/आमेलन किया जाए	रा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां ि गा	जनसे प्रोन्नति/
	11			12		
प्रतिनियुक्ति/र आमेलन/पुनि		-	अनुभव :-	सेवानिवृत्त लेफ्टिनेंट र - में कम से कम पाँच		

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। संरचना 13 14 चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : -लागु नहीं होता मंत्रिमंडल सिवव सचिव. 2. (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सिचवालय) स्थापना अधिकारी, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 2 7 वैज्ञानिक 1* साधारण, केन्द्रीय 22, 400-लागू नहीं होता लागू नहीं होता हाँ ''एच'' (2000) सेवा, समृह ''क'' 525-*कार्यभार अराजपत्रित, 24, 500 रु. के आधार अननुसचिषीय पर परिवर्तन किया जा सकता है। 8 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 11 12 प्रतिनियुक्ति/संविदा/ ऐसे वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद जो केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान आमेलन/पुनर्नियोजन संस्था या अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन में कार्य कर रहे हैं; या (ii) जो नियमित आधार पर मदश पद धारण किए हुए हैं; या (iii) जिसने 18,400-500-22, 400 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। वांछनीय : वैज्ञानिक क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि। अनुभव : सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। 13 14 चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--लागू नहीं होता मंत्रिमंडल सचित्र सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद् सचिवालय) स्थापना अधिकारी, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			· ,	·································	
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त	5*	समूह ''क''	18, 400-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
जनरल/	(2000)	राजपत्रित	500-22,			
समतुस्य	"कार्यभार		400 रुपए			
	पर परिवर्तन	•				
r	किया जा					•
	सकता है।					
8				9		10
लागू नहीं	होता		स्तामु	नहीं होता		लागू नहीं होता
				- 4		
	11			12		
प्रतिनियुक्ति/						
आमेलन/पुर्ना	र्नेयोजन				रकारों/अनुसंधान संस्थ ारण किए हुए हैं; या	गओं/ विश्वविद्यालयों के ऐसे
			(ii) जिन्होंने	14,300-400-18,	300 रुपए के वेतनमान व	।। ले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा
			की है;	या _.		
			(iii) जिन्होंने	केन्द्रीय सरकार/कि	रवविद्यालयों/अनुसंधान स	स्थाओं/ में जिम्मेदारी के पद पर
			कु ल	17 वर्ष समूह	''क'' सेवा सर्	हेत 12,000-375-16,500
						वर्ष नियमित सेवा की है।
			अनुभव	ः—सम्बद्धः क्षेत्रः	में कम से कम तीन वर्ष व	का अनुभव।
-	13			-,,-	1 1	4
चयन समिति	जिसमें निम्नलि	खेत होंगे:—			सागू :	नहीं होता
1. · सचिव,						
(राष्ट्रीर	य सुरक्षा परिष द् स	- चिवालय)				
2. मंत्रिमंड	जल सचिवालय में	अपर सचिष,	-			
3. स्थापना	अधिकारी,					
कामिक	और प्रशिक्षण रि	प्रभाग				
			`			
1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक	1 *	साधारण, कन्द्रीय	18, 400-	लागृ नहीं होता	त्नागू नहीं होता	हाँ
''जी''	(2000)	सेवा, समृह ''वः	'' 500-			
	"कार्यभार	राअपत्रित,	22,400 रूपा	т .		
	के आधार	अनन् मधिर्व ाय				
	पर परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है।					
8		, 		9		10
लागू नह	होता	<u> </u>	स्तार	र नहीं होता	•	लागू नहीं होता

PARTI SEC 3(1)

मंत्रिमंडल सचिवालय में अपर सचिव

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

म्थापना अधिकारो,

028	THE GA	ZETTE OF IN	DIA: FEBRU	JARY 24, 2001/I	PHALGUNA 5, 1922	$! \qquad [PART II \rightarrow Sec. 3(i)]$
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	16 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ''क'' राजपत्रित	14,300- 400- 18,300 रुपए	लागू नहीं होता र	लागू नहीं होता	চাঁ
	44/11/6/			<u> </u>		
8				9		10
लागू नहीं	होता	_	लागृ	्नहीं होता		लागू नहीं होता
	11			12		
प्रतिनियुक्ति/ आमेलन/पुर्ना			सरकार हैं; या (ii) केन्द्रीय अधिक पर 5 व (iii) जिन्होंने ''क'' रक्षा कार्मिक	के स्वायत्त निका सरकार∕राण्य मरकार ारी जिन्होंने 12, र्ष नियमित सेवा की केन्द्रीय सरकार∕राण सेवा की हैं; या :बिग्रेडियर स्तर	यों के ऐसे अधिकारी /विश्वविद्यालयों/स्वायत्त ,000-375-16,500 ⁻ है; या	
	13					4
 सिचिष (राष्ट्रीय अपर स संयुक्त 	•	नचिवासय) त्रव, (राप्ट्रीय सुरक्ष	॥ परिषद सचिवात	तय)	लागृ :	नहीं होता
1	2	3	. 4	5	6	. 7
उप सचिव	16 * (2000)	समूह ''क'' राजपत्रित,	12,000- 375- 16,500 रुपा	लागू नहीं होता ए	लागू नहीं होता	តាំ
8				9		10
लागू नहीं	होता		ला	ू नहीं होता	·	लागू नहीं होता

11 12 प्रतिनियुक्ति/संविदा/ (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/केन्द्रीय आमेलन/पुनर्नियोजन सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदुश पद धारण किए गए हैं; या (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 10,000-375~15,200 रुपए के वेतनमान वाले पदीं पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं में कुल 9 वर्ष समूह "क" सेवा की है; या रक्षा कार्मिक :- कर्नल रैंक के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षकी है। अनुभव : -- सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। 13 14 चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे -लागे नहीं होता सचिव/अपर सर्चिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सिचवालय) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिचद् सचिवालय) संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 2 3 4 साधारण, केन्द्रीय लागू नहीं होता लाग नहीं होता अवर सचिव 10,000-सेवा समूह ''क'' (2000) 325-"कार्यभार राजपत्रित 15,200 रुपए के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है। 9 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 12 11 (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन हैं; या (ii) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है। अनुभव :- सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	जो नियमित आधार पर सदृश पद	ाए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
13		14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता
 अपर सचिव, (राष्ट्रीय मुरक्षा परिषद् सचिवालय) 		
 संयुक्त सचिष, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सैचिवालय) 		
 तिदेशकः, (राष्ट्रीय-सुरक्षा परिषद् सचिवालयः) 		

[फा. स. ए-12012/1/99-प्रशासन] वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

CABINET SECRETARIAT

(National Security Council Secretariat)

New Delhi, the 16th February, 2001

- G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), (Group 'A' Services) Recruitment Rules, 2001.
 - (2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Name of posts, Number, classification and scale of pay.—The name and number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed thereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment. to the post age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - Disqualification.—No person.—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post		Classi- fication	Scale of pay	cum-s	er selection eniority or on by merit	Age limit: recruits	for direct	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5		6		- 7
Licutenant General/ equiva- lent	t 1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	Group 'A' Gazet- ted	Rs.22,400- 525-24,500		oli-	Not Applic	cable	Yes
	al and other ons required recruits	tional o scribed	qualificatio I for direct i ply in the c	ns pre- recruits	Period of Pro if any	obation.	direct recruits by deputation	ecruitment, whether by ment or by promotion or /absorption and percent-ats to be filled by various
8			9]()		11	
Not applic	cable	Not ap	plicable		Not applicab	le	Deputation/Co Re-employme	ontract/Absorption/ ant
absorption	recruitment by p grades from w ption to be made	hich pro				ental Promoti exists, what is	its Unio	umstances in which on Public Service Commisto be consulted in ing recruitment
	12					13		14
Serving or General. Experience	retired Leiuten	vant			1 Cabinet So	inmittee com ecretary (National Sec		Not Applicable
-	e years experie	ence in a	related field	l. 	Council Seco	retariat). aent Officer. 1	• •	
<u> </u>	2	3	4		5 ,	(1		7
Scientist H	1* (2000) *Subject to variation	Gener Centra Servic	nl Rs.22 il 525-,	2,400- 24,500	Not Appli- cable	Not Appli	cable	Yes
	dependent on workload	Group A A Gazett Non Minist	ed-					, ,

8		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10		11	<u></u> :_
Not applic	eable	Not applicab	le .	Not applical	ble 	Deputation/Co Re-employme	ontract/Absorption/ out.
	12				13 -		14
(i) Scientis	t or Technologis	ts working		Selection Co	onunittee com	prising:	Not Applicable
in the Cent	ral Govt, Univer	sities. Recogn	nised	1. Cabinet S			••
or Autonor (ii) Holding regular bas (iii) With the pay sca equivalent Desirable Scientific f Experience	hree years of reg ale of 18400-500 —A doctoral deg ield. e: ee years experie	on; or is on gular service in 0-22400 or gree in the		Secretariat). 3. Establishu	(National Sec		
	2	3	4			·	7
Joint Secretary	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs.18,400- 500-22,400	Not Appli- cable	Not Appli	cable	Yes
8		9		10	. <u> </u>	- 11	
Not applic	cable	Not applicab	le	Not applica	ble		ontract/Absorption/ ent.
	12				1.3		!4 ·
(i) Officers	of the Central C	Govt/State		Selection Co	ommittee com	prising:	Not Applicable
Govt /Rese	earch Institutes/U	Jniver-		1. Secretary	(National Sec	eurity	
(ii) 3 years in the pay 18,300, or (iii) 8 year the pay sca total Group position of	s regular servic ale of 12,000-37. p `A` Service of responsibility in	in posts 400- e in posts in 5-16,500, with 17 years in a n Central Gov		2 Additions cabinet \$3. Establish	Secretariate al Secretary in Secretariate ment Officer, mel & Trainin	Department	
Experienc	ree years experie	ı					

	2	3	4 :	5	6		7
Scientist ·G'	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Rs. Central 500 Service Group 'A' Non-Gazet- ted, Non Ministerial		pli-	Not Appli	cable	Yes
	- <u> </u>						······································
8		9			10	11	
Not appli	cable	Not applica	ble	Not applicab	ie 	Deputation/Co Re-employme	ontract/Absorption/ nt.
-	12			·	13		14
in the Cen Research I or Autono (ii) Holdin regular bas	st or Technolog tral Govt, Univ Institution or Se mous Organisa ig analogous po sis; or	ersitics, Recogenu Govt, Stat tion; or		Selection Co 1. Secretary (Secretaria) 2. Additional Secretaria) 3. Establishn	National Sec i). Secretary in e.	the Cabinet	Not Applicable
the post in 20000 or e Desirable Scientific t Experienc At least the	two years of reg the pay scale equivalent. —A doctoral d field. te:	of 16400-450			el & Trainin		
the post in 20000 or e Desirable Scientific t Experienc At least the	two years of reg the pay scale equivalent. —A doctoral d field. te:	of 16400-450					7
the post in 20000 or e Desirable Scientific Experience At least the related fiel Major	two years of reg the pay scale equivalent. —A doctoral d field. ee: ree years exper ld.	of 16400-450 egree in the ience in a Group 'A' Gazetted.	4 Rs.18,400- 500-22,400	of Personr	el & Trainin	g.	7 Yes
the post in 20000 or e Desirable Scientific Experience At least the related fiel Major	two years of regarders of the pay scale equivalent. A doctoral dicid. The entire experies the control of the	of 16400-450 egree in the ience in a Group 'A' Gazetted.	4 Rs.18,400- 500-22,400	of Personr 5 Not Appli-	el & Trainin	g.	
the post in 20000 or e Desirable Scientific Experience At least the related fiel Major General	two years of regate the pay scale equivalent. —A doctoral dificid. The ree years experted the experted to th	of 16400-450 egree in the ience in a Group 'A' Gazetted.	4 Rs.18,400- 500-22,400	of Personr 5 Not Appli-	6 Not Appli	cable	Yes ontract/Absorption/
the post in 20000 or e Desirable Scientific I Experienc At least the related fiel I Major General 8	two years of regate the pay scale equivalent. —A doctoral dificid. The ree years experted the experted to th	of 16400-450 egree in the sience in a Group 'A' Gazetted.	4 Rs.18,400- 500-22,400	of Personr 5 Not Applicable	6 Not Appli	cable 11 Deputation/Co	Yes ontract/Absorption/

				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•
1	2	3	4	5	6	7
Director	16* (2000) *Subject to *	Group `A`	Rs 14,300-	Not	Not Applicable	Yes
	variation	A Gazetted	400-18,300	Appli- cable		
	dependent	Gilzettea		CHOIC		
	on workload.				•	
			-			
8		9			10,	11
Not appli	cable	Not applica	ible	Not applicable		ation/Contract/Absorption/ ployment.
				,		
<u> </u>	12				13	14
	s of the Central C		::		mittee comprising:	Not Applicable
	versities/Researc				lational Security	
	ous bodies of Cer			Council Sec	•	
noiding a basis; or	nalogous posts o	n regula r		2 Additional S	ecretary/Joint ational Security	
	rs of Central Gov	t /State		Councial Se		
	versities/Autonor				ary, Department of	
	search institution				& Training.	
	lar service in pos					
	s. 12.000-375-16					
'iii) Total	uroup A comico	of L1 veore				
	group A service					
in Central	/State Govt./Rese					
in Central Institutes,	/State Govt./Rese or	earch				
in Central Institutes, Defence p	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving	earch g or				
in Central Institutes, Defence p Retired Br	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Of	earch g or				
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien	/State Govt./Rese or ersonnel: Servina igadier Level Office:	earch g or ficer.				
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th	/State Govt./Rese or ersonnel: Servina igadier Level Ofa ce: ree years experie	earch g or ficer.				
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien	/State Govt./Rese or ersonnel: Servina igadier Level Ofa ce: ree years experie	earch g or ficer. ence in a				
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th	/State Govt./Reso or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experie ld.	g or ficer. ence in a	4	5	6	
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experiene At least th related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd.	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000-	- Not	6 Not Applicable	 , ,
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experience At least the related fice I Deputy	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd.	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experience At least the related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd.	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
n Central Institutes, Defence p Retired Br Experience At least th related fic	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
n Central Institutes, Defence p Retired Br Experience At least th related fic	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experied. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
n Central nstitutes, Defence p Retired Br Experiene At least th related fic	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experied. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent	g or ficer. ence in a Group	Rs.12,000- 375-16,500	- Not		 , ,
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experied. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	g or ficer, ence in a 3 Group 'A' Gazette	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable	Not Applicable	Yes 11 ation/Contract/Absorption/
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experied. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	g or ficer. ance in a Group A Gazette	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable	Not Applicable	Yes
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	g or ficer. ance in a Group A Gazette	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable	Not Applicable Deput Re-en	11 ation/Contract/Absorption/ uployment.
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie Deputy Secretary 8 Not appl	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	g or ficer. ence in a Group 'A' Gazette	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable	Not Applicable Deput Re-en	11 ation/Contract/Absorption/ uployment.
n Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie I Deputy Secretary 8 Not appl	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	g or ficer. and a group 'A' Gazette government of the second of the sec	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable	Not Applicable Deput Re-en	11 ation/Contract/Absorption/ uployment.
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie I Deputy Secretary (i) Office Govt./Un	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload icable 12 rs of the Central Giversities/Researce	g or ficer. ance in a Group A' Gazette Not applic:	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable 1 Selection Con 1. Secretary/A	Not Applicable Deput Re-en muittee comprising dditional Secretary	11 ation/Contract/Absorption/ uployment. 14 Not Applicable
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie I Deputy Secretary (i) Office Govt./Un Autonom	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload icable 12 rs of the Central Civersities/Researcous bodies of Ce	g or ficer. Group A Gazette O Not applications and Govt /State on tral Govt.	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable 1 Selection Con 1 Secretary/A (National S	Not Applicable Deput Re-en annittee comprising dditional Secretary Security Council Sec	11 ation/Contract/Absorption/ uployment. 14 Not Applicable
n Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie Deputy Secretary 8 Not appl (i) Office Govt/Un Autonom holding a	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload icable 12 rs of the Central Giversities/Researce	g or ficer. Group A Gazette O Not applications and Govt /State on tral Govt.	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable Selection Con 1. Secretary/A (National S 2. Additional	Not Applicable Deput Re-en Re-en dditional Secretary fecurity Council Sec Secretary/Joint	11 ation/Contract/Absorption/ uployment. 14 Not Applicable
n Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie Deputy Secretary 8 Not appl (i) Office Govt./Un Autonom holding a OR	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload icable 12 rs of the Central Civersities/Researcous bodies of Central Office in alogous posts	g or ficer. g or ficer. ance in a Group A' Gazette Ontapplica Govt /State ch Institutes/ entral Govt. on regular	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable Selection Con 1. Secretary/A (National S 2. Additional	Not Applicable Deput Re-en Re-en dditional Secretary Security Council Secretary/Joint ional Security	11 ation/Contract/Absorption/ uployment. 14 Not Applicable
in Central Institutes, Defence p Retired Br Experien At least th related fie Under the control I Deputy Secretary (i) Office Govt./Un Autonom holding a OR (ii) Office	/State Govt./Rese or ersonnel: Serving igadier Level Office: ree years experiedd. 2 16* (2000) *Subject to variation dependent on workload icable 12 rs of the Central Civersities/Researcous bodies of Ce	g or ficer. g or ficer. ance in a Group 'A' Gazette Not applicate the Institutes/entral Govt. on regular	Rs.12,000- 375-16.500 d.	Not Applicable 10 Not applicable 1 Selection Con 1. Secretary/A (National S 2. Additional Secretary (National Council Secre	Not Applicable Deput Re-en Re-en dditional Secretary Security Council Secretary/Joint ional Security	11 ation/Contract/Absorption/ uployment. 14 Not Applicable

At least five in a related	e years experier	nce		3. Director (National Council S	Security ecretariat).		*
1 ·	2	3	4	5	6		7
Principal Private Secretary	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Minis- terial	10,000- 325-15,200	Not Appli- cable	Not Applica	ible	Yes
	,	9		10		11	
Not appli	cable	Not applica	able	Not applica	ble	Deputation/Contrac	ct/Absorption/

Re-employment.

or equivalent.

(b) Educational qualifications: Master's Degree from recognised University or equivalent.

Experience

At least three years experience in related field.

(National Security Council Secretarat).

> IF. No.: A-12012/1/99-Ad.] V, CHANDRASEKHARAN, Under Secy

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल मचित्रालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) में समूह ''ख'' (अराजपत्रित) संवाओं में भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिप**द** सचिवालय) समृह ''ख'' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पदनाम, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- . 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा,अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं : -- वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विश्वाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भृतपृर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

	अ	नुसृची

पद का नाम	पदां की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-यहः ज्येग्टता पर योग्यता के आधार पर चयन	सीपे भर्ती किए जाने वाले र्व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा	संखा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल संखा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	, 7
संहायक	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समृह ''ख'' अराजपत्रित, अनुमचिवीय	5500-175 9000 इ.	लागृ नहीं होता	लागृ नहीं होता	ก ั

सीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन हारा भर्ती की दशा में प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
11	12	
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	 केन्द्रीय सरकार के ऐसे पद्धारी, जो नियमित उ हों; या जिन्होंने 4000- 100-6000 रु. के वेतनमान में जिसके पास किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अनुभव: सम्बद्ध क्षेत्र में कम मे कम पाँच वर्ष का अनुभव। 	ं 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।
• यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरच	ाना ? भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ रु	नोक सेवा आयोग
	से परामर्श किया जा	
13		
13	से परामर्श किया जा	एगा
13 चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. मेंयुक्त सम्बिल, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिगद सम्बिषालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सम्बिषालय)	से परामर्श किया जा	ाएगा 14
13 चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. मेंयुक्त मिचल, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिगद सिचवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद मिचवालय) 3. अवर सिचल, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सिचवालय)	से परामर्श किया जा	ाएगा 14 नागू नहीं होता
13 चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. मंयुक्त मचित, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिगद सचिवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय) 3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय)	से परामर्श किया जा ल	ाएगा 14 नागू नहीं होता 7
13 चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. मेंयुक्त माचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिगद साचिवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय मुरक्षा परिषद मचिवालय) 3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय)	से परामर्श किया जा	ाएगा 14 नागू नहीं होता 7
13 चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:— 1. मेंयुक्त सिचत, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद् सिचवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद् सिचवालय) 3. अवर सिचव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद् सिचवालय) 1 2 3 अनुसंधान 18* समूह ''ख'' सहायक (2000) अराजपित, *कार्यभार के अनुमिचवीय आधार पर परिवर्तन	से परामर्श किया जा ल व 4 5 6 5500-175 लागू नहीं होता लागू नहीं होता	ाएगा 14 नागू नहीं होता 7
चयन समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:— 1. मेंयुक्त मिचल, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिगद सिचवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय मुरक्षा परिषद मिचवालय) 3. अवर सिचल, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सिचवालय) 1 2 3 अनुसंधान 18* समूह ''ख'' सहायक (2000) अराजपत्रित, *कार्यभार के अनुमिचवीय आधार पर परिवर्तन किया जा	से परामर्श किया जा ल व 4 5 6 5500-175 लागू नहीं होता लागू नहीं होता	ाएगा 14 नागू नहीं होता 7

11	12				
ग्रितिनयुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	 केन्द्रीय सरकार/अनुमंधान संस्था/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है। अनुभव: — सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव। 				
. 13				14	····
चयन समिति जिसमें निम्नलिख	 त होंगे			लागू नहीं	होता
 संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सवि तिदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिव अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिव 	बालय)			·	
	·				
1 2	3	4	5	6	7
महायक (2000 <u>)</u>	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समृह ''ख' अराजपत्रित, अनुसचिषीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
"कार्यभार के आधार पर परिवर्तः 'ऋया जा सकता है।	न	-			
8			9		10
लागृ नहीं होता		लागृ	नहीं होता		-
11			12		
प्रतिनियुक्तिः संविदा ^र पृनर्नियोजन ,		हों; या 2. जिन्हों की हो 3. जिसके	े ने 4000-100-600 । इ.पास किसी सान्यता		,
13				14	
चयत सामित जिममें तिम्तिलिखि । संयुक्त सचित, । राष्ट्रीय सुरक्ष परिषद् सचि		,		लागू नहीं	होता

1	2	3	4	5	6	
निजी सहायक (आशुलिपिक श्रेणी ''ग'')		समूह ''ख'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता	हैं
						martin intervisionen, viita yerke et traggangammajadatata kalan
8				9		10
लागू नहीं ह	होता -		लागू	नहीं होता		
	11 .			12		
प्रतिनियुक्ति/सं			(i) केली		पटधारी जो नियमित अध	ार पर सद्श पट धारण किए हुए
आमेलन/पुनर्नि			रा) क्रा हों; य		न्त्रात, जा । ननानत जाज	१८ चर सर्वेश वट आस्य विल्
-11 1(1 11 3 11 1			•		२०० के के वेदनगत में १०	वर्ष नियमित सेवा की हैं।
					७०० ए. का जुलानाम म १०	्विष्याविष्याच्या क्षा का हा
			अनुभव :-		<u> </u>	
			सम्बद्ध क्षत्र	म कम स कम पा	च वर्ष का अनुभव।	
	13			,	14	
चयन समिति ।	जसमें निम्नलिरि	बत होंगे —		***************************************	लागृ -	हीं होता
 संयुक्त स् (राष्ट्रीय र् निदेशक, (राष्ट्रीय सु अवर सचि 	तिचव, सुरक्षा परिषद् र्सा ` गुरक्षा परिषद् सचि	चेवालय) • ववालय)			लागू र	हों होता -
 संयुक्त स् (राष्ट्रीय र् निदेशक, (राष्ट्रीय सु अवर सचि 	तिचव, पुरक्षा परिषद् सर्व पुरक्षा परिषद् सन्ति व्याप्त	चेवालय) • ववालय)	4	5	लागृ -	हों होता - 7
 संयुक्त स् (राष्ट्रीय स् निदेशक, (राष्ट्रीय स् अवर सचि (राष्ट्रीय स् 	तिचव, पुरक्षा परिषद् सर्व पुरक्षा परिषद् सन्ति व, पुरक्षा परिषद् सन्ति	चेवालय) • ववालय) ववालय)	5500-175	5 लाग् नहीं होता	6	,
 संयुक्त स् (राष्ट्रीय स् निदेशक, (राष्ट्रीय स् अवर सचि (राष्ट्रीय स् पंष्ट्रीय स् पुस्तकालय और सूचना 	तिवव, सुरक्षा परिषद् सि प्रक्षा परिषद् सि प्रक्षा परिषद् सि प्रक्षा परिषद् सि 2 1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	चेवालय) ज्ववालय) वेवालय) 3 साधारण, केन्द्रीय सेवा, समृह ''ख अराजपत्रित,	5500-175		6	7

			111. I LUINU	лы 4 , 2001/	LIIALGUNA 5, 19	22 [PART II—SEC. 3(i)]
	11				12	•
प्रतिनियुक्ति/र	पं विदा /		(क)(i) केन्द्रीय सरकार	के ऐसे पदधारी, जी	नियमित आधार पर सदृश पद धारण
आमेलन/पुर्ना	र्नयोजन			केए हुए हैं; या		·
,					रुपए के या समतुल्य के न वर्ष सेवा की है।	तनमान में ऐसे पुस्तकालय और सूचना
			(ख)(i) जिनके पास कि	त्री मान्यताप्राप्त विश्ववि	द्यालय से डिग्री या समतुल्य है।
	٠			केमी भान्यताप्राप्त ग समतुल्य या डिप		से पुस्तकालयं विज्ञान में स्नातक डग्री
			(iii) f	कसी प्रतिष्टित पुर	तकालय में वृत्तिक अनु	भव; या
			(iv) f	केसी मान्यताप्राप्त	संस्थान से कम्प्यूटर उप	योजन में प्रमाणपत्र।
		-				
	13					14 .
1. संयुक्त स	जिसमें निम्नलिरि चिव, नुरक्षा परिषद् सचि				े ला	पू नहीं होता
3. अवर संचि	नुरक्षा परिषद् सन्वि त्रव नुरक्षा परिषद् सन्वि					
1	2	3	4	5	6	7
	1*			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	, हाँ
श्रेणी-I कार्टोग्राफर	(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह ''ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय		,	,	
8				9		10
लागू नहीं	होता		न्नागृ	्नहीं होता		लागू नहीं होता
					*	······································
प्रतिनियुक्ति/	11 प्तंविदा/पुनर्नियोज		े (1) हे द ्वीर हे स्व		विधारी, जो नियमित अ	ाधार पर सदृश पद धारण किए हुए
	,		की है	ł		ती श्रेणी-2 में छह वर्ष नियमित सेवा द्ध क्षेत्र में तीन वर्षीय डिप्लेमा है।
					ा प्राप्त संस्थान संसव जम से कम पाँच वर्ष क	

1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय)

√ √ 3(1)]

13

11 19 3

2. निदेशक. (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

 अवर सचिव. (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

043

New Delhi, the 16th February, 2001

- G. S. R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Non-Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Name of the Posts, number, classification and scale of Pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3 Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the post. age limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4 Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable	Yes
		1" 1111 (1	1	D : 1 6		
	al and other quequired for dire	et education fication for dire will app	r age and conal quali- s prescribed ct recruits oly in the promotees	Period of probation, if any	by dir by pr deputa percent	of recruitment, whether ect recruitment or omotion or by tion/absorption and age of the posts to be y various methods
8		9		10		11
Not app	licable	Not app	licable	Not applicable		tion/Contract/Absorp- -employment.
deputation	recruitment by /absorption, gr /deputation/abs	ades from which		If a Departmental Pror Committee exists, wha composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	12			13		14
analogo	s of the Centra us posts on reg	I Government holoular basis: or e in the scale of	ding	Selection Committee (1. Joint Secretary (Nat Council Secretariat)	ional Security	Not applicable
Rs. 400 3. Degree Experience)-100-6000. from a recogni :e :	sed University.	l field.	 Director (National S Council Secretariat) Under Secretary (National Security Council Security Counc	Security ational	
			1	5	6	7
Research Assistant	18* (2000) * Subject to variation dependent on work-	Group `B` Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.5,500-175- 9,000		Not applicable	Yes.

भाग ॥—र	खण्ड 3(i)]	भारत का	राजपत्र : फरवरी :	24, 2001/फाल्गुन 5, 19	22	64:	
8		9		10	,	11	
Not app	blicable	Not app	licable	Not applicable		tion Contract/Absorp- -employment.	
	12		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13		14	
i) Officials of the Central Government/Research Institution/Autonomous bodies/Universities holding analogous posts on regular basis; ii) Degree from a recognised university. Experience: at least five years experience in the related field.			ies :	Selection Committee 1. Joint Secretary (Na Council Secretaria 2. Director (National Council Secretaria 3. Under Secretary (Na Security Council Security	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	
rotocol sssistant	1* (2000) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted Non- Ministerial.		Not applicable	Not applicable	Yes	
8	<u> </u>	9		10		11	
Not app	olicable .	Not applicable				tation/Contract/Absorp- Re-employment.	
	-			<u>,</u>			
	12			13 -		14	
analogo ii) 10 yea Rs. 400 Degree Experience	ous posts on reg rs regular servic 00-100-6000 or from a recognis ce:	ce in the scale of, equivalent.		Selection Committee 1. Joint Secretary (N Council Secretaria 2. Director (National Council Secretaria 3. Under Secretary (I Security Council S	ational Security at). Security at). National	Not applicable	
<u>, </u>	2	3	4	5	6	7	
Personal Assistant Stenograp Grade C	16* (2000) pher * Subject	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5,500-175 9,000		Not applicable	Yes	
			-	-			
8		9		10		11	
Not app	plicable	Not app	olicable	 ,		etion Contract/Absorp e-employment.	

12	13	14
 Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or 6 years regular service in the Grade II in the scale of Rs. 4500-125-7000 	Selection Committee Comprising 1. Joint Secretary (National Securi Council Secretariat). 2. Director (National Security	Not applicable ty
3. 3 years Diploma in related field from a recognised	Council Secretariat).	
Institute.	Under Secretary (National	
Experience:	Security Council Secretariat)	
At least five years experience in the related field.	•	

[F. No. A-12012/1/99-Ad] V. CHANDRASEKHARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सिचवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सिचवालय) में समूह ''ख'' (अराजपित्रत) सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सिचवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सिचवालय) समूह ''ख'' (राजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पदनाम, संख्या, धर्गीकरण और वेतनमान**:---उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा,अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरहैता:—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दें सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और , अन्य विशेष प्रवर्ग ने व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

राजपत्रित,

अनुसचिवीय

परिवर्तन

किया जा सकता है।

8				9		10	
लागू नहीं	होता		लागू	नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11		·	1 2	· , ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
।तिनियुक्ति/ऽ आमेलन/पुर्ना	 संविदा/		(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है				
			किया	जासकता है ; या	•	त वर्ष शिथिलता के लिए विचार तिनमान में 13 वर्ष नियमित सेव	
			करने य	के लिए विचार किय		रखता है तो एक वर्ष तकः शिथिल	
			अनुभव : सम्बद्ध क्षेत्र		ठ वर्ष का अनुभव ।		
	13	·,•			1,	4	
वयन समिति	ेतसमें निम्नलिरि	व्रत होंगे			लागू न	नहीं होता	
।. अपर स	चिव (राष्ट्रीय सुर	क्षा परिषद् सचिवात	(ব)		•		
	•	क्षा परिष र् सचिवा					
-	(राष्ट्रीय सुरक्षा प	,		<u> </u>			
1	2	3	4	5	6	7	
ग्रोटोकोल -	1* -	साधारण	6500-	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	តាំ	
अधिकारी	(2000)	केन्द्रीय	200-				
	*कार्यभार के	सेवा	10,500 ₹.				
	आधार पर	समूह ''ख''					
	परित्रर्तन विकार का	राजपत्रित,					
•	किया जा सकता है।	अननुसचिषीय					
						10	
8	_ 	** · · · · · · · · · · · · · · · · · · 		9		10	
8 लागू नही			लागृ	१ [नहीं होता		लागू नहीं होता	
			लागृ				
लागू नहीं प्रतिनियुक्ति	ि होता 1 1 संविदा/			्नहीं होता 1 2 य सरकार के ऐसे अ	नियमित आ		
	ि होता 1 1 संविदा/		(i) केन्द्री हैं; या (ii) जिन्हों की है	्नहीं होता 1 2 य सरकार के ऐसे अ ं ने 5500-175-900 ; या	oo रु. के या सम तु ल्य वेत	लागू नहीं होता धार पर सदृश पद धारण किए हु नमान में तीन वर्ष नियमित सेव	
लागू नहीं प्रतिनियुक्ति	ि होता 1 1 संविदा/		(i) केन्द्री हैं; या (ii) जिन्हों की है (iii) जिन्हों नियमि	्नहीं होता 1 2 य सरकार के ऐसे अ ने 5500-175-900 ; या ने 5000-150-80 तत सेवा की है।	00 रु. के या समतुल्य वेत 000 रु. के या समतुल्य	लागू नहीं होता थार पर सदृश पद धारण किए ह	
लागू नहीं प्रतिनियुक्ति	ि होता 1 1 संविदा/		(i) केन्द्री हैं; या (ii) जिन्हों की है (iii) जिन्हों नियमि	्नहीं होता 1 2 य सरकार के ऐसे अ ने 5500-175-900 ; या	00 रु. के या समतुल्य वेत 000 रु. के या समतुल्य	लागू नहीं होता धार पर सदृश पद धारण किए ह नमान में तीन वर्ष नियमित सेव	
लागू नहीं प्रतिनियुक्ति	ि होता 1 1 संविदा/		(i) केन्द्री हैं; या (ii) जिन्हों की है (iii) जिन्हों नियग् (2) किसी अनुभव:-	नहीं होता 1 2 य सरकार के ऐसे 3 ने 5500-175-900 ; या ने 5000-150-80 त सेवा की है। मान्यताप्राप्त विश्वा	00 रु. के या समतुल्य वेत 000 रु. के या समतुल्य	लागू नहीं होता धार पर सदृश पद धारण किए ह नमान में तीन वर्ष नियमित सेव	

13
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

लागू नहीं होता

14

- 2. संयुक्त मचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सिचवालय)
- निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सिचवालय)

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन] वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2001

- G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely:—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 2001.
 - (2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Name of the posts, number, classification and scale of pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do at may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

				SCHEDULE		•
Name of post	Number of posts	Classi- fication	pay o	Whether selection cum-seniority or selection by merit	- Age limit for di recruits	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules.
l	2	3	4	5	6	7
Section Officer	3*(2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministeria	10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes
			<u> </u>			
	nal and other ions required recruits	tional qui scrib ed fo	alifications pre or direct recruit y in the case of	S	direct by dep	d of recruitment, whether by recruitment or by promotion or utation/absorption and percent- the posts to be filled by various ds
8		9		10		11
Not appli	cable	Not appli	cable	Not applicable		ntion/Contract/Absorption/ ployment.
absorption	recruitment by a, grades from ption to be mad	which promo		If a Department Committee exist		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	12				13	14
analogous (ii) 3 year	rs of Central C posts on regular rs regular servi 175-9000 or ec	lar basis; or ce in the sca		Additional Secret Council Secret	nittee comprising: ecretary (National sariat) ary (National Secur	·
2. Degree Experien	e from a recogn	- nised Univers	-	Council Secret	• •	•
	,					
1	2	3	4	5	6	7
Private Secretary	7*(2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministeria	10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

652	THE G	AZETTE OF INDIA: FEB	RÜARY 24, 2001/I	HALGUNA 5, 1922	[Part II—Sec. 3(i)
	8	9	10	11	
Not applic	cable 	Not applicable	Not applicable	Deputation/Cont Re-employment	ract/Absorption/
	<u>-</u>				
	12		t		14
analogous (ii) 3 years scale of Rs Provided th if a person (iii) 13 years of Rs. 4000 one year's	posts on regular s regular servion 5500–175-90 nat one year's possesses prof ars regular servion-100-6000 or	ce in the post in the 00 or equivalent: relaxation may be considere ficiency in computers; or vice in the post in the scale of equivalent. Provided that y be considered if a person	Council Secretar 2. Joint Secretar d Council Secretar 3. Director (Nati	retary (National Security iat) (National Security	Not Applicable
Experienc Atleast eig		ience in the related field.		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	
1	2	3 4	5	6	7
Protocol Officer	1*(2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Rs.6500-2001 Central 10,500 Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Not Applicable	Not Applicable	Yes
·	8	9	10	11	
Not applic		Not applicable		Deputation/Con Re-employment	
,, _	12		l:	3	14
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis: or (ii) 3 years regular service in the scale of Rs. 5,500-175-9000 or equivalent (iii) 6 years regular service in post in the scale of of Rs. 5,000-150-8,000 or equivalent. 2) Degree from a recognised University.		Additional Sec Council Secreta Joint Secretar Council Secreta	y (National Security	Not Applicable	
Experienc	ce				
2[

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

- सा. का. नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेर 309 के परन्युक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के प्रधीन प्रसम राष्ट्रफल्स में समूह 'ख' योधक पदों पर भनी की पद्भति का विनियमन करने के लिए निम्त-चिखित नियम बनाते है प्रयति:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रसम राइफल्स में समूह 'ख' योधक पद मर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेता/पान :--- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे; जो इन नियमों से उपावदा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. श्रारंभिक गठन :----समूह 'का' योधक पदों के ऐसे पदछारी, जो इस नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इस नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा ग्रगक्ती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पानता का विनिश्चय करने के लिए संगणित की जाएगी।
 - 5. निरईता :--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए घन्य घाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां बहु छसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबाद करके इन नियमों के निषी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारकण, प्रायु-सीमा में खूट और मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इत संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के झनुसार झनुसूजित जातियों, झनुसूजित जन-जातियों, झन्य पिछड़े बगौं, भूतपूर्व सैनिकों और श्रम्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना स्रोक्षित है।

श्रमुस्**वी**

पद का माम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
 सूबेबार मेजर (जनरल इयूटी) 	42* (2000) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (ग्रराजपदित, ग्रननुसचिनीय, योश्रक)	6500-200-10,500 र . + 200/-विषोष वेसन

स्थान प्रयोग प्रस्थान पद सेबा में जोड़े गए य कंग्द्रीय सिविश से 1972 के नियम ग्रमुशेय है या नहीं	ावा (पेंशन) म, 30 के	नियम,	जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	
5	6	and and any one half the day and and and and and a	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता लागू र	नहीं होता		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भरेक्षित वैक्षिक और भन्य महिताएँ	लिए वि	शेम्रत व्यक्तियों की दश	ត	
8		9	10	
लागू महीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
मर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या त्रोक्षति द्वारा या प्रतिनि भागेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पर्वो प्रतिगतता	•		ामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेसम किया जाएग	
11			12	
प्रोन्नति द्वारा		जो सूबेबार (हुए हैं और ़(क) जिन्होंने सूबेक स्यूनतमः उट	ाइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्निति जनरल इयुटी) का रैंक धारण किए दार (जॅनरल इयुटी) के रूप मे दर्ष सेवा की है वर्ष मेप (एस एच ए पी ई) ——]	
यदि विभागीय प्रोन्नति स्मृपति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रा से परामर्थ किया जाएगा		
13		1	4	
प्रोक्सित के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोक्सित सिंगति: (क) बटासियन का समाडेंट ——स् (ख) बटालियन का सेकंड -इन-कमान ——स् (ग) बटालियन का एक भेजर या एक उप कमांडेंट ——स् (क) एक कैप्टन या एक सहायक कमांडेंट ——स	ाध्यक्ष अवस्य अवस्य	लागू नः	हीं होता	

[************************************		effer and person	he with
1	2	3,	4
2. सूबेदार मेजर (रेडियो मैकेनिक)	1*(2000) *कार्यमार के ग्राघार पर परिवर्तम किया जा जा सकता है।	समूह 'ख' (श्रराजपित्रत, धननुसचिबीय, योधक)	6500-200-10,500 च. + 200/- विशेष वेतन
5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	सा	गूनहीं होता	सागू नहीं होता
8		9	10
लागू नहीं होता	ं मागू मही	होसा	लागू नहीं होता
11		12	· .
प्रोग्नति द्वारा		सूबेदार (रेदियो मैं जिन्होंने उस श्रेणी	ल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो केनिक) कारैक धारण किये हुये हैं झौर में 3 वर्ष सेवा की है। विकित्सा प्रवर्ग ोई)—I ग्रवश्य हो।
1	3	14	
(क) उप महानिदेशक , ग्रसम (ख) उप निदेशक, (ग्रभिलेख)	, ग्रसम राइफस्स महानिदेशासय न), ग्रसम राइफस्स मिहानिदेशासय प्राप्त एक भ्राफिसर ग्राफिसर जो जूनियर कमीशंड हों, जिसमें से एक ग्रह्मसंख्यक	सागू नहीं पाध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य	होता
1	2	3	4
3. सूबेदार मेजर (रेडियो ग्रौर लाईन मागरेटर)	14*(2000) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भ्रराजपतित, भ्रतन् सचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 द. 200/-विसेष वेतन
5	6		7
चयन-सङ्ग-जयेष्ठतः।	लाग नहीं होता	सान	नहीं होता

	9	10	
नागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू महीं होता	
11		12	
प्रोत्नति द्वारा		सूबेदार (रेडियो म धारणकिये हुये हैं श्र	ह ऐसे सबस्यों में से प्रोन्नति, ज रि लाईन ग्रापरेटर) का रैंक रि जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर सा प्रवर्ग शेप (एस ए चए पी ई)-
13		14	,
(घ) तकनीकी रूप से भ्रहेता (इट) भ्रसम राइफल्स के ऐसे दो		–सदस्य	
ग्रत्पसंख्यक समुदाय का श ग्रानुसूचित अनआति का		सदस्य	·
ग्रस्पसंख्यक समुद्राय का श ग्रनुसूचित जनजाति का	भौर दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो	3	4
ग्रत्पसंख्यक समुदाय का श ग्रानुसूचित अनआति का	भौर दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो —	3	4 6500-200-10,5000 र. + 200/- विशेष वेतन
ग्रस्पसंख्यक समुदाय का श ग्रानुसूचित जनजाति का 1 4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल	भौर दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो	3 समृह 'ख', (भराजपवित,	
ग्रस्पसंख्यक समुद्याय का श्र ग्रानुसूचित जनआति का 1 4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल फिटर सिगनल)	भौर दूसरा ब्रनुसूचित जाति/ हो	3 समूह 'ख', (झराजपवित, झननुसचिवीय, योधक)	
ग्रस्पसंख्यक समुद्याय का श्र ग्रनुसूचित जनजाति का 1 4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल फिटर सिगनल)	भौर दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो	3 समूह 'ख', (ग्रराजपवित, ग्रननुसचिवीय, योधक) 7 सागू नहीं होता	
ग्रस्पसंख्यक समुद्याय का श्र ग्रनुसूचित जनजाति का 1 4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल फिटर सिगनल) 5	पौर दूसरा त्रनुसूचित जाति/ हो	3 समूह 'ख', (भराजपन्नित, भननुसचिवीय, योघक) 7	+ 200/- विशेष वेतन
ग्रत्पसंध्यक समुद्याय का श्र ग्रनुसूचित जनजाति का 1 4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल फिटर सिगनल) 5 चयन-सह-ज्येष्ठता	भौर दूसरा श्रनुसूचित जाति/ हो	3 समूह 'ख', (भराजपत्नित, भननुसचिवीय, योघक) 7 सागू नहीं होता	

13 प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्तति समिति : लागुनहीं होता (क) उप महानिदेशक, ग्रसम राइफल्स (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), ग्रसम राइफल्स महानिवेशालय —-सवस्य (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य (भ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर (अ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंब माफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक ग्र**ल्पसंख्यक** समुदाय का भौर दूसरा धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति का हो -सवस्य समृह 'ख' (ग्रराजपत्नित, स्बेदार मेजर 1*(2000) 6500 200-10,500 t. + (भंबारी सकतीकी) ^कार्यभारके प्राक्षार पर मननुसचिवीय, योधक) 200/- विशेष वेतन परिवर्तन किथा जा शकता है। 7 वयन-सह-ज्येष्ठता लागू नहीं होता लागू महीं होता लागू नहीं होता लागूनहीं होता लागूमहीं होता 11 12 भसम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्तस्त, जो सूबे दार प्रोन्नति द्वारा (भंडारी तकनीकी) का रैंक बारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेमा की है। चिकित्सा प्रवर्ग मेप (एसएचएपीई)—I ग्रवश्य होना चाहिये। 13 14 प्रोन्मति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समितिः लागूनहीं होता (क) उप महानिधेशक, असम राइफल्स -सम्बद्ध (क) उप निदेशक, (ग्रिभिलेख), ग्रसम राइफल्स महानिवे शालय -सदस्य (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), भ्रसम राइफल्स महानिदेशालय सदस्य (ध) तकनीकी रूप से मईता प्राप्त एक भ्राफिसर सुबस्य (क) ग्रसम राइफल्स के ऐसे वो भाफिसर जो जुनियर कमी शंड ध्राफिसर के रैंक से कम न हों, जिसमें से एक *ञ्रत्*यसंख्यक समुदाय का और दूसराग्रनुसूचित जाति/ धनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

<u> </u>	2	'3	4
6. सूबेदार मेजर (बीजलेख)	6* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (ग्रराजपक्षित, ग्रननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 क + 200/- विशेष वेतन
5	6	7	
बयम-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता
11	,	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
प्रोन्नति द्वारा		(बीजलेखा) का रैं उस श्रेणी में 3	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदा क धारण किये हुये हैं और जिन्हों वर्ष सेवा की है । चिकित्सा प्रव ाई)-I ग्रवश्य होना चाहिये।
13		1	.4
	' के लिए विधायोग पन्तित योगितः	• लाग	तवीं बोजा
 (क) उप महानिदेशक, असम र (ख) उप निदेशक, (प्रिमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रश महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से प्रहेंता), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय—स गसन), ग्रसम राइफल्स —सा । प्राप्त एक ग्राफिसर —स	हम क्ष दस्य दस्य	नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम र (ख) उप निदेशक, (ग्रिमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रश महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से महेंता (४) मसम राइफल्स के ऐसे क ग्राफिसर के रैंक से क	ाइफल्स — इ.), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय—स ।।सन), ग्रसम राइफल्स — सा । प्राप्त एक ग्राफिसर — स ।। ग्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के नहों, जिसमें से एक । और दूसरा ग्रनुसूचित जाति/	हम क्ष दस्य दस्य	नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (श्रक महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से शहुँता (४) श्रसम राइफल्स के ऐसे व श्राफिसर के रैंक से क	ाइफल्स — इ.), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय—स ।।सन), ग्रसम राइफल्स — सा । प्राप्त एक ग्राफिसर — स ।। ग्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के नहों, जिसमें से एक । और दूसरा ग्रनुसूचित जाति/	हम स दस्य दस्य दस्य	नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रश् महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से शहुँता (४) श्रसम राइफल्स के ऐसे क श्राफिसर के रैंक से क श्रल्पसंख्यक समुदाय क श्रमुस्चित जनजाति का	ाइफल्स — इ.), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय—स ासन), ग्रसम राइफल्स — स । प्राप्त एक ग्राफिसर — स रो ग्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के न हों, जिसमें से एक । और दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो।	ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य	
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रक महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से शहंता (४) श्रसम राइफल्स के ऐसे क श्राफिसर के रैंक से क श्रल्पसंख्यक समुदाय क श्रमुस्चित जनजाति का	ाइफल्स — इ.), प्रसम राइफल्स महानिदेशालय — स. (सन), प्रसम राइफल्स — स. (प्राप्त एक ग्राफिसर — स. ते प्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के न हों, जिसमें से एक वा और दूसरा अनुसूचित जाति/हो। — 2 9* (2000) *कार्यभार के ग्राक्षार पर	ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य सदस्य 3 समूह 'ख' (ग्रराजपश्चित,	4 6500-200-10,500 ₹
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रक महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से श्रहेंता (४) श्रसम राइफल्स के ऐसे के श्राफिसर के रैंक से के श्राफिसर के रैंक से के श्रल्पसंख्यक समुदाय के श्रनुस्चित जनजाति का	ाइफल्स — इ.), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय— स. (तिन), ग्रसम राइफल्स — स. (ति प्राप्त एक ग्राफिसर — स. (ते ग्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के न हों, जिसमें से एक विशेष पूसरा अनुसूचित जाति/हो। — 2 9* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ध्यक्ष दस्य दस्य सदस्य अ सम्ह 'ख' (ग्रराजपश्चित, ग्राननुसमिबीय, योधक)	4 6500-200-10,500 र ⊹ 200/- विशेष वेतन
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रमिलेख) (ग) सहायक निदेशक (प्रश् महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से शहुँता (४) श्रसम राइफल्स के ऐसे व श्राफिसर के रैंक से क श्रल्पसंख्यक समुदाय क श्रनुस्चित जनजाति का 1 7. सूबेदार मेजर (मिंसग सहायक)	ाइफल्स — इ. १, प्रसम राइफल्स महानिदेशालय — स. ११ सम राइफल्स — स. ११ प्राप्त एक ग्राफिसर — स. ११ प्राफिसर जो जूनियर कमीशंड म के न हों, जिसमें से एक । और बूसरा अनुसूचित जाति/ हो। — 2 9* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ध्यक्ष दस्य दस्य सदस्य अ समूह 'ख' (अराजपश्चित, भननुसमिबीय, योधक)	4 6500-200-10,500 र + 200/- विशेष वेतन

11		12	
प्रोन्ति द्वारा		ग्रसम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नित, जो सूबे (निर्सिंग सहायक) का रैंक धारण किये हुये हैं व जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। जिस् प्रवर्ग भेप (एसएचएपीई)-1 ग्रवश्य हो।	
13		14	-
	लिये विभागीय श्रोन्नति समितिः	लागू नहीं होत	
(क) उप महानिवेशक, श्रसम राई		—-प्रध्यक	
(ख) उप मिदेशक, (ध्रभिलेख),		सवस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन		ा ⊸–सदस्य	
(घ) तकनीकी रूपसे अर्हताप्र		संदस्य	
(क) भ्रसम राइफल्स के ऐसे दो भ्राफिसर के रैक से कम के भ्रत्पसंख्यक सभुदाय का भ्रमुसूचित जनकाति का	न हो, जिसमें से एक और दूंसरा श्रनुदुदित जाति/	सदस ्य	
1	2	3	4.
	<u></u>	————————————————————————————————————	The state of the s
 सुबेदार मेजर (भेषजज्ञ) 	3* (2000)	समू ह 'ख' (घ राजपन्नित, ग्रननुस ि चवोय योधक)	6500-200-10,500 ₹. + 200/→ विशेष नेतन
,	(2000) *कार्यभार के माधार पर परिव	-	ं क्याण्य विशेष पत्र
, , ,	किया जा सकता है।	· ·	¥ .
5		6	7
चयन-सह ज्येष्ठता		लागूनही होता	लागू नही होता
	•		
		Ą	10
लागू नहीं होता	<u></u>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11			1 2
प्रोन्नति द्वारा		(मेपजना) कारैक उस श्रेणी में 3 वर्ष	(दयों में से प्रोन्नति, जो सूबेद धारण किए दृए है और जिन्हों सेवा की है। चिकित्सा प्रव रि है) — I भवस्य हो।

13 प्रोन्निति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्निति समिति :		14		
		लागू नहीं होत	ता	
(क) <mark>छप महानिवेशक, ग्रस</mark> म	राइफल्स अध्यक्ष			
(ख) उप निदेशक (ग्रमिलेस शालय	ा) भ्रसम राइफल्स [्] महानिदे- —सदस्य			
(ग) सहायक निवेशक (प्र निदेशालय	शासन), श्रसम राइफल्स महा- सदस्य			
(च) तकनीकी रूप से ग्रा ह ैत	ा प्राप्त एक भाफिसरसदस्य			
कर्मीशंड ग्राफिसर के	रेसे दो प्राफिसर जो जूनियर रैंक सेकम के न हों, जिसमें बाय का और दूसरा प्रनुसूजित ति का हो			
	—-सवस्य			
1	2	3	4	
 सुनेदार मेजर (यान 	3*	समूह 'ख' (घराजपत्रिस,	6500-200-10,500 ₹.	
मैकेनिक/फिटर े)}	(2000) *कार्यभार के ग्राघार पर परिवर्तन किया जो सकता है ।	मननुसचिवीय योधक)	+ 200 विशेष वैतन	
5	6		7	
ग्यन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लाग ।	नहीं होता	
8		9	10	
तागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं होता	
11		ر در	12	
भोन्नति ढारा		(मान मैकेनिक∤फिट हैं औ र जिन्होंने छ	सदस्यों में से प्रोभिति, जो सूबेदार र) का रैंक धारण किए हुए स श्रेणी में उवर्ष सेवा की है। (एसएच एपी ई)——] भवस्य	
13		14		
ोन्नति के सम्बन्ध में विचार कर स्मिति :	ने के लिए विमागीय प्रोझित	लागू नहीं होत	T	
(क) उप महानिदेशक, ग्रसम	राहकस्सप	ाध्यवा		
ख) उप निदेशक (ग्रभिलेख				
(हा निवेशाल य		ादस्य		

	13		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशा निदेशालय	तत), श्रसम राइफल्स महा- सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से म्रहंता	प्राप्त एक भ्राफिसर⊸-सदस्य		
शंड प्रांफिसर के रैंक	ो ग्रांफिसर जो जूनियर कमी- से कम न हों, जिसमें से एक और दूसरा ग्रनुसूचित जाति/ हो। —-सदस्य		
1	2	3	4
10. सूबेदार मेजर(ग्रायुधिक)	3* (2000) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (श्रराजपत्नित श्रनतुसक्षित्रीय योधक)	6500-200-10,5000 ह. + 200/विगेष वेतन
5	6		7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	ोता लागू नहीं होता	
8	, 	9	10
लागू नहीं रोता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	,	. 12	······································
प्रोन्नित द्वारा		श्रसम राइफल्स के ऐसे सबस्यों में से प्रोन्नति (श्रायुक्षिक) का रैंक धारण किए हुए हैं उस श्रेणी में 3 वर्ष निर्यामत सेवा की है प्रवर्ग भेष (एस एच एपी ई) ⊸ां श्र	
	13	(A)	14
प्रोप्तति के सम्बन्ध में विचार करते समिति:—	के लिए विमागीय प्रोप्ति	V	ागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, श्रसम रा	इफल्स — प्रध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक (ग्रमिलेख) शालय	, ग्रसम रा इ फल्स महानिदे- ⊸-सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन शासय), असम राइफल्स महानिदे- सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से महिता	प्राप्त एक ग्राफिसरसदस्य		
शंड ग्रांभिसर केरैंक से	श्राफिसर जो जूनियर कमी- कम के न हों, जिसमें से एक भौर दूसरा श्रनुसूचित जाति/ हो —-मदस्य		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
412 GI/2001—7			

1	2	3	4
11. सूबेदार मेजर (ग्रायुधादि गान)	3* (2000) *कार्यभार के छाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (ग्रराजपत्रित, भननु- सिचदीम, योधक)	6500-200-10500 च. + 200-विशेष वेतन
5	6		7
नागू नहीं होता	लागू नहीं ह	ला ला	ग् नहीं होता
8		9	,10
लागृ नहीं होता	Ŕ	ागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11			12
वितिनुंकि द्वारा		मेजर (म्रापुथादि या टिप्पण : प्रतितिश्वक्ति की श्रवित्र नहीं होगी । प्रतितिश्	से प्रतितियुक्ति द्वारा, जो सूबेदार त) का पद धारण किए हुए हैं साधारणतया तीन वर्ष से ध्रधिक कि द्वारा नियुक्ति के लिए श्रधिक त प्राप्त करने की अंतिन तारीख प्रधिक नहीं होगी।
13	فسينسيث ومر بيكسواني المراسية سكارسن وساوسان ومانومة وسأسن ساوية والمراسة	14	رس إسماع المحاول
والمرافق والمراوب والمراوب والمراوب والمراوب أسارتها المراوب أسارتها والمراوب	<u></u>	लागू नहीं होता	
लागू महीं होता	,		
लागू मही होता 1	2	3	
	2 1 5* (2000) *कार्यभार के फ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	3 सन्ह 'ख' (श्रराजपत्नित श्रदु- सचिवीव, योधक)	
1	15* (2000) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सन्ह 'ख' (श्रराजपत्नित सनु-	6500-200-10500 ए. + 200 विशेष वैतन
	15* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	सन्ह 'ख' (प्रराजपद्मित घनु- सचिवीव, योधक)	6500-200-10500 च. +

wa II — 48 3 (1)]	भारत का राजपत : फर्र	ारी 24,2001]फाल्युन 8,102 2	663
8	•	9	10.
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11 .			12
मोन्नति द ारा		(लिशिक) का रैंक उस श्रेणी में 3 वर्ष	सदस्यों में से प्रोक्षति, जो सूबेदार धारण किए हुए हैं और जिन्होंने नियमित सेवा की है। चिकित्सा ए पी ई)-I भ्रवण्य हो।
**************************************	13	14	
प्रोप्तित के सम्बन्ध में विचार कर सामिति :	ने के लिए विमा्गीय प्रोन्नति	सागू नहीं होता	
महानिदेशालय	ाइफल्सप्रध्यक्ष , ग्रसम राइफल्ससदस्य न), ग्रसम राइफल्ससदस्य	,	
(ष) तकनीकी रूप से अहंता प्रा (ङ), प्रांतम राइफल्स के ऐसे दो जूनिशर कमीशंड ऑफिस नहों, जिसमें से एक प्रत्य और दूसरा अनुसूचित जा जाति का हो ।	ऑफिसर जो —-प्रबस्य र फेर्डेफ से धन्न के संख्यक समुदाय का		
1	2.	3	4
13. सूत्रेद्वार मेजर (हिन्दी मधिकारी)	1* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्षन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (श्रराजपत्रित, धनुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 र . ∔ 200 विशेष थेतन
5	6	7	
वयत-सह-ज्येष्ठता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8		9	10
लागू नहीं होता		गगू नहीं होता	लागू नहीं होता

11		,	12
ोन्नति द्वारा		(भ्रनुवादक) का	ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदा । रैंक धारण किए हुए हैं ग्रौर जिन्हों
	. ,		3 वर्ष नियमित सेवा की है । चिकित्स ∵एच ए पी ई)–I श्रवध्य होना चाहिए
<u> </u>	<u>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</u>		
	13	14	·
ोन्नति के संबंध में विचार कर समिति :	ने के लिए विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होत	ī
क) उप-महानिदेशक, असम	राइफल्स प्राध्यक		
•	ा), ग्रसम राइफल्ससदस्य	•	
£ • '!	प्तन), ग्रसम राइफल्स—सदस् य	·	
	गाप्त एक भ्रॉफिसर —सदस् य		
ङ) श्रसम राइफल्स के ऐसे व			
र्जूनियर कमीशंड ग्रॉफि	सर के रैंक से कम		
के न हों, जिसमें से एक	•		
का ग्रीर दूसरा ग्रनुसूचि	त जाति/स्रनुसूचित		
जनजातिकाहो । ————————————————————————————————————		, ·	·
		·····	
1	2	3.	4 . ,
[4. सूबेदार मेजर (८-२ -८)	1*	समूह 'ख' (श्रराजपत्नित,	6500-200-10500 t .
(निजी सचिव)	(2000) *कार्यभार के श्राधार पर प	ग्रनुसचिवी य , योधक) ः	+ 200- विशेष वेतन
	कायमार के आवार पर किया जा सकता है ।	गारपरा ग	
5		6	7
वय न-सह-ज्येष्ठता		लागृ नहीं होता	लागू नहीं होता
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	·		12
 प्रोन्नति हारा	<u> </u>		<u> </u>
		रामम शहकरम के	ं ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदा

. . .

द्मयस्य हो ।

(ग) जो नक्शापठन स्तरमान I में उलीर्ण हों।

,	13	14	7
प्रोप्निति के सम्बन्ध में विचार करने समिति :	के लिए विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता	
(क) बटालियन का कमांडेंट	—-श्रध्यक्ष		
(खा) बटालियन का सेकंड-इन-का	नांडसवस्थ		
(ग) बट।लियन का मेजर या एक	उप कमांडेंट —सदस्य		
(घ) एक कैंप्टन या एक सहायक	कमांडेंट सदस्य 		
1	2	3	4
16. सुबेदार (रेडियो मैंकेनिक)	7* (2000) *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह [ं] ख' (श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 ₹.
5	6 ·	7	,
भयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (रेडियो मैंबे श्रौर जिन्होंने उस	त सबस्यों में से प्रोक्षति, जो नायक जिनक) का रैंक धारण किए हुए हैं श्रेणीं में नियमित 3 वर्ष सेवा की ग्रें शेप (एस एच ए पी ई)—I
	13	14	
प्रोन्नति के सम्बन्ध में जिचार करने समिति	के लिए विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता	
(क) उप महानिदेशक, श्रसम राष्ट्	फल्सम्रह्यक		
(ख) उप निदेशक (ग्रिभिनेख), श महानिदेशालय	प्रसम राइफल्स —सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) महानिवेशालय	, प्रसम राइफस्स सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहेंता प्राप्त			
(ङ) असम राष्ट्रफल्स के ऐसे दो अ जूनियर कमीशंड प्रॉफिसर व के न हों, जिसमें से एक अल्प दाय का भीर दूसरा अनुसूचि	ॉफिसर जो हे रैंक से कम संख्यक समु-		
स्वित जनजाति का हो।	ल जात/भनु-		

1	2	3	4
18. सूबेदार (रेडियो ग्रौर ग्रौर लाइन ग्रापरेटर)	124* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (श्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवी ग , योधक)	6500-200-10,500 रुपये
			·
5	6	7	
वयान-सह-ज्येष्ठता	लागृ नहीं होता	लागू नहीं ह	ोता
8		9	10
भागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	——————————————————————————————————————	12	
भोन्नति द्वारा		सूबेदार (रेडियो श्रौ किए हुए हैं श्र ौ र नियमित सेवा र्क	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायज र लाइन श्रापरेटर) का रैक धारण जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष ो है । जिनका गैकिक मानवण्ड, ान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग गेप । में श्रवण्य हो।
13		14	
—————————————————————————————————————	रने के लिए विभागीय	सायू नहीं होता ।	
(क) उप महानिदेशक, श्रसम र (ख) उप निदेशक, (श्रभिलेख), ः, महानिदेशालय		•	
(ग) सहायक निदेशक (प्रम् महानिदेशालय	गासन) श्रसम राइफल्स ं—सवस्य	. !	
(घ) तकनीकी रूप से श्रर्हत			
कमीशंड ऑफिसर के रैं	क्षे ग्रांफिसर जो जूरियर क से कम के न हों,जिसमें य का ग्रीर दूसराश्रनुसूचित	ar	

Med TI.		1 70 2 200	
1	3	3	4
19. सूबेदार (इनैक्ट्रीकल फिटर सिग्नल)	4 [∜] (2000) ∻कार्यभार के श्राधार पर परिव किया जा सकता है ।	सम् हु 'ख' (श्रराजप श्रननुसचिवीय, योधक र्तन	
5	6		7
بھے ہوئے ہوئے سے سے بہت سائنے ہوئے سے نسب جو سے بھا ہے۔ 			
च यत-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता \		लागू नहीं होता
8		9	10
लागू नहीं होबा		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ن کرنے کے انتہاں کے انتہاں کا ا)	
11			12
प्रीन्निति द्वारा		′ सूबेदार (इल किए हुए है नियमित सेव स्तर मान	के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो विद्रीकल फिटर सिग्नल) का रैंक ह प्रौर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन की है जिनका गैक्षिक मानदण्ड, नक्शा एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग ग्रेप (एस प्रवस्य हो ।
	13	و من من من المنافقة	14
(क) उप महानिदेशक, श्रसम	रने के लिए विभागीय प्रोक्षति सिर्मा राइफल्स तेख), श्रसम राइफल्स महा-	त : 	लागू नहीं होता
(घ) तकनीकी रूप से (ड) श्रसम राइफल्म के जूनियर कमीणंड कम के न हों,	सन),असम राइफल्स महानिदेणाल श्रहंता प्राप्त एक श्राफिसर ऐसे दो श्राफिसर जो श्राफिसर के रैंक से जिसमें से एक श्रल्पमंख्यक श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित		

1	2		3	-	4
20. सूबेदार (भंडारी तकनीकी)	1 [*] (2000) *कार्यभार के श्राधार परिवर्तन किया जा सकत	पर ग है।	समूह 'ख' (श्रराजपा प्रतन्मचिवीय योधक		6500-200-10,500 हपरे
5	. 6		· ' <u></u> -	7	
नयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं :	होता	लागू न	हीं होता	
8			9		10
- ग्रागू नहीं होता		नागू सागू	नहीं होता	 लागू	नहीं होता
11		<u> </u>	12		·
ोन्निति द्वारा		·	सूबेदार (भंडा ग्रौर जिन्होंने की है जिनक	री तकनीकी) उस श्रेंणी ा गैक्षिक मानर कित्सा प्रवर्ग गे	में से प्रोन्नित जो, नायब का रैक धारण किए हुए है में तीन वर्ष नियमित सेवा एड नक्शा पठन स्तर मान प्रसाप एच ए पी ई)-I में
13				14	
ान्नित के संबंध में विचार करने ान्नित समिति : क) उप महानिदेशक, श्रसम राष्ट्र ब) उप निदेशक (श्रभिलेख) श्र महानिदेशालय ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) महानिदशालय व) तकनीकी रूप से श्रह्ना प्राप्त इ) श्रसम राइफल्स के ऐसे द जूनियर कमीणंड श्राफिसर के जिसमें से एक श्रन्यसंख्यक सम्बु दूसरा श्रनुसूचित जाति/श्रनुस् का हो ।	त्भल्स —-श्रध्य सम, राइफल्म सदस्य श्रसम राइफल्म सदस्य एक श्राफिसर —-सदस्य ति श्राफिसर जो रैंक से कम न हों, दाय का ग्रॉर	r	लागू	नहीं होता ।	
1 .	2		3		4
	1 [*] 2000) कार्यभार के श्राधार पर		ह 'ख' (श्रराजपस्रित, ानुसचिवीय योधक)	6 5	00-200-10,500 रुपये

5	6		7
चथन-सह-ज्येष्ठसा	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता
8		9	10 .
लागू नहीं होता		ागू नहीं होता ़	लागू नहीं होता
11	اما دول بالدول الدول	<u></u>	12
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (लाइनमैन ग्रीर जिन्होने उस जिनका ग्रैक्षिक मानव	सदस्यों में से प्रोन्नित, जो नायब फील्ड) का रैक धारण किए हुए हैं श्रणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। दण्ड, नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। (एस एच ए पीई)-I में श्रवश्य हो।
13	·	14	
प्रोन्नित के संबंध में विचार करने प्रोन्नित समिति: (क) उप महानिदेशक, ग्रसम रा (ख) उप निदेशक (ग्रभिलेख), श्रम महानिदेशालय (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) महानिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से ग्रह्ता प्रा (इ) ग्रसम राइफल्स के ऐसे दो कमीशंड ग्राफिसर के रैंक से एक ग्रन्पसंख्यक समुख् श्रमुसूचित जाति/ग्रमुसूचित	इफल्स — अध्यक्ष सम राइफल्स — सदस्य अप्रसम राइफल्स — सदस्य प्त एक ग्राफिसर — सदस्य श्राफिसर जो जूनियर से कम न हों जिसमें	लागू नहीं	होता
1	2	3	4
22. सूबेदार (धार्मिक णिक्षक)	5* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवतन किया जा सकता है।	(समूह 'ख' ग्रराजपवित, ग्रननुसचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रुपये
5 ,	6	• . 7	·
 चयन-मङ्-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता

8	9		10
लागू नहीं होता	ल <i>ा</i> ग् नर्ह ··- ·· · · · · · ·	ो होता लागृ	् नहो होता
11			12
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (धार्मिक शि हैं ग्रौर जिन्होंने उ	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायः क्षक) का रैंक धारण किए हुए इस श्रेणी में तीन वर्षसेवा की है। एस एचएपीई)-Iमें प्रवश्य हों।
1	3		14
महोनिदेशालय (घ) तकनीकी रूप से ग्राईत (ङ) श्रसम राइफल्स के जूनियर कमीशंड से कम न हों, र्	ा राइफल्स —— ग्रध्यक्ष ा), ग्रसम राइफल्स —— सदस्य शासन) श्रसम राइफल्स —— सदस्य श्राप्त एक श्राफिसर —— सदस्य ऐसे दो श्राफिसर जो ग्राफिसर के रैंक जेसमें से एक श्रल्प- श्रीर दूसरा ग्रनुमूचित	लागु -	नहीं होता
1	2	3	4
23. सूबेदार (लिपिक)	98* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (ग्रराजपत्नित, ग्रनुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 ह.
5	6	7	
थम न-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	T
8	9		10
लागू नहीं होता	लागू ना		चागू नहीं होता

. .

11		12	
		मूबेदार (लिपिक) का जिन्होंने उस श्रेणी में त	दस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब रैंक धारण किए हुए है ग्रीर ोन वर्ष सेवा की है । चिकित्सा ो ई)-I में अवष्य हो ।
		प्रवर्गधाप (एस एच ए प	। <i>स्</i> राच्या जापरथ हो।
	13	14	······································
		بس بدر بدر بدر المحالف م <u>ن من منا</u> الحر الله الدر بدر بدر بدر المحالف الدر المحالف المحالف المحالف المحالف	
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने । समिति :	के लिए विभागीय प्रक्रित	लागू नहीं होता	
(क) उप महानिदेशक, श्रसम राइए	कल्सप्रध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (ग्रभिलेख),			•
महानिवेशालय (ग) सहायक निवेशक (प्रशासन)	—सदस्य		
महानिवेशालय	सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहंता प्राप्त	•		
्रे आर्थिसर केरैंक से कम के न	प्रॉफिसर जो जूनियर कमीणंड त हों जिसमें से एक श्रल्पसंख्यक सूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति ——सदस्य		
1	2	3	4
० मनेवार (जिली ग्रामक)	13*	 समृह 'ख' (श्रराजपत्रित,	6500-200-10500 হ.
24. सूबेदार (निजी सहायक)	(2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	ग्रनुसचित्रीय योधक)	
5	6	7	ر ہیں۔۔۔ جہ کٹی س سے 144ہوں سے بہالا انسان سے سے غیر سے بہالا
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
ون إنها الله العادلي ويو جيوجية شد الند السوي ويوسو استانت جيووي	ر بر		
8	<u> </u>	9	10
लागू नहीं होता	ला	गू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	سر المحالي الم - المحالي المحا	12	
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (निजी सहाय श्रौर जिन्होंने उस श्र	सदस्यों में से प्रोझित, जो ना क) का रैंक धारण किए हुए ोणी में तीन वर्ष सेवा की है (एस एच एपी ई)-1 में भ्रव
न-सह-ज्यष्ठता	लागृ नहा हाता	लागृ चहा हाता	
8		9 1	0
 ाू नहीं होता	नागू नह	चित्र विकास	हीं होता
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·	i 8141	
11		12 असम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगशाला स हुए हैं और जिन्होंने उस	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)—I भ्रवण्य
11 नित द्वारा		12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगणाला स हुए हैं और जिन्होंने उस चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये।	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)—I भ्रवण्य
11 नित द्वारा		12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगणाला स हुए हैं और जिन्होंने उस चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये।	में से प्रोन्तित, जी नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।
11 नित द्वारा 1 नित के संबंध में विचार करने के लि	. 3 गए विभागीय प्रोन्नित समिति	12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगशाला स हुए हैं और जिन्होंने उस प्र चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये।	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)—I भ्रवण्य
11 नित द्वारा नित के संबंध में विचार करने के लि ो) उप महानिदेशक, ग्रसम राइफल	. 3 गए विभागीय प्रोन्नित समिति स	12 अभग राइफल्स के ऐसे सदस्यें सूबेदार (प्रयोगशाला स हुए हैं और जिन्होंने उस प चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये।	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)-I अवण्य
11 नित हारा नित के संबंध में विचार करने के लि) उप महानिदेशक, ग्रसम राइफल	। 3 गए विभागीय प्रोन्नित समिति स —-ग्रध्यक्ष म राइफल्स महानिदेणालय —-सदस्य	12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगणाला स हुए हैं और जिन्होंने उस प्र चिकित्सा प्रथर्ग शेप (ए होना चाहिये। लागू न	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)—I अवश्य
11 नित द्वारा नित देश में विचार करने के लि) उप महानिदेशक, ग्रसम राइफल्) उप निदेशक, (श्रभिलेख), श्रस	ाए विभागीय प्रोन्नित समिति स ——ग्रध्यः म राइफल्स महानिदेशालय ——सदस्य सम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य	12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगणाला स हुए हैं और जिन्होंने उस क चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये। लागू न	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)—I अवश्य
11 नित द्वारा नित के संबंध में विचार करने के लि) उप महानिदेशक, ग्रसम राइफल्) उप निदेशक, (श्रीभलेख), श्रस	ाए विभागीय प्रोन्नित सिमिति स	12 ग्रमम राइफल्स के ऐसे सदस्ये सूबेदार (प्रयोगणाला स हुए हैं और जिन्होंने उस क चिकित्सा प्रवर्ग शेप (ए होना चाहिये। लागू न	ं में से प्रोन्नित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किये श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स एच ए पी ई)-I अवश्य

समिति : (क) उप महा (ख) उप निदेष —-सवस्य (ग) सहायक (घ) तकनीकी (ङ) श्रसम राः श्राफिसर समुदाय व का हो—-	निदेशक, ग्रसम राइ शक, (श्रिभिलेख), । निवेशक (प्रणासन) । रूप से प्रह्ता प्राप् इफल्स के ऐसे दो ग्र के रैंक, से कम के के ना ग्रीर दूसरा ग्रनुः सवस्य । (निसंग सहायक)	के लिए विभागीय प्र फल्स—प्रध्यक्ष श्रसम राइफल्स महा त एक ग्रांफिसर—स् गंफिसर जो जूनियर न हों, जिसमें से एक सूचित जाति/ग्रनुसूचित 18* (2000) *कार्यभार के ग्राध् किया जा सकता है 	निदेशालय हानिदेशालय हानिदेशालय वस्य कमीशंड श्रल्पसंध्यक चत जनजाति 2 बार पर परिवर्तन ही होता EBRUARY	3 समूह 'ख' (ग्रर प्रननुसचिवीय,	योधक) 7' लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	4	I—Sec. 3(
(क) उप महार्ग (ख) उप निदेश — सवस्य (ग) सहायक ि — सवस्य (घ) तकनीकी (ङ) श्रसम राः श्राफिसर समुदाय के का हो————————————————————————————————————	शक, (श्रिभिलेख), निवेशक (प्रणासन) रूप से प्रहुंता प्राप् इफल्स के ऐसे दो प्र के रैंक, से कम के के स्वस्य 1 (निसिंग सहायक) सवस्य भेषजञ्ज)	श्रसम राइफल्स महा त एक ग्रॉफिसर—स त एक ग्रॉफिसर—स गॅफिसर जो जूनियर न हों, जिसमें से एक सूचित जाति/श्रनुसूचि 18* (2000) *कार्यभार के ग्राध किया जा सकता है	हानिदेशालथ ादस्य कमीशंड श्रत्पसंस्यक चत जनजाति 2 ग्रार पर परिवर्तन है । Tर पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7' लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
(ख) उप निदेश —-सवस्य (ग) सहायक कि —-सवस्य (घ) तकनीकी (ङ) श्रसम राः श्राफिसर समुदाय के का हो—	शक, (श्रिभिलेख), निवेशक (प्रणासन) रूप से प्रहुंता प्राप् इफल्स के ऐसे दो प्र के रैंक, से कम के के स्वस्य 1 (निसिंग सहायक) सवस्य भेषजञ्ज)	श्रसम राइफल्स महा त एक ग्रॉफिसर—स त एक ग्रॉफिसर—स गॅफिसर जो जूनियर न हों, जिसमें से एक सूचित जाति/श्रनुसूचि 18* (2000) *कार्यभार के ग्राध किया जा सकता है	हानिदेशालथ ादस्य कमीशंड श्रत्पसंस्यक चत जनजाति 2 ग्रार पर परिवर्तन है । Tर पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7' लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
सवस्य (घ) तकनीकी (ङ) श्रसम राः श्राफिसर समुदाय के का हो	ा स्टंग से श्रह्ता प्राप्त इफल्स के ऐसे दो श्र के रैंक, से कम के का और दूसरा श्रनु सदस्य 1 (निसिंग सहायक) अधिकार)	त एक ग्रांफिसर—स् ांफिसर जो जूनियर न हों, जिसमें से एक सूचित जाति/ग्रनुसूनि 18* (2000) *कार्यभार के ग्राध् किया जा सकता है 	त्रस्य कमीशंड श्रल्पसंस्यक वत जनजाति 2 श्रार पर परिवर्तन है । Tर पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
(ङ) श्रसम राष्ट्र श्राफिसर समुदाय व का हो————————————————————————————————————	इफल्स के ऐसे दो स्र के रैंक, से कम के का और दूसरा श्रनुः सदस्य 1 (निसिंग सहायक)	18% (2000) *कार्यभार के श्राध OF INDIA: F	कमीशंड श्रल्पसंस्यक वत जनजाति 2 ग्रार पर परिवर्तन है । Tर पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
श्राफिसर समुदाय व का हो————————————————————————————————————	के रैंक, से कम के कि है	न हों, जिसमें से एक सूचित जाति/श्रनुसूचि 18* (2000) *कार्यभार के आह किया जा सकता है 6 लागू नह 2 5* (2000) *कार्यभार के आध	प्रत्पसंध्यक वत जनजाति 2 यार पर परिवर्तन है । EBRUARY	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
5 चयन-सह-ज्येष्ठन 676 THE 1 27 सूबेदार ((निसिंग सहायक) सा GAZETTE भेषजञ्ज)	(2000) *कार्यभार के आह किया जा सकता है	श्रार पर परिवर्तन है । हीं होता EBRUARY ∕ ⊤र पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
5 चयन-सह-ज्येष्ठन 676 THE 1 27 सूबेदार ((निसिंग सहायक) सा GAZETTE भेषजञ्ज)	(2000) *कार्यभार के आह किया जा सकता है	श्रार पर परिवर्तन है । हीं होता EBRUARY ∕ ⊤र पर परिवर्तन है ।	समूह 'ख' (ग्रर ग्रननुसचिवीय, 24, 2001/PH	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	6 5 0 0 - 2 0 0 - 1 0	I—SEC. 3(
5 चयन-सह-ज्येष्ठन 676 THE 1 27 सूबेदार (स E GAZETTE भेषजञ्ज)	(2000) *कार्यभार के आह किया जा सकता है	ही होता EBRUARY 2 	श्रननुसिचवीय,	योधक) 7 लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	1922 [PART II	I—SEC. 3(
चयन-सह-ज्येष्ठत 676 THE 1 27. सूबेदार (E GAZETTE	लागू नह OF INDIA : F 2 5* (2000) *कार्यभार के श्राध	हीं होता EBRUARY तर पर परिवर्तन है ।	24, 2001/PH. 	लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	4	<u> </u>
चयन-सह-ज्येष्ठत 676 THE 1 27. सूबेदार (E GAZETTE	लागू नह OF INDIA : F 2 5* (2000) *कार्यभार के श्राध	हीं होता EBRUARY तर पर परिवर्तन है ।	24, 2001/PH. 	लागू नहीं होता ALGUNA 5, 3	4	<u> </u>
676 THE 1 27. सूबेदार (E GAZETTE	OF INDIA : F. 2 5* (2000) *कार्यभार के स्राध	EBRUARY तर पर परिवर्तन है ।	24, 2001/PH. 	ALGUNA 5, 3	4	<u> </u>
1 27. सूबेदार (चयन-सह-ज्येष्ठ	भेषजञ्ज) 5	2 5* (2000) *कार्यभार के स्राध	ार पर परिवर्तन है ।	 समूह 'ख' (ग्र	 3 	4	<u> </u>
चयन-सह-ज्येष्ठ	5	5* (2000) *कार्यभार के श्राध	है।				
चयन-सह-ज्येष्ठ	5	(2000) *कार्यभार के श्राध	है।			6500-200	0-10,500 ₹
		ر باشر سیدانی بیده اس	5	a r'un uye syen pain dallaidh /		`	
				•	7	7	
8			 लागू नहीं होता		सागू न	 हीं होता	
8						, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
			9) ,	» در چیز برای این این سن اثان سن ف	10	<u></u>
लागू नहीं होता 	·		लागू न 	हीं होता	· · · · 	लागू नहीं होता	[<u></u> -
11	. — — -				12		·
प्रोन्नति द्वारा				सूबेदार	(भेषजज्ञ) क उस श्रेणी में शेप (एस एन	सदस्यों में से प्रोक्त हारैक धारण किए तीन वर्ष सेवा की व ए पी ई)——I	:हुए हैं अर्थ ोहै।चिकित्स
	13				14		
	_ 	ने के लिए विभागीय	 प्रोन्नति		लागू महीं हो		
समिति :			HTS-TTOT				
. , -	पनिदेशक, ग्रसम रेशक, (ग्रभिलेख)	राइफल्स),श्रसम साइफल्स					
मालय			 स द स्य				
(ग) सहायक निदेशार	-	सन), श्रसम राह	फल्स महा- -स द स्य				
(ड़) असम	राइफल्स के ऐसे	प्राप्त एक म्रांफिस दो म्राफीसर जो	जूनियर कमी-		•		
ग्रल्पसंख		से कम के न हों, र् और दूसरा ग्रनुस् हो।		•			
		·		······································	3	هرينة ندست والمنافقة المستوات والمستوات	4
وكالم ميزوان المساحر والمساحر	1 (यान मैकेनिक/		. 2 	समूह 'ख' (!		رحون الاقاد ماعداده الأخذاء استسميسي سي يعجب مرد	-:

11		12	,
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (लिपिक) जिन्होंने उस श्रेणी	से सबस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब का रैंक धारण किए हुए है ग्रीर में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा ए पी ई)-I में अवश्य हो।
	13	14	نوبو <u>سے ج</u> والد اس <u>ر سے اسرو</u> کا انقالی سے نافقہ کے اسران انظام کی جو استان کی جو انتظام
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने समिति :	के लिए विभागीय प्रोन्नित	लागू नहीं होता	_{منی} سد چنی چین بید کند بیش بین کام <u>بین بین که بین بین بین که بین بین بین که ک</u> رن به بین نشد شد که
(क) उप महानिदेशक, श्रसम राइ	फ ल्सग्रध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (ग्रभिलेख),			
महानिदेशालय			•
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन)			
महानिदेशालय	—- सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त	ा एक ऑफिसर स वस्य		
` '	गॉफिसर जो जुनियर कमीशंड		
` '	हों जिसमें से एक ग्रत्पसंख्यक		
समुदाय का ग्रौर दूसरा श्रनुः	पूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति		
का हो	 सर्वस्य	Г	
	ر مند بخشی می بید می است که حدد و افت اند و به شبیخه ها نیگ نگی و است. در مند بخشی می است کاف است		
1	2	3	4
24. सूबेदार (निजी सहायक)	1 3*	समुह 'ख' (भ्रराजपत्नित,	6500-200-10500₹.
	(2000)	प्रनुसचिवी य योधक)	
	*कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन	Г	
	किया जा सकता है।		
ر خود المان الله المان الم		ر کا در این	میں موسول سے بدور زائی واقد الشرقید آمیو است اللہ است کی انقلبات الشاقات وی واقع کی است سے مسلم اللہ اللہ اللہ اللہ اللہ اللہ اللہ اللہ
5	6	7	<u>ے سے بات ان جا سا</u> سے سے اسے اسے اس
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
ک نیم سے ساتا افتحاد است است است است ہے۔ جس سے استان اس میں میں استان استان ہے۔ جس سیان سات	د سر پر در		ست شي بلك ليدر وي الدوليك وي رسال سيوراسي اوري الاورانك والدول الدول الدول الدول الدول الدول الدول الدول الدول
8		9	10
लागू नहीं होता	লা	गू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (निजी स ग्रौर जिन्होंने उस	से सदस्यों में से प्रोक्सित, जो नायब हायक) का रैंक धारण किए हुए हैं अंभी में तीन वर्ष सेवा की है। प (एस एच एपी ई)-1 में प्रवश्य

	13			
(ग)	सहायक निदेशक (प्रशास —सदस्य	न), ग्रसम राइफल्स महानिदेशालय		
(घ)	तकनीकी रूप से प्रर्हता प्रा	प्त एक ग्रॉफिसरसदस्य		
(ङ) 	ग्रॉफिसर के रैंक से कम के	भ्रॉफिसर जो जूनियर कमीशंड न हों, जिसमें ने एक अल्पसंड्यक नुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति		
	1	2	3	4
26.	सूबेदार (प्रयोगशाला सहायकः)	1* (2000) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (घ्रराजपव्रित, ग्रननुमचित्रीय, योधक)	6500-200-10,500 ₹.
_	5	6	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
 चयनः		लागृ नहीं होता	 चागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · ·
			ربية مند المدارسة ومند ومند ومند ومند ومند المدارسة مند ومند ومند ومند ومند ومند ومند ومند	
اسا سادين	8	- ابدر اندر اندر اندر اندر اندر اندر اندر ان	9	10
लागू : 	नहीं होता 	· ला 	गू नहीं होता 	लागू नहीं होता
	 	ر الله الله الله الله الله الله الله الل		12
-: प्रोन्न(ने द्वारा		सूबेदार (प्रयोगश हुए हैं और जिन्होंने	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब ाला सहायक) का रैंक धारण किये ो उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। प (एस एच ए पी ई)–I ग्रवश्य
	47			
		13		14
(क) (खा) (ग) (घ)	उप महानिदेशक, श्रसम र उप निदेशक, (ग्रभिलेख) सहायक निदेशक (प्रशासः तकनीकी रूप से ग्रहेंना प्रा), प्रसम राइफल्स महानिदेशालय —- न), प्रसम राइफल्स महानिदेशालय—- प्त एक ऑफिसर —		लागू नहीं होता
(ङ)	ऑफिसर के रैंक से कम के	ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड त हों , जिसमें से एक ग्रत्यसंख्यक नुसूचित जानि/ग्रनुसूचित जनजाति	सद स्य	

1	2	3	4
27. सूबेदार (भेषजज्ञ)	5* (2000) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समृहं 'ख' (भ्रराजपस्नित भ्रननुसचिवीय, योधक) ा	6500-200-10,500 ₹.
5 चयन-सह-ज्येष्ठता	5 लागू नहीं होत	ता लागू नह	سر بھیا کے اپنے انہوں سے میں بھی سے انہاں کے معاہدے اسر میں کے انہاں سیدانی کے انہاں انہاں کے انہاں انہاں کا ا
8		9	10
लागू नहीं होता	लागू :	नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12	
भोन्नति द्वा रा		सूबेदार (भेषजज्ञ) का जिन्होंने उस श्रेणी में त	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब रैंक धारण किए हुए है और ोन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा ए पी ई)——I श्रवश्य होना
13		14	——————————————————————————————————————
शालय (ग) सहायक निदेशक (प्रशास निदेशालय (ध) तकनीकी रूप से श्रर्हता (ड़) ग्रसम राइफल्स के ऐसे शंट श्रांफिसर के रैंक	राइफल्स श्रध्यक्ष , श्रसम राइफल्स महानिवेणा- —सवस्य तन), श्रसम राइफल्स महा- —-सदस्य प्राप्त एक श्रांफिसर—सबस्य वो श्राफीसर जो जूनियर कमी- से कम के न हों, जिसमें से एक और दूसरा श्रनुसूचित जाति/	लागू नहीं होत	†
1	, 2	3	4
28. सूबेदार (यान मैकेनिक/ फिंटर)	1* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्त व किया जा सकता है।	समूह 'ख' (ग्रराजपन्नित, श्रननुसचित्रीय योधक)	6500-200-10,500 ছ

'5

7

लागू तहीं होता लागू नहीं होता **चयन-सह-ज्येष्ठता**

9 10 8

सागू नहीं होता लागू नहीं होता मागू महीं होता

की है। विकित्सा प्रवर्ग शेप (एस एच ए पी ई) -[

प्रयम्य होना चाहिये ।

(क) उप महानिदेशक, असम राइफस्स

महानिवेशालय

(ब) उप निवेशक, (भिष्मेख), ग्रसम राइफल्स --सदस्य

n - namenus autoris (13)		6	27
(ग) सहायक निदेशक (अशासन महानिदेशालय), असम राइफल्ससदस्य		
(ध) तकनीकी रूप से घहुँता प्राप	त एक भॉफिसरसदस्य		
(इ) असम राइफल्स के ऐसे दो भूतियर कमीशंड ऑफिसर न हों, जिसमें से एक अत्यस का भौर दूसरा अनुसूचित क जनजाति का हो ।	भॉफिसर जो —–सदस्य के रैंथः से कम के देशक समुदाय		
1	2 .	3	4
32 सूबेर्बार (मोर्टर परिवहन ब्राइवर)	3* (2000) *कार्यभार के प्रप्तार पर परिवर्तन	समूह 'ख' (ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 T.
	कियाजासकताहै।		<u> </u>
<u>,</u>		7	
, v v, 5 , , , , , ,	6		
. चयत-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	सागू महीं होता	
8 ,		9	10
बागू सहीं होता	ranga di Arti di Arti Arti di Arti d Arti di Arti d	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता
. 11		a market and a second and a second	12
प्रोन्नति द्वारा		सूबेदार (मोटर परि हुए है ग्रांर जिन्होंने है । जिनका मैक्षिक	सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब वहन ड्राइवर) कारैक धारण किए उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की मानदण्ड नक्शा पठन स्तर मान प्रवर्ग गोप (एस एच ए पी ई)-I
		are survey and a survey and a survey are survey as a survey as	
		14	- 1
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विधार करने समिति	के लिए विभागीय प्रोन्नति	सागू नहीं होता	
(क) उप महानिवेशक, धसम रा	इफल्स भ्रध्यक्ष		

100 mars 111 mars	ा ४८५ हुन्सहरू सम्बद्धाः स्थापना स्थाप			
13			- 1	
(ग)' सहाधक निदेशक (प्रशासन महानिदेशालय	ा), भसम राइफल्ससदस्य			
(घ) तकनीकी रूप से झहंता प्रा	प्त एक मॉफिसरसवस्य			
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो जूनियर कमीशड ग्रॉफिस के न हों, जिसमें से एक अ	र के रैंक से कम त्पसंदयक समुदाय			
का भौर दूसरा अनुसूचित जनजाति का हो ।	जात/भगुष्कायत			
r	2	,	.3	4
33. सूबेबार (फीरमैन सिग्नल)	(2000)	श्रमनुर	समूह 'ख' (ग्रराजपत्रित, व्यमनुसचिवीय योधक)	6500-200-10500इ.
, .	*कार्यभार के श्राधार पर पृश् किया जा सकता है ।	रेवर्सन		
5	6		7	
मागू महीं होता	सागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
8		9		10
लागू महीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
				·
11				12
त्रतिनियुक्ति द्वारा			सेना के ऐसे सेना स सूबेबार (फोरमैन है। टेप्पण:	बस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सिग्मल) का रैक धारण किए हुए
			प्रतिनियुक्ति की श्रवधि महीं होगी । प्रतिनि	ा साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक त्युक्ति के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से
13			14	
सागू नहीं होता साथ कर साथ अपने स्थान कर अध्यक्त	and a second second second second	स कार्यकार कार्यक	।ग् नहीं होता	•

1	. 2	3	4
34. सूबेदार (ग्रायुधादियान) -	13* (2000) *कार्यभार के स्नाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (ग्रराजपत्नित, भननुसचिवीय योधक)	6500-200-10500 ₹.
5	6	7	,
ागू नहीं होता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	·	9	10
नागू नहीं होता	लाम् नः	र्शि होता	लागू नहीं होता
11		1 2	
मिन्सिक हारा	-	सूबेदार (म्रायुधिः हैं टिप्पण प्रतिनियुक्ति की भ्रवी नहीं होगी । प्रति	सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जें क थान) का रैंक धारण किए हुए धे साधारणतथा तीन वर्ष से ग्रधिव नेयुक्ति के लिए प्रधिकतम श्रायु सीम ने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से
13		1 4	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4
35. सूबेदार (धातुकर्मी उपकर	ण) 3 * (2000) *कार्यभार के स्नाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (ग्रराजपन्नित, ग्रनमृसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 ₹.
5 .	6	7	
लागू न हीं होता	लागू नंहीं होता	लागू नहीं होता	

684	THE GAZETTE	OF INDIA	FEBRUARY 24,	2001/PHALGUNA	5, 1922	[PART IISec. 3(i)]
	13	_ ,		. 14		
	त के सम्बन्ध में विचार करने मिलि	के लिए विभागी	य प्रोप्नि	ल।गू महीं होता	<u>andreaden endergebi</u>	
(क)	उप महानिदेशक, ग्रसम राष्ट्र	फल्स	—-प्रध्यक्ष			
	उप निदेणक, (मॅमिलेख),					
(-)	महानिदेशालय		सदस्य			
(ग)	सहायक निवेशक (प्रशासन					
(')	महानिदेशालय	man agas	`- सदस् य			
(日)	तकनीकी रूप से महीता प्राप	न एक ऑफिसर				
(₹)			W4.4			
(•)	जूनियर कमीशंड ऑफिसर					
	न हों, जिसमें से एक घट्पसं					
•	का और दूसरा भनुसूचित ज					
	जनजातिका हो।		—सदस्य			
		·	• •			_
6 4 m 0	1	2		3	 — — — — — — —	4
	THE PROPERTY CONTRACTOR	1*		ere (m) / or remeden	250	0 000 10 00 T
31.	सूबेदार (भनुदेशक शिक्षा) इन्सट्वटर ऐजुकेशन	(2000)		ापूह 'ख' (श्राराजपक्षित, गननुसचिवीय, योधक)	997	0-200-10500 ব.
	इन्सद्रमध्य एजुमाना :	*कार्यभार के क	ग्रधार पर परिवर्तन	। नेतृसा पंचाय, म्।वनः <i>)</i>		
		कियाजासक	ता है। 		·	
			·			
	5		6	·	7	·
	लागू नहीं होता		सागू महीं होता	ं स	ाग् नहीं होता	
,, 	والمراقب وال	······································				
-,	8			9		10
, 	ल ा नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	म	गू महीं होता	र	ागू नहीं हो ता
m.a 4	ر الحد الحد الحديث في حال الحالات الحديث الحديث الحديث الحديث الحديث إلى المورث الحديث إلى الم					·
	11		روان المراجع ا		12	
				سعبب بدائد بسبح الساد الساد الساد الساد		<u> </u>
স বি	त्युक्ति द्वारा				इन्सट्रक्टर	तित्युक्ति द्वारा जो सूबेदार ऐजुकेशन प्रतिनियुक्ति का
			टिप्पण	नहीं होगी। प्रतिवि	तयुक्तिके वि	तया तीन वर्ष से ग्रधिक लए प्रधिकतम ग्रायु सीमा तारीख को 56 वर्ष से

र्गा व्यक्ति स्ट्रिक्स

	13		14	•
च्यू लागू च्यू	नहीं होता 		लाग् नहीं होता	
-A(1	2	3	4
38.	सूबेदार (भंडारी तकनीकी मोटर परिवहन)	3* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (ग्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय, योधक) ा	6500-200-10500₹.
Proj	5	6		7
~	लागृ नहीं होता	ल।गू नहीं	होता लागू	्नहीं होता
 .	8	وغيد والله المحالية المحالية المحالية ومن إمسانت وورا الكا المحارب ومن المحاربة المحاربة	9	. 10
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	,			¹ वर्षा — (— (— (— (— (— (— (— (— (—
	11	والمساوحة	all — I was writeful day and had had all all and any and a great and had any and a great and a great and a gre	1.2
 प्रतिनि	न्युक्ति द्वारा			ों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूत्रेदार मोटर परिबहन) का रैक धारण
			नहीं होगी । प्रतिनिय	साधारणतया तीन वर्ष से ग्राधिक पुक्ति के लिए ग्राधिकतम ग्रायु सीमा की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
	13	يستر سيب يستر سيد الميار الميا	14	
, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	लागू नहीं होता		लागू नर्ह	ों होता
	1	2	3	4
	मूबेदार (भंडारी तकनीकी जनरल प्टोर फ्रौर क्लोथिंग)	1* (2000) *कायभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (घ्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500F
412	2 GI/2001—10		· ·	

5	6		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7	
लागृ नहीं होता 	लागू नहीं होता 		Ţ · · · · · · ·	लागू नहीं होत	
8		9		10	· — • — — — • • • • • • • • • • • • • •
लागू नहीं होना 		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11		- Lab Barrier - In - I		12	ر زاده شقصی سه رسید که دین وی کالا سنر
प्रतिनियुक्ति द्वारा			(भंडारी तकनीकी धारण किये हुए हैं। टिप्पण :प्रतिनियुक्ति प्रधिक नहीं होगी	त की श्रवधि साधारण । प्रतिनियुक्ति के सि प्त करने की श्रंतिम त	लोथिंग) का रैंक तया तीन वर्ष से ए स्रधिकतम स्रायु
13	<u></u>		14	وها المنطقة التواقية المنطقة التواقية التواقية التواقية التواقية التواقية التواقية التواقية التواقية التواقية	سنور پر کا دی وی بیخ ایران سه بیگاند
षागू नहीं होता			लागू नही होता		
. 1	2		3	4	
40. सूर्वदार (लिपिक सेना सेवा कोर)	6* (2000) *कायंभार के स्राधार प परिवर्तन किया जा स	श्रनेन् गर	'ख' (ग्रराजपत्नित, सचिवीय योधक)	6500-200-	10,500 ₹.
5	6 .	,, <u></u>		7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लाग्	ू नहीं होता	
8		9	<u></u>	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11				12	
प्रतिनियुक्ति द्वारा		,	(लिपिक सेना से टिप्पण:प्रतिनियुषि ग्रधिक नहीं होग् ग्रायु सीमा ग्रावेश	दस्यों में से प्रतिनियुक्ति वा कोर) का रैंक ध तं की श्रवधि साधारा ी । प्रतिनियुक्ति के दन प्राप्त करने की ध धक नहीं होगी ।	गरण किये हुए हैं गतया तीन वर्ष से जिये अधिकतम

	13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14		
·	म्नागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
	1	2	3	4		
41.	सूबेवार (विद्युत और यांत्रिक)	9* (2000) *कार्यभार के ख्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (ग्रराजपहित, ग्रननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 €.		
5		6	,	7		
लागू	नहीं होता 	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
	8	ے جی سے بھر شی جی سے اسٹرائی سے جس اسٹرائی جو بنائی کی جو انڈی کا انہاں کا انہاں کا انتہاں کا انتہاں کا انتہا	9	10		
 लागू	नहीं होता 	लाग् L	, नहीं होता	सागू नहीं होता		
	11	ه ما در می داد در در و داد کو با در در ه <u>ی فی باد در در می در در وی در در در</u>		12		
प्र ति नि	नयुक्तिद्वारा 	ट टिप्पण : होगी	ांक्रिक) का रैंक धारण किये —-प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि साध	ग्रारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं तम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने		
	13	ر جميد بالنام الحين فحد حصد بأمير بينها السام ليخرم ويبين وينام لسبة بالدام جميد بنامام الآبي بيناما ويسام والتالا	ر من المن المن المن المن المن المن المن ا	14		
लागू	नहीं होता		लागू नहीं होता			
	1		3	4		
42.	सूबेदार (भंडारी तकनीकी इंजीनियर)	1* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ख' (ग्रराजपन्नित, ग्रननुसन्वियीय,योधक)	6500-200-10,500 €.		

	5 	6	رية المارية الحديث والله المارية والله والما 	7		
	लागू नही होता	लागू नही है	ाना ल	प्रग् नही होता		

[फा.संख्या आई-45028/51/98--कार्मिक-II] एस.सी. सक्सेना, **डै**स्क श्रधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' combatised posts in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'B' combatised posts) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Initial constitutions.—The incumbents of the posts of Group 'B' combatised posts, who were appointed to the post before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said posts before the said commence-

ment shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or cnotracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Proided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in wilting, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backard Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of the Post	No. of Posts	Classification	1	Whether Selection oost or non-selec- ion post
1	2	3	4	5
Subedar Major (General Duty)	42* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
*Subject to variation depender	nt on work lo	ad. 	,	<u></u>
Whether benefit of added yea admissible under rule 30 of the Civil Service (Pension) Rules,	e Central	Age limit for direct recruit	ts Educational and other required for direct re-	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicab	lc
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment be deputation/absorption, which promotion/deputato be made.	grades from
9	10	11	12	2
Not appliable	Not applicable	By promotion	Promotion Promotion from amongs Assam Rifles holding Subedar (General Dut (a) must have a minimu service as Subedar (General Company)	the rank of y) who:— m of three years eneral Duty),
If a Departmental Promotion composition	Committee ex		Circumstances in which Uservice Commission is to in making recruitment.	
1.	3		14	
Departmental Promotion Con (a) Commandant of Battalion (b) Second-in-Command of B (c) One Major or Deputy Con (d) One Captain or Assistant	n—Chairman attalion—Me mmandant of	mber Battalion—Member	Not applica	ble

1	2	3	4	5
2. Subedar Major (Radio Mechanic)	(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
*Subject to variation	dependent on work load	•	•	
<u> </u>	6	7	8	
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongs Assam Rifles holding Subedar (Radio Mech years regular service i Medical Category mu	the rank of nanic) with three n the grade,
	13		. 14	
 (b) Deputy Director (c) Assistant Director (d) One Technically of (e) Two officers of A Officer, one below 	r (Administration), Direc qualified officer—Membe ssam Rifles not below th	deneral Assam Rifles—Metorate General Assam Rifler or e rank of Junior Commiss unity and other belonging	lesMember	
,				
I . 3. Subedar Major (Operator Radio and Line)	2 14* (2000) *Subject to variation dependent on work to	Group 'B' (Non- Gazetted, Non- Ministerial, Combationad.	Rs. 6500-200-1050 plus Rs. 200/- ised) Special Pay	5 00 Selection cum seniority
	6	7		8
Not applicable		Not applicable	Not app	plicable
9	10	11	12	ļ.
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongs Assam Rifles holdin Subcdar (Operator) with three years ser	g the rank of Radio and Line)

	13		14	
 (a) Deputy Director G (b) Deputy Director (F (c) Assistant Director (I (d) One Technically qu (e) Two officers of Assistant Officer, one belonging 	on Committee for Considering teneral Assam Rifles—Chairm Records), Directorate General (Administration), Directorate talified officer—Member am Rifles not below the ranking to minority community and eduled Tribe—Members	nan I Assam Rifles—Men General Assam Rifl Cof Junior Commiss	les—Member ioned	able
1	2 +	3	4	5
4. Subedar Major (Electrical Fitter Signal)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- special pay	Selection cum seniority
6		7	. 8	
Not applicable		Not applicable		applicable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst Assam Rifles holding th Subedar (Electrical Fitt three years regular servi Medical category must	ne rank of er Signal) with ice in the grade,
	13		14	
 (a) Deputy Director C (b) Deputy Director (I) (c) Assistant Director (d) One Technically q (e) Two officers of Associations Officer, one belonging 	ion Committee for Considering General Assam Rifles—Chairn Records), Directorate General (Administration), Directorate unalified officer—Member sam Rifles not below the ranking to minority community and ineduled Tribe—Members	man Il Assam Rifles—Me e General Assam Rif k of Junior Commiss	fles—Member sioned	cable
		3	4	5
5. Subedar Major (Store Keeper Technical)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority

6		7	. 8
Not applicable		Not applicable	Not applicable
,	*	1	
. 9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical) with three years regular service in the grace Medical category must be SHAPE-I.
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<u>; </u>	13		14
(d) One Technically qual			
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communit		
Officer, one belonging	to minority communit	y and other belonging	
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communit uled Tribe—Members 2	g and other belonging 3 Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	to the
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communituled Tribe—Members 2 r) 6*(2000) *Subject to vriation	g and other belonging 3 Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	to the 4 5 Rs. 6500-200-10500 Selection cum plus Rs. 200/- Special seniority
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communituled Tribe—Members 2 r) 6*(2000) *Subject to vriation	g and other belonging 3 Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	to the 4 5 Rs. 6500-200-10500 Selection cum plus Rs. 200/- Special seniority
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communituled Tribe—Members 2 r) 6*(2000) *Subject to vriation	3 Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised) load.	4 5 Rs. 6500-200-10500 Selection cum plus Rs. 200/- Special seniority Pay
Officer, one belonging Scheduled Caste/Sched	to minority communituled Tribe—Members 2 r) 6*(2000) *Subject to vriation	3 Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised) load.	4 5 Rs. 6500-200-10500 Selection cum plus Rs. 200/- Special seniority Pay

б		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applic	cable
9	10	. 11	12	
ot appliable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the Assam Rifles holding the r (Pharmacist) with three ye, the grade, Medical categor SHAPE-I.	ank of Subeda ars service in
	13			14
(c) Assistant Director(d) One Technica ly q(e) Two officers of As Officer, one belonging	Records), Directorate Gene (Administration), Directora ualified officer—Member sam Rifles not below the ra ng to minority community a neduled Tribe—Members	nte General Assam Rif	les—Member ioned	
1	2	3	4	5
9. Subedar Major Vehicle mechanic/ Fitter	1*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non Gazetted, Non- Ministerial, combatis	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special pay sed.)	Selection cun seniority
6		7	8	
Not applicable	\	Not applicable	Not appli	cable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the Assam Rifles holding the Subedar Vehicle Mechanic three years regular service Medical category must be	ne rank of c/Fitter with in the grade,

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :--

Not applicable

14

(a) Deputy Director General Assam Rifles-Chairman

13

- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles-Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles-Member
- (d) One Technically qualified officer-Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to a minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
10. Subedar Major	3*(2000)	Group 'B' (Non-	Rs. 6500-200-10500 plus	Selection cum
Armourer	*Subject to variation dependent on workloa	Gazetted, Non- Ministerial, Comba	Rs. 200/- Special Pay atisod)	seniority

6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not app	plicable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst Assam Rifles holding th Subedar Armourer with regular service in the greategory must be SHAP	e rank of three years ade, Medical

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion:

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles-Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles,-Member
- (d) One Technically qualified officer-Member
- (c) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members.

	1	2	3	4	5
11.	Subedar Major Armament Vehicles.	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gaze Non-ministerial, Combatised.	tted, Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay.	Not Applicable
	6		7	, 8	
Not	applicable		Not applicable	Not applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	9	10	11	12	
Not	applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army a of Army holding the r Major (Armament Vehic	ank of Subedar
	·			Note:—The period of or not ordinarily exceed the maximum age limit for a deputation shall not be years as on the clos applications.	ree years. The appointment by exceeding 56
 	13			14	
Not	applicable			Not applicable	
• = — -	1	2	3	4	5
	Subedar Major (Clerks)	15* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet ted, Ministerial Con batised)		Selection-cum- seniority
	6	1_1	7	8	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Not	applicable	Not	applicable	Not applicable	
<u></u> -	9	10	11	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Not :	applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst Assam Rifles holding the (Clerks) with three years in the grade. Medical co	rank of Subedar regular service

		13			14	
De	partmental Promot	ion Committee for Cons	idering Promotion:	_	Not applica	blc
(a)	Deputy Director	General Assam Rifles		Chairr	nan	
(b)	Deputy Director	(Records), Directorate C	General Assam Rifles	-Memb	er	
(c)	Assistant Director Directorate General	r (Administration), ral Assam Rifles.		Memb	ег	
(d)	One Technically	qualified officer	•	-Memb	er	
(e)	Commissioned Of	ssam Rifles not below the ficer, one belonging to a longing to the Scheduled	minority commu-	—Memb	ers	
	1	2	3		4	5
13.	Subedar Major (Hindi Officer)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-ted Ministerial batised)		Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200- Special Pay.	Selection-cum- seniority.
,	6		7		· 8	
Not	t applicable		Not applicab	le ————	Not applicab	lo
	9	10	11	 ,	12	
Not	applicable	Not applicable	By promotion	A: (T 5e	motion from amongs ssam Rifles holding the ranslator) with the rvice in the grade, ust be SHAPE-I.	e rank of Subedar ee years regular
					-	
	······································	13	,		14	} `
Dep	artmental Promoti	on Committee for Consi	dering Promotion:-	-	Not app	licable
(a)	Deputy Director (General Assam Rifles	,	-Chairn	nan	
(b)	Deputy Director (Records), Directorate G	eneral Assam Rifles-	-Membe	er	
(c)	Assistant Director Assam Rifles.	(Administration), Direc		_Membe	r	
(d)	One Technically q	ualified officer		-Membe	r , ,	
(e)	Commissioned Off	sam Rifles not below the icer, one belonging to m ag to the Scheduled Cast	Inority Community c/the Scheduled	-Membe	• • • • • • • • •	

698	THE GAZET	te of india : rebr	UARY 24, 2001/PHA	LGUNA 5, 1922 [PAI	rt II—Sec. 3(i)
	1	2	3	4	5
14.	Subedar Major Private Secretary	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet ted, Ministerial Com batised)		Selection-cum- seniority
	6		7	8	
No	t applicable		Not applicable	Not applica	ible
	9	10	11	12	
No	t applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from among Assam Rifles holding the (Steno Gde I) with the service in the grade, must be SHAPE-I.	ne rank of Subeda ree years regula
		₹ 13	·	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	4
	. 				
•	•	on Committee for Consid Beneral Assam Rifles	_	Not app airman	olicable
(b)		Records), Directorate Ge			
(c)	- •	(Administration), Directo			
(d)	One Technically qu	ualified officer	—Ме	mber	
(e)	Commissioned Offi	sam Rifles not below the icer, one belonging to mining to the Scheduled Caste	nority community	mbers	
	1	2	3	4	5
15.	Subedar (General Duty)	492* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Non-Ministerial Combatised)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Selection-cum- seniority
	6		7		8
Not	applicable	Not a	pplicable	Not:	applicable
40	-Lh	1.0- 1	. r	1406	-L'haradota

[मार्थ] [न्यूडि 3 (i)]	भारत	तं का राजवलः फरवेरी 24,2001	कार्रम् की 5; 1 822	699
9	10	11	12	
Vot applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongs Assam Rifles holding the Subedar (General Duty), (a) must have a minimum	rank of Nai who—
			service as Naib Sub Duty)	
			(b) must be in medical cat	egory Shape-
			(c) must have passed M standard One.	sap Reading
	13		14	
Departmental Promotio	n Committee for Cons	sidering Promotion :-	Not applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(a) Commandant of Ba	attlion		Chairman	
(b) Second-In-Comma	nd of Battalion		Member	
(c) One Major or Dep	uty Commandant of E	Battalion —	-Member	
(d) One Captain or As	sistant Commandant	<u> </u>	Member	,
<u></u>	2	3	4	5
16. Subedar (Radio Mechanic)	7* (2000) *Subject to variation dependent on work	· ·		Selection-cum seniority
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	. 10	11	. 12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst to Assam Rifles holding the Subedar (Radio Mechan years regular service Educational criteria shalling standard One. Memust be SHAPE-I.	e rank of Nail nic) with thre in the grade be Map Read
	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
Departmental Promotio		sidering Promotion:—	Not app	·
= .	eneral, Assam Rifles	_	Chairman	
(···) = -	•	General Assam Rifles—		
(c) Assistant Director			Member	
Directorate Genera	•			
(d) One Technically q	ualified officer	•	-Member	
	sam Rifles not below t icer, one belonging to		-Members	

पान	71-48-5-(1)]	भारत कर र	क्षिकः चरतरः ३४, ४००३/७	THE STATE OF THE S	
# 1 m	1	3		.14	
Dep	artmental Promotion	Committee for consideri	ng Promotion :	Not applic	able
(a)	Deputy Director Ger	neral, Assam Rifles	—Chair	man	
(b)	Deputy Director (Re Assam Rifles	ecords), Directorate Gene	ral, —Mem	ber	
(c)	Assistant Director (General, Assam Rife	Administration), Director	rate —Mem	ber	
(d)	One Technically que	alified officer	Mein	ber	
(e)	Junior Commissione	am Rifles not below the re ed Officer, one belonging er belonging to the Sched I Tribe	to minority	iber	
	,		<u> </u>		
	1 ,	2	3	4	5
19.	Subedar (Electrical Fitter Signal).	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatized).	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority
	6		7	8	
			· 		
No	t applicable	Not a	pplicable	Not applicable	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	9	10	11	12	
O					·
Й	ot applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from among Assam Rifles holding Subedar (Electrical F. three years service in tional criteria shall be standard one. Medic be SHAPE-I.	the rank of Nai fitter Signal) wit the grade, Educa oe Map Reading
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	**************************************
	13			······································	14

(a) Deputy Director General, Assam Rifles

-Chairman.

Not applicable

(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles

---Member

9		10	11	12	
Not app	olicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amor Assam Rifles holding Subedar (Religious To have a minimum of t as Naib Subedar (R Medical category mus	the rank of Naib eacher) who must three years service eligious Teacher).
		12		, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	
		13			14
•		tion Committee for consid	lering Promotion:	Not ap	plicable
		General, Assam Rifles		airman	
	outy Director am Rifles	(Records), Directorate Ge	eneral, —Me	emb e r	
	istant Directo Ieral, Assam I	r (Administration), Direct Rifles	torate —Me	mber	
(d) One	Technically of	qualified officer	—Me	mber	
Juni min	ior Commission	assam Rifles not below the oned Officer, one belonging that and other belonging to the Scheduled Tribe	ng to	mbers	
		2		4	5
		A0#	Ġ. (D)	B (500 000 10500	
	edar erks)	98* (2000) *Subject to variatio dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, n Combatised, Ministerial).	Rs. 6500-200-10500,	Selection-cum- seniority.
	5		7	8	
	<u></u> -				
Not a	pplicable	No	t applicable	Not applicable	
	9 .	. 10	11	12	
Not a	pplicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongs Assam Rifles holding to Subedar (Clerk) with the service in the grade, I must be SHAPE-I.	the rank of Naib hree years regular

	13		1	4
Departmental Promotion	a Committee for Cons	sidering Promotion:	Not app	licable
(a) Deputy Director Ge		—Chairman		
	ecords), Directorate (•		
Assam Rifles	Administration\ Dina	Momber		
(c) Assistant Director (General, Assam Rif		Member		
(d) One Technically qu		Member		
(e) Two officers of Assa	am Rifles not below t			
	ed Officer, one belong	· -		
Caste/the Scheduled	er belonging to the So Tribe	eneautea — Members		
		1.24		
1	2	3 ,	4	5
0.4.0.1.1.	12#/2005	Company (D) (Area Company)	D - 6500 000 10500	
24. Subedar (Personal Assistant)	13*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Combatised, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority
(I CIONIET MODISHE)		Staff)		beautifully.
*Subject to variation de	pendent on workload	•		
			*	
6	<u></u>	7		8
Not applicable		Not applicable	Not a	pplicable
		<u> </u>		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	Ass Sul yea	motion from among sam Rifles holding th bedar (Personal Assist rs regular service in the egory must be SHAF	ant) with three grade, Medical
	13			14
Departmental Promotion	Committee for Con	sidering Promotion		Not applicable
(a) Deputy Director Ge	neral Assam Rifles		—Chairman	
(b) Deputy Director (Re	•		-Member	
• •	**	ctorate General Assam Rifles	•	_
(d) One Technically qua		a drui o. i.i	Momber	
		ne rank of Junior Commission tity and other belonging to the		
Scheduled Caste/the S		and other opionsing to the	-Members	
<u> </u>		·		
1	2	3	4	. 5
25. Subcdar (Nursing Assistant) *Subject to variation de	18*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority

6		7	8
Not applicable		Not applicable	Not applicable
		`	
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Nait Subedar (Nursing Assistant) with three years service in the grade. Educationa qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.
	13	**************************************	14
Departmental Promot	tion Committee for Cons	sidering Promotion:	Not applicable
_ • ·	General, Assam Rifles	,	—Chairman
(b) Deputy Director	(Records), Directorate C	deneral Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director	(Administration), Direc	ctorate General Assam I	Rifles —Member
(d) One Technically	qualified officer		Member
	ssam Rifles not below thing to minority commune e Scheduled Tribe		
1	2	3	4 5
26. Subedar (Laboratory Assistant) *Subject to variation	1*(2000) stant) dependent on work load	Non-Ministerial,	etted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum- seniority
			·
6		7	8
Not applicable		Not applicable	le Not appliable
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<u> </u>	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Laboratory Assistant) with three years service in the grade, Educational Quali- fication shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.

			4	14
				
Departmental Promotion		•	Not a	pplicable
(a) Deputy Director Gen				
`	,	c General Assam Rifles—Me	·	-
` -		Directorate General Assam Ri	nesmember	
(d) One Technically qual				
` ·	rity community a	v the rank of Junior Commiss nd other belonging to Schedu	•	
1	2	3	4	5
				
27. Subedar (Pharmacist)	5*(2000)	Group 'B' (Non-Gazeited, Non-Ministerial, Combatise		Selection-cum- seniority
*Subject to variation dep	endent on workle	•		Somoticy
			 	
6	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7	8	
Not applicable	~ <u> </u>	Not applicable	Not applica	ble
	<u> </u>			
9	10	11		
·····	10	11	· 12	·
Not applicable	Not applicable		Promotion from amongs Assam Rifles holding the Subedar (Pharmacist) v service in the grade, Educi shall be Map Reading Medical category must b	rank of Naib with three years ational Standard Standard One,
				
	13			14
(c) Assistant Director (Ac(d) One Technically quali(e) Two officers of Assan	eral Assam Rifles cords), Directorat dministration), D fled officer n Rifles not belo to minority com		—Chairman imber fles —Member —Memb o r missioned	Not applicable
			اِســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
1	2	3 .	4	5
28. Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter) *Subject to variation depe	1*(2000) endent on work lo	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-ministerial, Combatise oad.	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum seniority

is a second of the second of t	i	7	8
Not applicable	4-	Not applicable	Not applicable
	·	 	* • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
9		11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.
			\$\rightarrow\tau\righ
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13		14
(a) Deputy Director(b) Deputy Director	otion Committee for Com General Assam Rifles—((Records), Directorate Committee (r (Administration), Directorate	Chairman General Assam Rifles—	
one belonging to n	Assam Rifles not below the minority community and and Tribe—Members	other belonging to the	Scheduled
1	2	3	4 5
29. Subcdar (Armou		Group 'B' (Non-Gazet	
-		Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum
•	rer) 6*(2000)	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum
•	n dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d.	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum abatised) seniority
*Subject to variation 6 Not applicab	n dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d. 7 Not applicabl	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority
6	n dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d.	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority
*Subject to variation 6 Not applicab	n dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d. 7 Not applicabl	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority
*Subject to variation 6 Not applicab 9 Not applicable Departmental Prom	n dependent on workload le 10 Not applicable	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d. 7 Not applicabl By promotion	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority 8 e Not applicable 12 Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Armourer) with three years service in the grade. Educational Qualification should be Map Reading Standard One Medical category must be SHAPE-I.
*Subject to variation 6 Not applicab 9 Not applicable Departmental Prom (a) Deputy Director	10 Not applicable 13 otion Committee for Cor	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d. 7 Not applicabl By promotion nsidering Promotion Chairman	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority 8 e Not applicable 12 Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Armourer) with three years service in the grade, Educational Qualification should be Map Reading Standard One Medical category must be SHAPE-I. 14 Not applicable
*Subject to variation 6 Not applicable 9 Not applicable Departmental Prom (a) Deputy Director (b) Deputy Director	10 Not applicable 13 otion Committee for Cor General Assam Rifles—(Records), Directorate C	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Comd. 7 Not applicabl By promotion Chairman General Assam Rifles—	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority 8 e Not applicable 12 Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Nail Subedar (Armourer) with three years service in the grade. Educational Qualification should be Map Reading Standard One Medical category must be SHAPE-I. 14 Not applicable Member
*Subject to variation 6 Not applicable 9 Not applicable Departmental Prom (a) Deputy Director (b) Deputy Director (c) Assistant Director	10 Not applicable 13 otion Committee for Cor	Group 'B' (Non-Gazet Non-Ministerial, Com d. 7 Not applicabl By promotion Chairman General Assam Rifles—ctorate General Assam	tted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum seniority 8 e Not applicable 12 Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Nail Subedar (Armourer) with three years service in the grade. Educational Qualification should be Map Reading Standard One Medical category must be SHAPE-I. 14 Not applicable

ja .	भारत का राजवात : भारत का राजवात : भारत 24, 2000 भारत है। 22		中央 大学 (大学) (大学		
	1	2	3	4	5
	. Subedar (Engineer Bridge & Road) ubject to variation dep	10* (2000) endent on work lo	Group 'B' (Non Gaze NonMinisterial, Cor ad.		Selection-cum- seniority
.					
1	6		7	8	
No	ot applicable		Not applicable	Not ap	plicable
	9	10	11	12	· · · · · ·
Ž	ot applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from among Assam Rifles holding th Subedar (Engineer Bridge three years service in the gualification shall be Magdard One, Medical car SHAPE-I.	e rank of Naib e & Road) with grade. Educational o Reading Stand-
-		13		1	4
(a (b (c (d	Assistant Director (A) One Technically qua Two officers of Assar	neral Assam Riflest cords), Directorate Administration), Di lified officer—Men in Rifles not below prity community an	—Chairman e General Assam Rifles— rectorate General Assam	Member Rifles—Member nissioned Officer,	oplicable
	1	2	3	4	5
ĺ	1. Subedar (Surveyer) Subject to variation dep	1*(2000)	Group 'B' (Non Gazett Non-Ministerial, Comba		Selection cum seniority
				,	
-	6		7		8
	ot applicable				

	10	1.1	1	2
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from ame Assam Rifles holding Subedar (Engineer Su years regular service in tional qualification sha Standard One. Medica SHAPE-I.	the rank of Naib trveyer) with three the grade. Educa- il be Map Reading
	13			14
Departmental Prop		Considering Promotion		Not applicable
	r General Assam Rifles	-	—Chairma	
		te General Assam Rifles	Member	
		irectorate General Assam	Rifles —Member	
(d) One Technically	y qualified officer		Member	
		w the rank of Junior Com	-	
one belonging to the Scheduled Tr.		nd other belonging to the	Scheduled Caste/ —Members	
the Scheduled 11				
1	2	3	4	5
32. Subedar (Moto		Group 'B' (Non Gazette		Selection cum
Transport Driv	er)	Non-Ministerial, Comba	atised)	seniority
*Subject to vari	iation dependent on w	ork load.		
6		7		8
Not applicable	`	Not applicable	N	ot applicable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from an Assam Rifles holding Subedar (MT Driver) service in the grade, l cation shall be Map one. Medical category	the rank of Naib with three years Educational qualifi- Reading standard
	13			14
Departmental Prom	otion Committee for C	onsidering Promotion		Not applicable
,	General Assam Rifles		—Chairman	
	•	e General Assam Rifles	Member	
•		irectorate General Assam		
d) One Technically	•	NI 1 OF 1 O	Member	
	accom Ritter not below	the rank of Junior Comi	nissaned otheer	
		nd other belonging to the		

13	14					
Not applicable		Not applicable				
				·		
1 35. Subedar (Metal smit) instrument		3 roup 'B' (Non Gazetted, on-Ministerial, Combatis		Not applicable		
*Subject to variation depo	endent on workload.					
,						
6		7	8	. · ·		
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable		
9	10	11	12			
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army of Army holding the in (Metal smith instrument Note: The period of depordinarily exceed three year age limit for appointment shall not be exceeding 56 closing date of applications.	ank of Subedar t). outation shall not ars. The maximum at by deputation of years as on the		
13	,		14			
Not applicable		Not ap	oplicable			
1	2	3	4	5		
36. Subedar (Electrician Motor Vehicle).	5* (2000) *Subject to variatio dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, n Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500–200–10500.	Selection cum seniority		
6		7	8			
Not applicable		Not applicable	Not applic	cable		
9 Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from among Assam Rifles holding t Subedar (Electrician Mo three years service in th tional Qualification sha ding Standard One. M must be SHAPE-I.	he rank of Naib otor Vehicle) with e grade. Educa- ill be Map Rea-		

Non-Ministerial,

Combatised)

Technical Motor

Transport)

*Subject to variation

dependent on

workload.

6	1	7	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Not applicable		Not applicable	Not applicable		
	, .				
9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army of Army holding the r (Store Keeper Technica port). Note: The period of deputation age limit for deputation shall not be as on the closing date of the position of the state of the control of the state	ank of Subeda al Motor Trans utation shall no c years. The appointment by acceding 56 year	
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	as on the closing date o	applications.	
13				14	
Not applicable		,	Not applicable		
1	2	3	4	5	
39. Subedar (Store Keeper Technical General Store and Clothing)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500–200–10500	Not applicable	
6		7	8		
Not applicable		Not applicable	Not applicable		
0		-11	. 12	<u>-</u>	
9 Not applicable		By deputation.	By deputation from Army a of Army holding the ra (Store Keeper Technical and Clothing). Note: The period of deput ordinarily exceed three maximum age limit for deputation shall not be exas on the closing date of	ank of Subedar I General Store station shall not years. The appointment by acceding 56 years	
13			14	·	
1.5					

(T) (***********************************		FREE MANNE	The state of the s	
1	2	3	4	5
40. Sub~dar (Clerks Army Service Corps)	6* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500–200–10500	Not applicable
	•			,
6		7	. 8	y
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
				·
9 經軍隊以為	10	· 11	12	·
lot applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army a of Army holding the (Clerks Army Service C	rank of Subeda
			Note: The period of dep ordinarily exceed thromaximum age limit for deputation shall not be eas on the closing date of	ee years. The appointment by exceeding 56 year
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
41. Subedar (Electrical and Mechanical)	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500–200–10500.	Not applicable.
6		7	8	
Not applicable	Not a	applicable	Not applicable	

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst mem of Army holding the rank of Sube (Electrical and Mechanical).	
	,		Note: The period of deportance of the maximum age limit for deputation shall not be as on the closing date	ee years. The appointment by exceeding 56 years
13	······································	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
42. Subedar (Store Keeper (Technical Engineer).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	÷
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army of Army holding the (Store Keeper Technics	rank of Subedar
		·	Note: The period of dep ordinarily exceed the maximum age limit for deputation shall not be as on the closing date of	ree years. The rappointment by exceeding 56 years
13			14	
Not applicable			Not applicable	

कामिक, लोक-शिक्यत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक ग्रौर प्रशिक्षण विभाग)

नर्ध दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 101 — केन्द्रीय सरकार, श्रखिल भारतीय सेवा श्रधिनिथम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1क) के साथ पठित उप-धारा (1) ढारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् श्रखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली—1955 में श्रागे श्रीर संशोधन करने के लिथेएतद्ढारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

- 1. (1) इन नियमो का नाम ग्रिखल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाणन की तारीख से प्रवृक्त होंगे।
- 2. प्रखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 के नियम 20 क में, उप-नियम (1) के प्रन्त में निम्नलिखित वाक्य जोड़ा जाएगा।

"·····नकद राणि, ग्राजित छुट्टी हेतु यथा श्रनुज्ञेय छुट्टी वेतन के बराबर ग्राँर/ग्रथवा ग्राई वेतन छुट्टी हेतु यथा श्रनुज्ञेय छुट्टी वेतन जमा प्रथम 300 दिन के छुट्टी वेतन पर ग्रनुज्ञेय महगाई भन्ने के बराबर होगी।"

> [सं. 11019/10/2000-प्र.मा.से.-III] न. वेणुगोपालन, श्रवर समिव

टिप्पण : मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की श्रिधिसूचना सं. 5/2/53-श्र.भा.से. (II) द्वारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपत्र में सा. का नि. 1979 में प्रकाणित किये गए = भारत के राजपत्र में सा. का नि. 1979 में प्रकाणित किये गए =

क.सं	. ग्रधिपूचनासं, .	दिनांक	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	1 4/ 9/ ७६—-भ्र. भा . से . (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	1 4/ 2/ 6 8—-श्र. भा . से . (III)	05-09-1968	1572	14-09-1968
3.	7/ 1/ 7 3	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74ग्र.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—-म्र.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76 -ग्र .भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76—ग्र.भा.से. (III)ख	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76— श्र.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77—	01-07-1977	431(ई)	01-07-1977
١0.	1 1 0 1 9/3/1 9 7 7—-ग्र. भा . से . (III)	28-06-1978	894	15-07-1978
l 1.	11019/14/1978—-म्र.भा.से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1979
l 2.	25011/34/77—	12-02-1978	254	18-02-1978
3 .	11019/40/77	22-02-1979	366	10-03-1979
4 .	11019/5/78	19-04-1980	475	03-05-1980
l 5 .	11019/17/79	28-04-1980	950	29-09-1980
. 6.	11019/25/90——म्र.भा.से. (III)	04-11-1982	931	20-11-1982
7.	11019/24/81— श्र. भा. सं. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
8.	11019/25/83—-ग्र.भा.से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
9	11019/10/84—य.भा.से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20	11019/16/85—-म्र.भा.से. (III)	26-05-1986	411	07-06-1986
11.	1 1 0 1 9 / 1 0 / 8 6—-श्र . भा . से . (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
12.	11019/11/88-ग्र.भा.से.(III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989

1	2	3	4	5
23.	11019/4/88ग्र.भा.से.(III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90 श्र. भा. से. (III)	11-04-1991		
25.	1 1 0 1 9/ 2/ 9 0—~ग्र . भा .प्से . (III)	06-02-1992	94(\$)	11-02-1992
26.	1 1 0 1 9/ 6/ 9 1—- स्र . भा . से . (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	1 1 0 1 9/ 3/ 9 1—- त्र . भा . सें . (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	ा 1 0 1 9/ 7/ 9 3−~ज्ञा . भा . से . (III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	1 1 0 1 9 / 6/ 9 7—~श्न . भा . से . (III	03-03-1998	. 60	14-03-1998

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.

- (2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India.
- 2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955:-

In the Rule 20A, the following sentence will be added at the end of sub-rule (1):—

".....The cash equivalent shall be equal to the leave salary as admissible for earned leave and or equal to the leave salary as admissible for half pay leave plus dearness allowance admissible on the leave salary for the first 300 days".

[No. 11019|10|2000|AJS-III] N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE: Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by:---

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-AJS(111)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-06-1977	816	26 - 06-1977
7.	25011/46/76-AIS(III)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	1-07-1977	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-ATS(III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983

1 2	3	4	5
18. 11019/25/83-AIS(I	03-02-1984	153	18-02-1984
19, 11019/10/84-AIS(I	II) 15-11-1985	1111	30-11-1985
20, . 11019/16/85-AIS(I	11) 26-05-1986	411	07-06-1986
21. 11019/10/86-AIS(I	(1) 14-05-1987	406	30-05-1987
22. 11019/11/88-AIS(I	II) 29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23. 11019/4/88-AIS(III) 08-01-1990	45	27-01-1990
24. 1 1019/6/90-AIS(III	11-04-1991		
25. 11019/2/90-AJS(III) 06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26. 11019/6/91-AIS(II	03-05-1993	252	22-05-1993
27. 11019/3/91-AIS(II	02-09-1992	422	26-09-1992
28. 11019/7/93-AIS(II	22-12-1993	52 .	22-12-1999
29. 11019/6/97-AIS(III	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 8 फरवी, 2001

सा.का.नि. 102 ----केन्द्रीय सरकार, श्रिवल भारतीय सेवा श्रिविनयम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राष्य सरकारों से परामर्ण करने के पश्चात् श्रिवल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली 1955 में श्रागे श्रीर संशोधन करने के लिये एतद्शारा निम्तलिखित नियम बनाती है :---

- ा. (1) इन नियमों का नाम ग्रखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्न में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 में :---

नियम 11 के उप-नियम (2) में जहां कहीं भी "120" श्रौर "180" दिन णब्द श्रौर श्रोकड़े श्राएं, उनके स्थान पर ऋमणः "180" श्रौर "240" दिन णब्द तथा "म्यांमार, सिलोन, नेपाल श्रौर पाकिस्तान" णब्दों के स्थान पर "बांगलादेण, भूटान, म्यांमार, श्रीलंका, नेपाल श्रौर पाकिस्तान" णब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

[मं. 11019/10/2000-प्र.भा.मे.-]] न. थेण्गोपालन, प्रवर सचिव

टिप्पण : मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की श्रिधिसूचना सं. 5/2/53-श्र.भा.से. (H) ढारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपन्न में सा. का. नि. 1979 में प्रकाणित किये गये थे श्रीर तदनंतर निम्नलिखित श्रिधिसूचनाओं ढारा संगोधित किये गए :---

क . सं	. श्रधिसूचना सं.	दिनांक	मा,का,नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	14/9/66—-ग्र.भा.से. (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	1 4/2/68—	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73—-ग्र.भा.से. (III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-अ.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—म.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-ग्र.भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76ग्र.भा.से. (III)ख	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76—म्.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77	01-07-1977	431(簑)	01-07-1977
10.	11019/3/1977—	28-06-1978	8,94	15-07-1978

1	2	3	4	5
11.	11019/14/1978—ग्न.भा.से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1989
12.	25011/34/77—	12-02-1978	254	18+02-1978
13.	11019/40/77—म्न.भा.से. (III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79—-ग्र.भा.से. (III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90ग्र.भा.से. (III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81ग्र.भा.स. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83—-म्र.भा.से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84म्र.भा.से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85	26-05-1986	411	07~06-1986
21.	11019/10/86—-ग्र.भा.से. (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-श्र.भा.से. (III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989
23.	11019/4/88—	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90थ.भा.से. (III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90	06-02-1992	94(套)	11-02-1992
26.	1 1 0 1 9/ 6/ 9 1—-ग्र . भा . से . (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91—-ग्र.भा.से. (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93—	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97	03-03-1998	60	14-03-1998

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ail India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.
- (2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955:—

In the Sub-rule (2) of Rule 11 the figures of "120" and "180" days, wherever figuring, will be substituted by the words "180" and "240" days respectively and the words "Myanmar, Ceylon, Nepal and Pakistan" will be substituted by the words "Bangladesh, Bhutan, Myanmar, Sri Lanka, Nepal and Pakistan".

[No. 11019|10|2000|AIS-III] N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE: Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-1-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by:—

S. Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1 2	3	4	5
1. 14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2. 14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3. 7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4. 1/9/74-AIS(III)	10-06-1975	754	25-06-1975
5. 1 1019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6. 11019/7/76-AIS(III)	20-07-1977	816	26-06-1977

1	2	3	4	5
7.	25011/46/76-AIS(III)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	110 9	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	01 -07 -1 9 77	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-AIS(III)	28-06-1978	894	15-07-1 9 78
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1279
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AlS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83-AIS(III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	08-01-1990	45	27 - 01-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26.	11019/6/91-AIS(III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91-AIS(III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93-AIS(III)	22-12-1193	52	22-12-1999
29.	11019/6/97-AIS(III)	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 08 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 103 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा ग्रायोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बमाते हैं ग्रयीत् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा ग्रायोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम; 2001 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संघ लोक सेवा श्रायोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 की श्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित श्रनुसूची रखी जाएगी, श्रर्थात् :---

भनुसूची

पद कॉ नाम	पद्यों की संख्या	वर्गी करण	वेतनमान
1	2	3	4
मोटर परिवहन पर्यवेक्षक	01* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' श्रराजपत्रित ग्रननुसचिवीय	50 00 -150-8000 ₹.

[मार्ग 1 <u>[वात 3 (</u> 1)]	भारत का राजपन्न : फरवरा 24/2001/फाल्गुन 5/1922/
यदि विभागीय प्रोप्तिति समिति है, तो उसकी संरक्	वना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक क्षेत्रा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
लाग् नहीं होता	संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक नहीं है।
पाद टिप्पण :मूल नियम भारत के राजप किए गए थे।	[फा. सं. 39021/13/99-स्था. (बी)] श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.) ह्य में ब्रधिसूचना, संख्या सा.का.नि. 433 तारीख 30-9-1995 द्वारा प्रकाणित

New Delhi, the 8th February, 2001

- G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules, 1995, namely :--
- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Motor Transport Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules 1995, the following Schedule shall be substituted:-

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	n Scale of pay
1	2	3	4
Motor Transport Supervisor *Subject to variation depend	(2001) non-ga	l Central Services Group- azetted, non-ministerial	-C Rs. 5000-150-8000
Whether selection by merit of non-selection post	or selection-cum-scnion	ity or Age limit for d recruits	lirect Whether benefit of added year of service admissible
5		6	7
Not applicable	,	Not application	able Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications predirect recruits with the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions with the case of predictions and the case of predictions are case of the case of predictions and the case of t	scribed for probati Il apply any	on, if whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/absorptio and percentage of the post to be filled by various
8	9		methods 10 11
Not applicable	Not applica	ble Not app	licable Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation:

Officers under the Central Government:....

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (ii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; or
- (iv) with sixteen years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent; and
- (b) having seven years experience in Motor Transport work, in posts involving duties relating to use, care, custody, repair and maintenance of vehicles under the Central Government; and
- (c) having a valid driving licence for motor cars.

Desirable:

Motor Mechanic Certificate from an Industrial Training Institute.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[File No. 39021/13/99-Estt. (B)] SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Footnote:-

The principal rules were published in the Gazette of India vide notification No. GSR 433 dated 30-9-1995.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रन्च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा म्रायोग के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियसन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्रायोग संयुक्त निदेशक नीय) भर्ती (संगोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, क्यींकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुभूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

412 GI/2001--15

- 3 भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रादि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-मीमा, ग्रर्हताएं ग्रीर उससे संबंधित ग्रन्य वातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हतां :- वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है: उक्त पर पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुत्तेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन निधमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण ग्रायु-सीमा में छूट ग्रौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगीं जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर प्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित है।

ध**ुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3 ,	. 4
संयुक्त निदेशक (गोपनीय)	02* (2001) *कार्यभार के स्राधार प किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह " राजपवित अननुसचिवीय र परिवर्तन	क'' 12000-375-16500 र.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यत। के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन पद		:	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है या नहीं
5	6		7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लगू नहीं होता
——————————————सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक श्रौर ग्रन्य ग्रहेताएं	के लिए ग्रपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु ग्रीर शैक्षिक श्रई- ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की ग्रवधि यदि कोई हो।
8	همده وبالله - حصولة وعدان والقاف وليوالة الأطفر والمقطع ويوبد واللهب ويواله ويداري وسيلس	9	· 10
लागू नहीं होता	مشادة والمنا فالمنا المناف والمناف المناف فيقالها المناف المناف المناف المناف المناف المناف المناف المناف	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भतीं की पद्धति : भतीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके प्रंतर्गत म्रत्यकालिक संविदा भी है)। सणस्त बलों के कार्सि हों के ख़िए प्रतिनियुक्ति/पुर्निनयोजन द्वारा 12

प्रतिनियुक्ति (जिसके श्रंतर्गत ग्रल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्विधवालयों/मान्यताप्राप्त श्रनुसंधान संस्थाओं/श्रर्ख सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान बाले पदो पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रीर
- (ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य है और किसी विश्वविद्यालय/ संस्थान/राज्य या राष्ट्रीय स्तर की परीक्षा या भर्ती निकाय में परीक्षा संबंधी कार्य के, जिसके श्रंतर्गत प्रश्नपत्न, श्लालेख, मूल्यांकन जैसे गोपनीय प्रकृति के विषय भी है, प्रबंध का दम वर्ष का श्रमुभव है।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :---मजस्त्र बलों के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं ग्रीर जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए भ्रपेक्षित गैक्षिक श्रहताएं श्रौर बिहित श्रनुभव हैं। चयन कर लिए जाने की दशा में ऐसे श्रधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मक्त किया है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन ग्राधार पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल श्रधिकारी पद पर उनका वास्तविक चयन होने से पूर्व सेवा निवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के श्राधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश में प्रधिवर्षिता की प्रायु तक पूर्नियो-जन)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके ग्रंतर्गत श्रस्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए श्रिष्ठिकतम श्रायु-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।

करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती से परामर्श किया जाएगा 14 13 संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रावश्यक है। समृह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित समस्त्र बल के कार्मिकों की पुष्टि के संबंध मे विचार करने के लिए):---1. सचिव, संघ लोक सेवा ग्रायोग --- प्रध्यक्ष 2. भ्रपर सचिव, संघ लोक सेवा श्रायोग -सदस्य 3. संयुक्त सिषव (प्रशासन), संघ लोक सेवा ग्रायोग 🕆 --सदस्य

[फा. सं. 39021/8/99-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण :---मूल नियम भारत के राजपत्न में सं. 257, तारीख 9-4-1988 द्वारा प्रकाशित किये गये थे श्रीरसा. का. नि. सं. 307, तारीख 2-7-1994 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Confidential) in the Office of Union Public Service Commission, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the Rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Wherever the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rupees)
٠,	1	2	3	4
Joint D	Director (Confidential)	*2 (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' gazetted non-ministerial	12000-375-16500

- -

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel or equivalent who are due to retire or be transferred to reserve

Whether selection by merit or selec- Age limit for direct recruits Whether benefit of added years of tion-cum-seniority of non-selection service admissible post 6 Not applicable Not applicable Not applicable Period of probation, if Method of recruitment whether by direct Whether age and Educational and recruitment or by promotion or by deputaother qualifications educational qualifica- any tion/absorption and percentage of the required for direct tions required for direct recruits will posts to be filled by various methods recruits apply in the case of promotees 10 Two years for Armed Deputation (including short term contract). Not applicable Not applicable Forces Personnel re-For armed forces personnel deputation/ employed re-employment If a Departmental Promotion Committee In case of recruitment by promo-Circumstances in exists, what is its composition which Union Public tion/deputation/absorption grades Commission Service promotion from which deputation/ to be consulted absorption to be made making recruitment 13 14 12 Deputation (including short term contract) :— Group 'A' Departmental Promotion Com-Consultation with Officers under the Central/State Government/ mittee (for considering confirmation of Union Public Service Armed Forces Personnel re-employed) :---Universities/Recognised Research Institu-Commission necestions/Semi Government/Statutory or Auto- 1. Secretary, Union Public Service Comsary. mission-Chairman nomous Organisations :--2. Additional Secretary, Union Public (i) holding analogous posts on regular basis; or Service Commission—Member (ii) with five years' regular service in 3. Joint Secretary (Administration) Union posts in the scale of Rs. 10,000-Public Service Commission---Member 15,200 or equivalent; and (b) Possessing a Degree from a recognised University or equivalent with ten years' experience of handling examination work including matters of confidential nature such as question papers, scripts, evaluation in a University/Institute/ Examining or Recruiting Body at State or National level. For Armed Forces Personnel Deputation/re-employment

13

within a period of one year and have the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered.

If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on reemployment basis. In case such eigible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 39021/8/99-Estt. (B)] SMT. PRATIBHA MOHAN, Director(JCA)

Footnote:— Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 257 dated 9-4-1988 and amended vide GSR No. 307 dated 2-7-1994.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 105.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुये, संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 1987 का और संगोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथति:---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्रायोग (सहायक कैयर टैकर) नियम, 2001 है।
- . (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केवर टेकर) नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, श्रर्थात् :--

ग्रनसची

	•	x. 3.7		
पद का नाम	पदों की संख्या	, वर्गीकरण	वेतनमान	
1	2	3	4	
सहायक केयर टेकर	1*(2001) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ग्रराजपत्नित, श्रननुसचिबीय	₹. 3050-75-3950-80+ 4590	

730 THE GAZETTE O	=-	=	<u>=</u>		·
योग्यता के स्राधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्टता स्रथवा स्रचयन	सीधे भर्ती किये जाने के लिये श्रायु-सीमा	ने वाले व्यक्तियों ा	सेवा में जोड़े गये व	लॉ का फायदा	अनुज्ञे य है या नहीं
5	6	4 	7		
लागू नहीं होता	25 বর্ণ		लागू नहीं	होता	·
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों वे शैक्षिक और भ्रन्य श्रहेताएं	लिए भ्रपेक्षित	लिये वि हित ग्र	ने वाले व्यक्तियों के प्यु और ग्रीक्षक व्यक्तियों की दशा या नहीं	परिबीक्ष	 ा की अवधि, यदि कोई हो
8		9			10
श्रावश्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्य या मेंद्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) कार्यालय के भवनों को ठीक श्रनुरक्षण तथा बिजली सा मरम्मत का 2 वर्ष का श्रन् बांछनीयः किसी मान्यताश्राप्त संस्थान संस्व प्रमाणपत्न।	, या रखने और उसका धित्र की छोटी-मोटी भिष्य।	लागू नहीं	होता	सीधे भर्ती f लिये 2	कये जाने वाले व्यक्तियों के वर्षे
 भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति प्रतिणतता		9 ,	ोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अ जनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्		नर्तीकी दशामें वे श्रेणियां किया आएगा
11				12	
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकार्लि द्वारा जिसके न हो सकने पर सी। कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/भूपपूर्व	शीभर्तीद्वारा (संशस्त्रव	बल ,	हुए हैं; (ii) जिन्होंने या समतुर (iii) जिन्होंने या समतुर (iv) जिन्होंने	से प्रधिकारी मित प्राधार या 2750-4400 त्यपदों पर 3 2650-4000 त्यपदों पर 4 2610-3540 या समतुख्य मे	:—— पर सदृण पद धारण किए) रूपए के वेतनमान वाले ार्प नियमित सेवा की है; या) रूपए के वेतनमान वाले वर्ष नियमित सेवा हैं; या 0/2550-3200 र. के ो 6/8 वर्ष नियमित सेवा

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के श्रधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित शैक्षिक श्रहेता और

भ्रमुभव हो।

12

भूतपूर्व सैनिक के लिए :---

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष को प्रविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अईताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने विया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होंगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विषार के करने लिए) :--- संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक नहीं है।

- (i) उप सचिव (प्रशासन) /संयुक्त सचिव (प्रशासन), उप सचिव (प्रशासन) की प्रनुपस्थिति में -~ग्रध्यक्ष
- (ii) श्रवर सचिव (भर्ती) (समन्वय और नीति) --सदस्य
- (iii) भ्रवर सिचव (परीक्षा- II) ——सदस्य

[फा. सं. 39021/19/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिमा मोहन, निदेशक (जे० सी० ए०)

New Delhi, the 12th February, 2001

- G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, namely:—
- .1. (i) These rules may be called the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) (Amendment) Recruitment Rules, 2001.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely:

SCHEDULE

Name of Post	Number of post		Classifica	ation		Scale of pay
1	2		. 3	3		4
	0!*(2001) *Subject to variat depending on workload.		eral Central S on-Gazetted n			Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection by merit or seniority or non-selection post		ge limit f	or direct	Whethe admissil		added years of service
5		6		·····		7
Not applicable		25 yea	rs		No	t applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		qualifi- ibed for s will	Period of proif any	obation,	direct recr of by dep	f recruitment whether by uitment of by promotion utation/absorption and of the posts to be filled methods
8	9	<u> </u>	1	.0		11
Essential:— (i) Matriculation or equivaler from a recognised university board or equivalent; or (ii) 2 years experience in the unkeep and maintenance of office building and minor repair of electrical appliances.	ty/ p-	able	2 years for recruits	direct	contrac which (for A deputa	on (including short term et)/absorption failing by direct recruitment armed Forces Personnel) tion/re-employment (for ricemen).
Desirable:— Diploma/certificate in sanitation from a recognised institute.	n					,
In case of recruitment by pron tion/absorption grades from w tion/deputation/absorption to	hich promo- e		rtmental Prom		ommittee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12			13			14
Deputation/absorption: Officers of the Central Govern (a) (i) holding analogous potasis; or	iment:— i	mittec (fo (i) Depu	' Departmentar r considering ty Secretary (Secretary (Ad	confirma Adminis	tion): tration)/	Consultation with Union Public Ser vice Commission not necessary.

- (ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2750-4400 or equivalent; or
- (iii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2650-4000 or equivalent; or
- (iv) with 6/8 years' regular service in the scale of pay of Rs. 2610-3540/Rs. 2550-3200 or equivalent; and
- (b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

For ex-serviceman:

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations shall not ordinarily exceed three years).

- absence of Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Under Secretary (Recruitment) (Coordination and Policy)—Member
- (iii) Under Secreary (Examination-II)— Member

[File No. 39021/19/99-Estt. (B)] SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Foot Note:—Printipcal rules published in the Official Gazette vide Notification No. 39017/13/86-Estt. (B) dated 14th April 1987 published in GSR 306 dated 2-5-1987.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. जि. 106.—-राष्ट्रपित, संविधात के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 3 और श्रेणी 4 (श्रितिरिक्त पद) (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979 को उन वालों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के प्रधीन दिल्ली दुग्ध योजना में सकाईवाला के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रथित्ः—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुग्ध योजना, सफाईवाला, भर्ती नियम, 2001
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान :--छक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेसनमान वह होगा जी इन नियमों से उपावद ग्रनुमूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं। 412 GI/2001--16

734 THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 24, 2001/PHALGUNA 5, 1922 [PART II—SEC. 3(1)]

- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं और उससे संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसुवी के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्हेना :-- बह व्यक्ति, ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाक्षान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रदीन श्रद्जैय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की मिक्त :-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीजीन है, वहां बहु उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-प्रमय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जन-जातियों, ग्रन्य 4िछड़े वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रोक्षित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम
1	2	. 3	4
सफाईवासा	32* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "घ" श्रराजपत्निन	2550-55-2660-60-3200 रुपए

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा नेवा (पेंगन) क्यिम, 1972 के नियम, 30 के अधीन श्रनुक्तेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या	लागू नहीं होता	

श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल

की जासंकती है।)

एक सहयोजित सदस्य

The state of the state of

सीधो भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहेताएं प्रोफ्तत व्यक्तियों की दश में लागू होंगी या नहीं	
8	9	10
 प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण । सामान्य सफाई कार्य का पर्याप्त ग्रनुभूव । ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने सरकारी कार्यालयों में सफाईवाले के रूप में कार्य किया है । 	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिशुं स्रामेलन द्वारा तथा प्रिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वार् की प्रतिगतता	, ,	मिलन द्वारा भर्नी की दशा में वे ति/प्रतिनि गुक्ति/स्रामेलन किया जाएगा
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लाग महीं ह	होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्तीकरने में किन प से प्ररामर्ग किया जा	मरिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग एगा
13		14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्यायीकरण के लिए) 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना—प्र 2. कामिक प्रधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —स्व 3. प्रशासिक्ष प्रधिकारी (स्थापन), दिल्ली दुग्ध योज —सव	ध्यक्ष (स्य 'ना	्नहीं हो ता

[फाइल संख्या 3-12/2000-प्रणासन-4] एच. के. जगोटा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)
New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules reulating the method or recruitment to the post of Sweeper in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Sweeper, Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and th scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, excempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Sweeper	32* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non- selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	.6)	(7)	
Not applicable	Between 18 to 27 years** **Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government.	Not applicable	

[भाग IIवं ड 3 (i)]	भारत न	न राजपन्न : फरवरी	24, 2001/फाल्गुम 5, 1922	737
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit ment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be fillde by various methods	deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	. (12)
Primary School Standard pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
2. Adequate experience of work in general cleanliness.				
 Persons who have worked as Sweeper in Government Offi- ces would be prefer- red. 			·	
If a Departmental Promo	otion Committee exists,	what is its co	lic Ser	ances in which Union Pub vice Commission is to be ted in making recruitment
(13) .	<u> </u>		(14)
Group 'D' Departmental			**************************************	Not applicable.
1. Deputy General Mana Delhi Milk Scheme.	ager (Administration),	Cha	rman.	
2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme.		Mer	nber.	
3. Administrative Office Delhi Milk Scheme.	r (Establishment),	Mei	mber.	,
4. A Coopted Member.		Mem	ber.	
			1)	ile No. 3-12/2000-Admn. IV

[File No. 3-12/2000-Admn. IV H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई विल्ली, 9 फरवरी, 2001

सा भा . भा . भा . भा . भा मि . १०७ -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-3 और श्रणी-4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है कृषि संवालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में प्रयोगगाला परिचर के पद पर भर्ती की पञ्चति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बमाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) येराजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. वद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेसवमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद प्रमुखनी के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में बिनिदिष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पञ्चति, यायु-सीमा, ग्रर्हताएं शादिः उक्त पद पर भर्ती की पडिति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं और उसले संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निर्ग्ताः वह व्यक्ति--
 - (क, जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किमी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निवम के प्रवर्तन से छूट देसकेंगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेण द्वारा शिथिल कर भकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-सपय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, श्रन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुमूची

पद का नाम	पदों की संख्या	दर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	. 4
प्रयोगशाला परिचर	10* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्रराज्ञपत्नित श्रननुसन्विरीय	' 2650-65-3300-70-4000 €.
*1		ور میں بھی جہاں انگلیا کیا۔ میں بھی انگری میں انگلیا کیا تھی انگری کی انگری	
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता पर चयन प्रथवा प्रचयन पद	के ग्राधार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या ,	क्तियों के लिए श्राय्-सोमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं
5		6	7
प्रचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए सकती है)**	35 वर्षतक शिथिल की जा	लागू नहीं होता
	%%िट्यण :	•	
	प्रत्येक दशा में वह अंति	ने के लिए निर्णायक तारीख नम तारीख होगी जिस तक ाम मेजने के लिए कहा गया	

सीबी भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों के लिए अपेक्षित गौक्षिक और अन्य ग्रहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु और गैक्षिक ग्रह्ताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की श्रविध, यदि कोई हो
. 8	9	10
राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के किसी बोर्ड से विज्ञान के साथ मैंट्रिक पास ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधु भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले प की प्रतिशतता		लन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क/स्रामेलन किया ज'एगा
11	12	-
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
 यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन प(से परामर्ग विया जाएगा	रेस्यितियों में संघ लोक क्षेत्रा भ्रायोग ।
13	14	,
समूह "व" विभागीय प्रोप्तित सिमिति : (स्थायीकरण के लि 1. उपमहाप्रवंधक (प्रणानन) दिल्ली दुग्ध प्रथ्यक्ष योजना 2. कार्मिक प्रधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना सदस्य 3. प्रणासिनक प्रधिकारी (स्थापना) दिल्ली सदस्य दुग्ध योजना 4. एक सहयोजित सदस्य सदस्य		

[फाइल संख्या 3-17/2000- प्रशासन-4] एच .के. जगोटा, प्रवर सचित्र

New Delhi, the 9th February, 2001

- G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services, Class-III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Laboratory Attendant Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Laboratory Attendant	10* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650–65–3300–70–4000.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	, (6)	(7)
Non-Selection	Between 18—27 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants). **	Not applicable.
	**Note: The crucial date for determing the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchang Offices are asked to submit names.	e

भाग II \ खंद 3 (i)]	भारत का राजपनः प	रवरी 24,2001/काल्म्	न 5,1922	741
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment or direct recruitment or by deputation/absorp percentage of posts to various methods	by promotion o tion and
(8)	(9)	(10)	(11)	·
Matriculate with Science from a Beard of a State/Central Government.	Not applicable.	Two years.	By direct recru	iitment.
In case of recruitment by promoti deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	· •		Union Publi	c Service Com- e consulted in
(12)		(13)		(14)
Not applicable.		tive), Delhi e officer, Delhi ne tive Officer, ent), Delhi		plicable.

[File No. 3-17/2000-Admn. IV] H. K. JAGOTA, Under Secv.

ति । त्या चन्न अक्रमधीरहरूक् अनुसर्भावः । १० ति १ ४ सः चारा ४ वक्कारे न श्रमः १० **व्यक्तिः**

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

स^र. का. नि. 108.——थाय्यान नियम. का भौर संगोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार, वायुयान ग्रधि-नियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वाराप्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, ग्रधिनियम की धारा 14 की ग्रपेक्षानुसार ऐसे मभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह मूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की भ्रवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा। 412 GI/2001--17

2. किसी ऐसे म्राक्षेप या सूक्षाव पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से उपर विनिर्विष्ट श्रवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हों ; केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा । श्राक्षेप या सुझाव महानिदेशक, नागर विमानन तकनीकी वेःन्द्रः, सफदरजंग विमानपत्तन नई दिल्ली 110003 को भेजे जां सकते हैं।

प्रारूप निथम

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (दूसरा संगोधन) नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
 - 2. नायुयान नियम, 1937 में,--
 - (क) नियम 3 में ,—

- (i) खंड (11क) को खंड (11ख) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित खंड (11ख) से पूर्व निम्निल्खित खंड ग्रन्तःस्थापिन किया जाएगा, ग्रथीत् :---
- "(11क)" केविन कर्मीदल के मदस्य" से उड़ान केमीदल के सदस्य में भिन्न कर्मीदल का सदस्य ग्रभिन्नेत हैं ; "
- (ii) खंड (16) के पश्चात् निम्नलिखित खंड भ्रन्तःस्थापित किया जाएमा अर्थात् :---
- (16कः) ''कर्मीदल के सदस्थ'' से ऐसा व्यक्ति प्रभिन्नेत है जिसे उड़ान काल के दौरान वायुयान पर प्रचालक द्वारा काम सौपा गया है ;'
- (iii) ৬ছ (21) में "उड़ान काल के दौरान" शब्दों के स्थान पर " उड़ान कार्य श्रवधि के दौरान" शब्द रखें जाएंगे ;
- (iv) ऋड (22) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएंग, श्रथात् :---
 - '(22) ''उड़ान काल'' से ---
- (i) वाय्यान के संबंध में उड़ान के प्रयोजन के लिए वाय्यान द्वारी प्रथम बार गतिमान होने के क्षण मे लेकर उड़ान के क्रश्री पर विराम लेने के क्षण नक का कुल समय ग्रिभिन्नेत हैं ; और
- (ii) हुलीकाप्टर के सबंध में, हेलीकाप्टर के रोटर ब्लैंडों के धूमना श्रारंभ करने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से विराम लेने और रोटर ब्लैंडों के रूक जाने के क्षण तक का कुल ममय ग्रिभिंगत है:

टिप्पण : इसमें परिभाषित उड़ान काल पद साधारण प्रथा में "ब्लॉक से ब्लॉक" काल या "चोक से चोक" काल का पर्यायव।ची है जो उड़ान के प्रयोजन के लिए बायुयान द्वारा प्रथम बार गितमान होने के समय से लेकर उड़ान के धन्त पर इसके अंतिम रूप में रूकने के समय तक मापा जाता है ;';

- (v) खंड (42) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, श्रर्थात् :---
- '(42) ''समादेशक विमानचालक'' से ऐसे विमान चालक के संबंध में :ightarrow
- (i) जो वाणिज्यिक संक्रियाओं में लगा हुन्ना है उड़ान के मुरक्षित संचालन के समन्देशिक और भारसाधक के रूप में प्रचालक द्वारा नामनिर्दिष्ट विमान चालक ग्रिभिन्नेत है ; और
- (ii) जो साधारण विमानन या हेलीकाप्टर प्रचालनों में लगा हुग्रा है, उड़ान के मुरक्षित संघालन के समनुदेशिक और भारसाधक के रूप में प्रचालक या स्वामी द्वारा नामनिदिग्ट विमानचालक अभिप्रेत है ; '

- (ख) नियम 38 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, ग्रथीत् :---
- "38 ख.— केबिन कर्मीदल का बहन भारत में रिजस्ट्रीकृत किसी भी वायुयान का यात्रियों के लोक पिरवहन के लिए तब तक प्रचालन नहीं किया जाएगा जब तक कि वायुयान पर उन कर्तब्यों का, जिन्हें वायुयान का प्रचालक या समादेशक विमानचालक यात्रियों की मुरक्षा के हित में समनुदेशित करे, ध्रनुपालन करने के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित न्यूनसम संख्या में केबिन कर्मीदल नहीं हो, ध्रर्थात् :—
- (i) उस वाय्यान के लिए जिसमें एक केबिन कर्मीदल कम से कम 10 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए सीटें है ;
- (ii) उस हेलीकाप्टर के लिए जिसमें एक केबिन कर्मीदल कम से कम 20 और ग्रधिक से से ग्रधिक 50 यातियों के लिए सीटें हैं ;
- (iii) उस वायुयान या हेलीकाप्टर के लिए जिसमें 50 से ग्रधिक यात्रियों के लिए सीटें हैं

वो के बिन कर्मीदल और इसके ग्रांतिरिक्त 99 याजियों की उक्त सीटों से ग्राधिक 50 याजी सीटों की प्रत्येक इकाई (या इकाई के भाग) के लिए एक के बिन कर्मीदल ।

- (2) केबिन कर्मीदल,
- (i) उड़ान भरने और उतरने के दौरान फर्म तल के निकास द्वारों के यथा संभव निकट, और
- (ii) किसी अन्य समय पर, श्रापात निष्क्रमण की देशा में याद्वियों के श्रत्यधिक प्रभावी रूप में निकास की व्यवस्था करने के लिए वायुयान में किसी उपयुक्त स्थान पर, श्रवस्थित रहेंगे।
- (3) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि प्रत्येक केबिन कर्मीदल सदस्य --
 - (क) 18 वर्ष की श्रायु से कम नहीं है;
- (ख) किसी मान्यातप्राप्त बोर्ड या विण्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका है ;
- (ग) प्रारंभिक चिकित्सा परीक्षा या मूल्यांकन उत्तीर्ण कर चुका है और उसे प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तथ्यों का निर्वहन करने के लिए चिकित्सीय रूप से उपयक्त पाया गया है;
- (ध) प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों के निर्वहन के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त बना हुआ है; और

- (इ) केबिन कर्मीदल के रूप में प्रचालन निर्वेशिका में बिनिदिष्ट कर्तथ्यों का निष्पादन करने के लिए सक्षम है।
- (4) जब भी किसी उडान पर दो या ग्रधिक केविन कर्मीदल सदस्य समन्दिष्ट किए जाएं, प्रचालक श्रन्भवी केबिन कर्मीदल के भ्रनभवी सदस्य को ज्येष्ठ कबिन कर्मीदल संदस्य के रूप में नामनिर्देशित करेगा जो कि केबिन की सरक्षा और प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट ग्रापात प्रक्रियाओं के संचालन और समन्वयन के लिए समन्देशक विमान चालक के प्रति उत्तरदायी होगा ;

परन्तु केबिन कर्मीदल के ज्येष्ठ सदम्य के पास केबिन कर्मीदल के रूप में न्यनतम एक वर्ष का धनुभव होना चाहिए श्रीर उसने उपनियम (5) के ग्रधीन ग्रपेक्षित रूप में मुसंगत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है ।

- (5) प्रत्येक केबिन कमीदल की महानिवेशक द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित, निम्नलिखित प्रणिक्षण कार्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा करना होगा, श्रर्थातु :---
 - (क) टाइप प्रणिक्षण लेने से पूर्व प्रारंभिक प्रणिक्षण ;
- (ख) किसी विभिष्ट किस्म के वाययान पर केविन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के लिए समनदिष्ट किए जाने से या किसी अन्य किस्म के वाययान के प्रचालन के लिए समन्दिष्ट किए जाने से पूर्व टाइप प्रशिक्षण ;
- (ग) वर्तमान में प्रचालित वाय्यान किस्म के रूपान्तर **बा** भिन्न उपस्कर भिन्न उपस्कर ग्रवस्थिति वाले वाययान पर प्रजालन से पूर्व या वर्तमान में प्रचालित वाय्यान किस्म वा उसके रूपान्तरों पर सुरक्षा प्रत्रियात्रों के साथ विभिन्न प्रशिक्षण ;
- (घ) केंबिन कमींदल द्वारा टाइप प्रशिक्षण लेने के पश्चात केबिन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के पूर्व, भरी जाने वाली श्रभ्यस्त कराने वाली उड़ानें;
- (छ) प्रत्येक कमीदल सदर्य को प्रत्येक 12 कर्लण्डर मासों में टाइप (टाइपों) ग्रीर/या वाय्यान के रूपान्तर (रूपान्तरों) से मुसंगत निकास ग्रीर उपयक्त सामान्य तथा श्रायात प्रत्रियाओं श्रीर श्रण्याम में कार्रवाई के श्रधीन श्राने वाले पुनरावर्ती प्रशिक्षण; श्रीर
- (च) ऐसे केबिन कमीदल मदस्य के लिए जो 6 मास से अधिक के लिए उड़ान कर्त्तव्यों से अनुपरियत रहा है पुन: प्रशिक्षंण
- (6) प्रचालक, उपनियम (5) के प्रधीन प्रशिक्षण के पूरा होने के पश्चात प्रत्येक केबिन कर्मीदल द्वारा सुरक्षा ग्रीर श्रा**य**ात कर्त्तंब्यों का पालन करने में प्रवीणता की जांच कराएगा और ऐसी जांच महानिदेशक द्वारा श्रनमोदित श्रीर बिनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने **धाले अनुदेशकों द्वारा की** जाएगी।
- (7) कोई भी केबिन कर्मीदल तीन किस्म के वाय-बानों से अधिक पर ड्यूटी नहीं करेगा ।

स्पष्टीकरण -- इस उपित्या के प्रयोजनों के लिए वाययानों की किस्में भिन्न प्रकार की किस्में मानी जाएंगी यदि वे निम्नलिखित पहलग्रों से विलक्ष एक जैसी नहीं हैं. ग्रर्थात :---

- (क) ब्रापात निकास सिवया ;
- (ख) मुरक्षा उपस्कर की श्रवस्थिति श्रार उनकी किस्म 🕟 प्रौर
 - (ग) श्रापात प्रतियाएं ।
- (8) महानिदेशकं यदि उसकी यह शय है कि ऐसा करना समीचीन है तो आर्देश द्वारा श्रीर उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उपनियम (1) की श्रपेक्षाश्रों का पूर्णतः **य**ः भागत : श्रधित्यजन कर सकेगा ।''

[फा. सं. ए. बी. 11012/3/99--ए] वी. जे. मेनन, ग्रथर सचिव

पाद टिप्पण : मूल कियम श्रधिमूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 के प्रधीन भारत के राजपत्र भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में प्रकाशित किए गए थे ग्रीर तन्पश्चात भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3, उपश्रंड (i) में प्रकार्णित सा. का. नि. 1238 तारीख 8-9-1962 द्वारा संगोधित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th February, 2001

- G.S.R. 108.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.
- 2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government. The objections or suggestions may be addressed to for Director General of Civil Aviation, Technical Centre, Opposite Safdarjung Airport, New Delfii-110003.

DRAFT RULES

- 1. (1) These rules may be called the Aircraft (2nd Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Aircraft Rules, 1937,—
 - (a) in rule 3,—
 - (i) clause (11A) shall be renumbered as clause (11B), and before (11B) as

- so re-numbered, the following clause shall be inserted, namely :---
- '(11A) "cabin crew member" means a crew member other than a flight crew member;';
- (ii) after clause (16), the following clause shall be inserted, namely:-
 - "(16A) "Crew member" means a person assigned by an operator to duty on an aircraft during a flight duty period;"
- (iii) in clause (21), for the words "during flight times", the words "during a flight duty period" shall be substituted;
- (iv) for clause (22), the following clause shall be substituted, namely:--
 - '(22) "Flight time"—
 - (i) in respect of an aeroplane, means the total time from he moment the heliaeroplane first moves for the purpose of taking off until the moment it finally comes to rest at the end of the flight; and
 - (ii) in respect of a helicopter, means the total time from the moment the helicopter's rotor blades start turning until the moment it finally comes to rest at the end of the flight, and the rotor blades are stopped;

Note.—Flight time as herein defined is synonymous with the term "block to block" time, or "chock to chock" time in general usage which is measured from the time an aeroplane first moves for the purpose of taking off until it finally stops at the end of the flight;";

- (v) for clause (42), the following clause shall be substituted, namely:
 - "(42) "Pilot-in-Command" in respect of a pilot,-
 - (i) engaged in commercial operations means the pilot designated by the operator as being in command and charged with the safe conduct of a flight: and
 - (ii) engaged in general aviation or helicopter, operations means the pilot designated by the operator or owner as being in command and charged with the safe conduct of a flight;";
- (b) rule 38B, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "38B. Carriage of cabin crew.—(1) No aircraft registered in India shall be operated for public transport of passengers unless the following minimum number of cabin crew are on board the aircraft for the purpose of performing such duties

as may be assigned in the interest of the safety of passengers, by the operator or the Pilot-in Command of the aircraft namely :--

cabin

each

a seating capacity

of 99 passengers.

- (i) For an aeroplane having a One cabin crew. seating capacity of not less than 10 and not more than 50 passengers.
- (ii) For a helicopter having a one cabin crew. scating capacity of not less than 20 and not more than 50 passengers.
- (iii) For an aeroplane or a heli- Two cabin copter having a seating. plus one capacity of more than 50. crew for Passengers. unit (or part of a unit) of 50 passenger scats above
 - (2) The cabin crew shall be located—
 - (i) during take-off and landing, as near as possible to the floor level exists, and
 - (ii) at any other time, at a suitable place in the aircraft, so as to provide the most effective exist of passengers in the event of emergency evacuation.
 - (3) An operator shall ensure that each cabin crew member-
 - (a) is not less than 18 years of age;
 - (b) has passed 10+2 examination from a recognised Board or University;
 - (c) has passed an initial medical examination or assessment and has been found medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual;
 - (d) remains medically fit to discharge the specified in the Operations dutics Manual; and
 - (e) is competent to perform the duties as cabin crew as specified in the Operations Manual.
 - (4) Whenever two or more cabin crew members are assigned to a flight, the operator shall nominate an experienced cabin crew member as a senior cabin crew member who shall be responsible to the Pilot-in-Command for the conduct and coordination of cabin safety and emergency procedures specified in the Operations Manual;

Provided that the senior cabin crew member has a minimum of one year's

- experience as cabin crew and has successfully undergone relevant training as required under sub-rule (5).
- (5) Each cabin crew shall successfully undergo the following training programme duly approved by the Director General, namely:—
 - (a) Initial training before undertaking type training;
 - (b) Type training before being assigned to operate as cabin crew member on a particular type of aircraft, or assigned to operate another aircraft type;
 - (c) Differences training before operating on a variant of an aircraft type currently operated, or with different equipment, equipment location, or safety procedures on currently operated aircraft type or variants.
 - (d) Familiarisation flights to be undertaken by the cabin crew after undergoing type training prior to operating as cabin crew member;
 - (e) Recurrent training covering the actions assigned to each crew member in evacuation and appropriate normal and emergency procedures and drills relevant to the type(s) and/or variant(s) of aircraft beyong 12 calendar months; and
 - (f) Refresher training for cabin crew member who have been absent from flying duties for more than 6 months.

- (6) The operator shall cause checks of proficiency in carrying out safety and emergency duties by each cabin crew after completion of training under sub-rule (5) and the checks shall be conducted by the Instructors approved, and having qualifications specified, by the Director General.
- (7) No cabin crew shall perform duties on more than three types of aircraft.

Explanation.—For the purposes of this sub-rule, types of aircrafts shall be considered to be different types if they are not similar in all the following aspects, namely:—

- (a) emergency exist operation;
- (b) location and type of safety equipment;and
- (c) emergency procedures.
- (8) The Director-General may, if he is of the opinion that it is expedient so to do, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1)."

[F. No. AV-11012/3/99-A]V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937, and subsequently amended by GSR No. 1238 dated 8-9-1962, published in Part II, Section 3, subsection (i) of the Gazette of India.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 109.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) भ्रौर प्रभागीय इंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर (बागवानी) के पद से है, उन वातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, संचार मंत्रालय, दूर संचार विभाग में महायक इंजीनियर (बागवानी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित कियम बनाते हैं अर्थान:—-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर श्रन्थ श्रहर्ताएं ग्राधि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेनाएं श्रौर उससे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होंगी जो उक्त यनगुनी के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।

- 4. निरहर्ता : वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, য
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनतं एद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय साकारकी यह राय है कि ऐसा करना प्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन विद्यमीं के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबा, श्रादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्थ रिआयणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेणों के अनुसार अनुसृचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, श्रन्य पिछड़े वर्गों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

श्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान
1	2	3	4
1. सहायक इंजीतियर (बागवानी)	3* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, ग्रनुस(चर्याय ।	'অব' 6500-200-10500 ক.
	न- सीबे भर्ती किए जाने वाले क्य		मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुजेय है या नहीं
5		6	7
लागू नहीं होता	गए अनुदेशों या श्रादेशो	त्रभय-समय पर जारी किए कि स्रतुसार सरकारी नेयकों शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	तारीख भारत में ग्रम के लिए नियत की ग कि वह अंतिम जो प्रदेण, मिजोरम, मिणपुर जम्मू-कम्मीर राज्य के लाहौल और स्पीति	तथारित करने के लिए निर्णायक स्थियों से आवेदन प्राप्त करने ई अंतिम नारीख होगी (न प्रमम, मेघालय, श्ररुणाचल र, नागालैंड, न्निपुरा, सिक्किम, के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश जिले तथा चम्बा जिले के और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप विद्युत की गई है)।	

सीधे पर्ती िए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्ध श्रहेताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित ग्रायु और गैक्षिक ग्रहिताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की देणा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा 🐐 अवधि, यदि कोई हो

.

9

10

भ्रावस्यकः:

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बागवानी एक विशेष विषय के रूप में, के साथ बागवानी या वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता सहित बागवानी या कृषि में एम. एस. मी. डिग्री या समतुह्य

या

किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/बागवानी या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(2) सजावटी उद्यानकर्म सहित बागवानी में 3 वर्ष का ग्रनुभव और प्रणामनिक और स्थापन संबंधी विषयों में ग्रनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं श्रन्थया सुअहित श्रम्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा श्रायोग के विशेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी प्रहंता (प्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब णिथिल की सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उगलब्ध होने की संभावना नहीं है। त्रात्युः नहीं गैक्षिक श्रर्हताएंः

स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक।

सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतना प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ग्रांर दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नितः ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (बागवानी) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है धौर जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय से कृषि/बागवानी में डिप्लोमा या समत्त्य है।

टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो पुनरीक्षित नियमों की ग्रिधसूचना की नारीख को नियमित ग्राधार पर कनिष्ठ इंजीनियर (बागवःनी) का पद धारण कर रहें हों। ऊपर वर्णित अर्हताग्रों से छुट प्राप्त रहेंगे।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी---

- ं (क) (i) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 5500-9000 रू. के या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या
 - (iii) जिन्होंने 5000-8000 रू. के या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

श्रीर

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित ग्रहर्ताएं हैं।

(पोषण प्रर्वग के ऐसे विभागीय भ्रधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।

(प्रतिनिथुक्ति की श्रविध, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रांतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सवा श्रायोग से परामर्ग किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति ग्रौर पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :--- सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. सदस्य (उत्पादन) दूरसंचार

748

-----ग्रध्यक्ष

2. ज्येष्ठ उपमहानिदेणक (निर्माण कार्य)

---सदस्य

3. मुख्य महाप्रबंधक (दूरसंचार)

--- सदस्य

[सं. 5-2/97—सी डब्लू जी] मृनील कुमार चुघ, अवर मिचव (सी डब्लू जी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15th February, 2001

- G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecom. Assistant Engineer (Horticulture) and Divisional Engineer (Horticulture) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Horticulture) except as respect the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Horticulture) in the Ministry of Communications, Department of Telecommunications, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Telecommunications, Assistant Engineer (Horticulture), Recruitment Rules, 2001.
 - (ii) They shall come into force on the day of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post causification and the scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1 -	2	3	4
Assistant Engineer (Horticulture).	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recru		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services Pension Rules, 1972
5		6	7
Not applicable.	Not exceeding 30 years.	No.	
	Note 1: Relaxable for upto 5 years in accord tructions or orders iss Government.	lance with the ins-	
	Note 2: The crucial da the age-limit shall be receipt of applications India, (and not the cle for those in Assam, M Pradesh, Mizoram, M Tripura, Sikkim, Lada ahd Kashmir State, L district and Pangi Sub district of Himachal I and Nicobar Islands	the closing date for a from candidates in osing date prescribed leghalaya, Arunachal anipur, Nagaland, akh division of Jammahaul and Spiti advision of Chamba Pradesh, Andaman	u
			۴.
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	, Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) M.Sc. Degree in Horticulture or Agriculture with specialization in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised University or equivalent.	Age: No. Educational Qualifications: To the extent indicated in column 12.	1 year for direct recruits and promotees,	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
OR Degree in Agriculture/Horticultur or Botany from a recognised University or equivalent.	e		
(ii) 3 years' experience in Horticulture including ornamental gardening and experience in administration and establishment matters.	:		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	2		

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commitsion in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Junior Engineer (Horticulture) with 6 years regular service in the grade and possessing diploma in Agriculture/Horticulture from a recognized university or equivalent.

Note: The existing incumbents holding the posts of Junior Engineer 3. Chief General Manager (Horticulture) on regular basis on the date of notification of the revised rules are exempted from possessing the qualifications stated above.

Deputation:

Officers of the Central Government.--

- (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500--9000 or equivalent
 - (iii) With 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation):

- 1. Member (Production), Telecom.
- 2. Senior Deputy Director
- General (Building works)
- (Telecom) concerned

Consultation with Union **Public Service Commission** necessary while making direct recruitment.

—Chairman ---Member

-Member

consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum agelimit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. 5-2/97-CWG] SUNIL KUMAR CHUGH, Under Secy. (CWG)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्राखय (विज्ञान भौर प्रौद्योगिकी विभाग) नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 110—राष्ट्रपति, संविद्यान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सिक्यों का प्रयोग करते हुए भीर भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना और लेखा प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंजालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) के श्रधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग में स्थापना एवं लेखा प्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रयात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना भीर नेखा श्रिधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संस्था, वर्गीकरण श्रीर वितनमान उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भीर अन्य भ्रहेताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भीर भन्य भहेताएं भीर उनसे संबंधित भ्रन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ (4) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता: यह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या भपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति घौर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुभेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रायम्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट घौर प्रप्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घादेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भौर श्रन्य विभोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घपेकित हैं।

अमुसूची

पद का नाम्	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
स्थापमा भौर लेखा ग्रधिकारी	29* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर पा किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्नित धनुसचिवीय रेवर्तन	7450-225-11500 रुपये
भयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के प्राप्तार पर चयन प्रथवा ग्रचयन पद		ने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के घंधीन घनुक्रेय है या नहीं
5		6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	লা	गू नहीं होता	लागू महीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों व भौर भन्य महैताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रौर गैक्षिक भहेताएं प्रोजत ध्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो
•		ना ग्रहा	
8		9	10
·			10 2 (को) वर्ष
लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति : भर्ती सीचे होगी या	। प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु	9 नागू नहीं होता	2 (दो) वर्ष न द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां
लागू नहीं होता भर्ती की पदाति : भर्ती सीचे होगी या बामेलन द्वारा तथा विभिन्न पदातियों	ा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु i द्वारा भरे जाने वाले पदों व	9 नागू नहीं होता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेल	2 (दो) वर्ष न द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां

	•

(ii) जिसके न ही सकने पर कार्यालय अधीक्षक भौर प्रधान लिपिक/सष्टायक के रूप में भाठ वर्ष सम्मिलित सेवाकी है।

प्रतिनियुक्तिः---

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे प्रधिकारी:---

- (क) जो नियमित स्नाधार पर सबृश पद धारण किए हुए हैं:या
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना ग्रीर लेखा संबंधी विषयों का श्रनुभव है।
- टिप्पण 1 :--पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रिष्ठिकारी, जो प्रोप्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- टिप्पण 2:—प्रितिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी श्रन्य काङ्य बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि हैं साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3:---प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम आयु सीमा आयेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

निवेशक/संबंधित उप सचिव विज्ञान भीर

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):—

----म्रह्यक

1. भारत का महासर्वेक्षक

प्रौद्योगिकी विभाग

- ---सदस्य
- उप महासर्वेक्षक (प्रशासन)
- ---सदस्य
- 4. निदेशक (चक्रानुक्रम से)
- --सदस्**य**
- श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति का —सदस्य समूह "क" श्रधिकारी

प्रतिनियुक्ति पर किसी प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करना भावश्यक है।

. [फा. सं. एस एम/01/050/95]

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology) New Delhi, the 2nd February, 2001

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and a supersession of Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1979, in except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Establishment and Accounts Officer, in the Survey of India, under the Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology) namely:—

- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedulo and nexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Selection-cum-seniority Not applicable

- 4. Disqualifications.—No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	S	cale of pay
1	2	3		4
Establishment and Accounts Officer	29* (2001) *Subject to var dependent on load.	Gazetted Minia	Service Group 'B' F sterial.	ls. 7450-225-11500
Whether selection-cum- Age seniority or selection recr by merit or Non- Selection	_	Whether benefit of added years of Ser- vice admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pen- sion) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
5	. 6	7	8	9

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/ab- sorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ grades from absorption which promotion/deputation/ to be made absorption	
10	, 11	12	
2 (two) years	By promotion, failing which by deputation	Promotion: (i) Office Superintendent with five years regular service in the grade.	
	,	(ii) failing which, eitht years combined service as Office Superintendent and Head Clerk/Assistant.	
		Deputation:	
		Officer under the Central/State Governments-	
		(a) holding analogous posts on regular basis; or	
		(b) having experience in Administration, Establishment and Accounts matters.	
		Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.	
		Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other Organisation/Department of the Centra Government shall not exceed three years.	
·		Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.	
If a DPC exists what is	its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit- ment	
	13	. 14	
 Surveyor General of Director/Deputy Sec 	India—Chairman	lering promotion):— Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.	
	neral (Administration)—Member		
4. Director (by rotation	ı)—Member		
Scheduled Caste/Sche Officer of Group 'A'-		•	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 111 — राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करने हुये केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड कनिष्ठ हिन्दी ग्रनुवादक भर्ती निश्रम, 1997 का ग्रीर संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :---

- . 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भृभिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी ग्रनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्त में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी ग्रानुवादक) भर्ती नियम, 1997 की ग्रानुसूची के स्थान पर निम्नलिखित ग्रानुसूची रखी जायेंगी, ग्रार्थात् :---

श्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
किनष्ठ हिन्दी ग्रनुवादक	8* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'ग' अराजपत्नित, श्रननुसचिवीय	4500-125-7000 হ.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के स्राधार पर चयन अथवा अचयन पद	संवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुजेय है या नहीं		
(5)	(6)	. (7)	
श्रचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जार	ो किये गये ब्रनुदेशों या ब्र

(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किये गये ग्रनुदेशों या ग्रादेशों के ग्रनुमार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जासकती है।)

टिप्पणी 1. : श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्ययियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी (न कि वह श्रंतिम तारीख जा श्रसम, मेघालय, श्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील श्रांर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंडमान श्रौर निकोवार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यियों के लिये विहित की गई है)

टिप्पणी 2. : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामने में वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा गया है।

758 THE GAZETTE OF INDIA : FEBRU : =	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित स्रायु श्रीर गैक्षिक स्रहेताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में लाग् होगी या नहीं	
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तरपर हिन्दी या अंग्रेजी श्रनिवार्य धीर वैकल्पिक विषय रहा हो। या वैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी श्रीर श्रंग्रेजी मुख्य विषय रहें हों (जिसके श्रन्तर्गत श्रनिवार्य ग्रीर	लाग् नही होना	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रांति		
श्रामेलन द्वारा तथा विधिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने व पदों की प्रतिशतता	न्तं श्रेणियां जिससे प्रोन्न ित	I/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन किया जायेगा
(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन, जिसके न [्] हो सकने पर सीधी भर्ती द्वा ^र	.	ग्रधिकारियों में से :
	(क) (i) जो नियमित हुये हैं, या	भ्राधार पर सदृश पद धारण किये
	पद धारण किय	00 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले हे हुये हैं ऋौर जिन्होंने उस श्रेणी में सत सेवा की हैं, या
	पद धारण किय	90 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले रे हुये हैं और जिन्होंने उम श्रेणी में सेत सेवा की है। श्रीर
	•	तीधी भर्ती के लिये स्तम्भ 8 में तक श्रौर भ्रन्य श्रर्हनाएं हैं।
	के उसी या किश मेठीक पहले धा	विधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार ती श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति रित किसी श्रन्य काउर वा क्ष पद पर अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से गी।)

यदि विभागीय प्रोन्नतिं समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा		
(13)	(14)		
वभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता		
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	~~-ग्रध्यक्ष		
 बैज्ञानिक 'घ'/ग्रधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भुगिगत जल बोर्ड 	— .सद स्य		
 केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक प्रधिकारी, जो वैज्ञानिक 'ध'(डी)/अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति 			
से नीचे का न हो	—संबस्य		
1. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का			
एक ग्रधिकारी, जो वैज्ञानिक 'घ'(डी)/ग्रधीक्षण इंजीनि	यर .		
की पंक्ति सेनीचे कान हो	 सदस्य		

[फा॰ मं॰ 23/16/98-जी . डब्ल्यू-I] साहम सिंह सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th February, 2001

- G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996 namely:
 - 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	, 5	6
Junior Hindi Trans- lator	8* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection -	Not applicable

thirteen years regular service in the grade; or

THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 24, 2001/PHALGUNA 5, 1922 [Part II-Sec. 3(i)]

760

12

(b) Possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruitment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composi- Circumstances in which Union Public tion

Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. Director (Administration) Central Ground Water Board -Chairman

2. Scientist 'D' /Superintending Engineer, Central Ground Water Board

-Member

3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' (D)/Superintending Engineer

---Member

4. An Officer not below the rank of Scientist 'D'(D)/ Superintending Engineer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category.

---Member

[F.No.23/16/98-GW.I] SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 112.---राप्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III ग्रौर वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 का ग्रौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रयति

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III ग्रीर वर्ग IV पद) भर्ती (संगोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III ग्रौण वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 में 'वर्ग III ग्रौर वर्ग IV" शब्दों के स्थान पर अहां-जहां वे श्राने हैं<mark>। कमकाः</mark> समह 'ग' समूह 'घ' णब्द ग्रौर श्रक्षर रखे जाएंगे। ग्रनुसूची की मद 3 ग्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद श्रीर प्रविध्टियां रखी जाएंगी, श्रर्थात् :--

ग्रनुसूची

पदंकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ सर्वेक्षक		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', - प्रराजपक्षित, अनन्गचितीय हे ।	5000-150-8000 ব.

762 THE GAZETTE OF IN	IDIA : FEBRUA	RY 24, 2001/PHAI	GUNA 5, 1922 [PART II—SEC. 3(i)]
चयन-सह-ज्येष्ठतायायोग्यनाके आधार पर चयन श्रथवा श्रव्ययन पद	सेवा में जोड़े गा केन्द्रीय सिविल सेव 1972 के नियम, है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
(5)		(6)	(7)
च य न-सह-ज्येष्ठता :	लाग्	नहीं होता	21 से 30 वर्ष
सीधे भ र्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रौर श्रन्थ श्रर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए विहित फ्रायु श्रं श्रह्ताएं प्रोग्नत व्यक्तियो लागू होंगी या नहीं।	
(8)		(9)	(10)
 मैद्रिक या समतुत्य किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इंड ज्ञप्ति प्रमाणपत्र या ज्येष्ट मर्वेक्षक का प्रमाणपत्र । 	3	नही	(i) प्रोन्नित की दशा में लागू नहीं होता (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।
 कम से कम पांच वर्ष का व्यावहारिक ग्रीर समतलन का ज्ञान । 	ग्रनुभव ग्रौर सर्वेक्षण ————————————————————————————————————		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रे श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्व पदो की प्रतिगतता ।			 प्रतिनियुक्ष्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा ।
(11)		 	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर र	तीधी भर्ती द्वारा ।	•	तर्वेक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्षे वा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो			में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग र्ग किया जाएगा ।
(13)	— 	نگ کی دیگر ایسان پایند و پس و پی پی پی و پی ایسان کی دیگر دیگر دیگر دیگر دیگر دیگر دیگر دیگ	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) निर्देशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूगि (ii) वैज्ञानिक 'घ' केन्द्रीय भूमिगत ज (iii) श्रन्य विभाग से वैज्ञानिक 'घ', एक श्रधिकारी केन्द्रीय	ल बोर्ड केस्तरका	म्रध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. मं. 23/59/98-जी-जब्ल्यू-I] सोहन सिंह सैनी, ग्रवर सचिव

New Delhi, the 7th February, 2001

- G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, for the expression Class III and Class IV wherever they occur the word and letter Group 'C' and Group 'D' shall respectively be substituted. In the Schedule for item 3 (and entries relating thereto) the following items and entries shall be substituted namely:—

SCHEDULE

	_		
Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Surveyor	37* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	Gencral Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000150-8000
Whether selection-cum-seniorior selection by merit or non-selection posts	ty Whether benefit of service admis Rule 30 of the C Services (Pensio	sible under Central Civil	it for direct recruits
5 .	6	 · · ·	7
Selection-cum-seniority.	Not app	olicable 2	21 to 30 years
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruits will apply in the case of promotees	if any d	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	. 11
 Matriculation or equivalent Licentiate Certificate in Engineering or Diploma of Certificate of Senior Survey from a recognised Institut At least five years practical experience and knowledge surveying and levelling. 	r ryer e. I	 Not applicable in case of promotion. Two years in case of direct recruits. 	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Junior Surveyors with at least five years continuous service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (i) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chair	Not a pplicable
	(ii) Scientist 'D', Central Ground Water Board — Mem	nber
	(iii) An Officer of the level of	

Scientist 'D' of other

Departments

[F. No. 23/59/98-GW.I] SOHAN S. SAINI, Under Secy.

-Member

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रौर केन्द्रीय मृद्या एवं सामग्री श्रनुसंधानणाला, नई दिल्ली (समूह 'ख') पव भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में सहायक अनुसंधान श्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अंगीन्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृवा एवं सामग्री श्रनुसंधानणाला, नई दिल्ली, सहायक ग्रनुसंधान श्रिष्ठकारी भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संस्था, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबत अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. प्रारंभिक गठन : (1) नियमित रूप से नियुक्त ऐसे श्रधिकारी जो केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानणाला, नई दिल्ली में कार्य कर रहे हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नीचे उपदर्शित पदनाम और वेतनमान वाले पदधारण कर रहे हैं नीचे की गई रीति के प्रारंभिक गठन का भाग होंगे श्रीर तब से सहायक अनुसंधान श्रधिकारी के नाम से जाने जायेंगे —
 - (i) सहायक अनुसंधान श्रधिकारी (इंजीनियरी) वेतनमान 7500-12500 रु.
 - (ii) सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) वेतनमान 7500-12500 र.
- (2) ऐसे सभी ग्रधिकारी जो इन निथमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय मृटा एवं सामग्री श्रनुसंधानणाला, नई दिल्ली में सहायक श्रनुसंधान श्रधिकारी (इंजीनियरी) श्रीर सहायक श्रनुसंधान श्रधिकारी (वैज्ञानिक) के रूप में नियमित श्राधार पर कार्य कर रहे थे प्रारंभिक गठन पर सहायक श्रनुसंधान श्रधिकारी के पदों पर नियुक्त किये गए समझे जायेंगे।
- (3) ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारियों की जो प्रारंभिक गठन पर नियुवत किये गये हैं परस्पर ज्येण्ठता यशास्थिति सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) या सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) की अपनी श्रेणियों में नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार, इस गर्त के अध्ययीन अवधारित की जायेगी कि परस्पर ज्येण्ठता से, अपनी-अपनी श्रेणियों के भीतर विष्टन नहीं डाला जायेगा । यदि सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) की श्रेणी के किसी अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख वही है जो कि सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के किसी अप्य अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख है तो उनकी परस्पर ज्येण्ठता का निर्धारण यथास्थिति अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) या अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) की श्रेणियों के इन अधिकारियों की नियमित नियुक्तियों के अतिनिदेण से किया जाएगा ।

- 4. भर्ती की पद्धति, श्राय सीमा श्रौर श्रन्य ग्रर्हताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति श्राय-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर जनसे अंबंधित श्रन्य बातें ने होंगी जो पूर्वीकत श्रनसूची के रतम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहिता : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे त्यक्ति श्रौरविवाह के श्राय पक्षकार को लाग स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्राय शाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से '' दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की णक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवष्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के न्यक्तियों की बावन, आदेण ढ़ारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. यातृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों श्रौर श्रम्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं ।
- 8. निर्वचन : इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होने की दशा में केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय श्रंतिम होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमा न	
1	2	3	4	
सहायक श्रनुसंधान श्रधिकारी	30* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सक		'অ'' 7500-250-12500চ.	
————————— चयन-सह-ज्येष्टता या योग्यता के श्राधार पर चयन अथवा श्रचयन		वर्षों का फायदा सीध्रे भर्ती किये जा वा (पेंशन) नियम 30 के श्रधीन अनुझेय	ने बाले व्यक्तियों के लिये ग्रायु-सीमा	
5	——————————————————————————————————————	6	7	
चयन-मह-ज्येष्ठता		नहीं	लागू नहीं होना	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिये और ग्रन्थ श्रह्ताएं	ं के निये अनेकित गैक्षिक	सीबे भर्गा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रह्ताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यवि कोई हो	
8	wai ang	9	10	
लागू नहीं होता		~ 	लागू नहीं होता	
412 GI/2001—20				

प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्स्ते/प्रतिनिथ्कित/प्रामेलन किया जायेगा

शोल्नति इत्या जिसके ए हो सकने पर प्रतिनिक्षित इत्या

प्रोन्तिः ऐसः अनुसंधान सहायः जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवाकी है।

टिप्पम : जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के मंत्रेध में जिन्होंने भ्रयनो अर्हक/पाक्षता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो। वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्ते यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी भ्रहेक/पासता सेवा, अपेक्षिक अर्हक/पानता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ग्रयने ऐमें कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी ग्रहेक/पातना सेवा पहले ही पूरी कर ली है, ग्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये प्रथनी परिवीक्षा की अवधि मकलतापूर्वक पूरी करली हो।

प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के श्रधीन ऐसे प्रधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किये हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 6500-10500 ह. के या समन्त्य वैतनमान वाले पदों पर तीत वर्ष सेवाकी है, या
 - (iii) जिन्होंने 5500-9000 ए ! के या समत्रू वैतननान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (iv) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विज्वविद्यालय से इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या भौतिकी या रमायन विज्ञान में मास्टर डिग्री है।

टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पाल नही होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे।

(प्रतिनिय्वित/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ऋन्य संगठन/विभाग में इस निप्तित से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य, पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की श्रवधि है, साधारणतथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकाम प्रायु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि निर्धारण बोर्ड/शिमागी । प्रोन्तिति समिति है, तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेत्रा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समह "ख" विभागीय प्रोन्तित समितिः---

संघ लो ह सेवा ग्रायोग से परामर्ग करना ग्रावश्यक नहीं है।

निदेशक केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानणाला

2. संयक्त निदेशक, केंद्रीय मुद्दा एवं सामग्री

13

श्रनुसंबानगाला (जो निदशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री श्रनुसंधानगाला द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जायेगा

--सदस्य

 निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री श्रनुसंघानशाला का भार साधक) जल संसाधन मंत्रालय

---सदस्य

4. ग्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला

--सदस्य

े[सं. 3/2001 फा.सं. 2/(७)-98-स्था.-][)]

वी. के. क्रिखा, उप सचिव

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group B) Posts Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Assistant Research Officer in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi Assistant Research Officer Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 3. Initial Constitution.—(1) The regularly appointed officers working in the Central Soil and Materials Research Station and holding posts with designation and pay scales indicated below on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution in the manner given below and hence forth will be known as ASSISTANT RESEARCH OFFICER.
 - (i) Assistant Research Officer (Engineering), Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.
 - (ii) Assistant Research Officer (Scientific),
 Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.
- (2) All the officers, who were working on regular basis as Assistant Research Officer (Engineering) and Assistant Research Officer (Scientific) in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi on the date of commencement of the Rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution against the posts of ASSISTANT RESEARCH OFFICER.
- (3) The inter-se seniority of the Assistant Research Officers who are appointed at the initial consituation shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades of Assistant Re-

search Officer (Engineering)/Assistant Research Officer (Scientific) as the case may be subject to the condituoi that the inter-se seniority will not be disturbed within their respective grades. If the date of regular appointment of an officer to the grade of Assistant Research Officer (Engineering) is the same as the date of regula appointment of another officer in the grade of Assistant Research Officer (Scientific), the inter-se seniority shall be determined with reference to the dates of regular appointment of these officers to the grades of Research Assistant (Engineering) or Research Assistant (Scientific) as the case may be.

- 4. Method of Recruitment, age limits and qualifications etc.—The methods of recruitment to the said pots, age limits, notifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No persons,—
 - (c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (d) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Interpretation.—If any question arises, relating to the interpretation of these rules, the decision of the Central Government shall be final.

			SCHEDULE			
Name of the Post	Number of P	osts	Classification	Scale	e of Pay	
I	2		3		4	
Assistant Research Officer	30* (2001) *Subject to va dependent of workload.		General Central Ser Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	vice, Rs.	7500–250–12000.	
Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post	of serv	ice admi: 0 of the (of added years ssible under C.C.S. (Pension)	Age limit for o	direct recruits	
5 .		 -	6		7	
Selection-cum-Seniority.			No	No	Not applicable.	
			,			
Educational and other qualifi- fications required for direct recruits	Whether age and educational qualificons prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	·	10		11	
Not applicable.	Not appli	cable. Not applicable.		By promotion failing which by deputation.		
						
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made		If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
12			13	h	14	
Promotion: Research Assistant with three years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two		nitted 1. Direct Mate 2. Join and State by I 3. Direct Mate 2. Join and State 3. Direct Mate 3.	B' Departmental Proces: ctor, Central Soil arerials Research Statist Director, Central Soil Materials Research ion (to be nominated Director, CSMRS) ector/Deputy Secretal Scharge of Central Soil	nd on —Chairman Soil d —Member ry	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

13

years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500-or equivalent; or
 - (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000/- or equivalent: and
 - (iv) possessing Bachelor's degree in Engineering or Masters degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.

Note: Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

and Materials Research
Station.; Ministry of Water
Resources
—Member

4. Under Secretary, Central
 Soil and Materials Research
 Station —Member

[No. 3/2001. F. No. 2/(7)/98-Estt. II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अरैर किप मंत्रालय (कृपि और सहकारिता विधाग) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांन करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, जल संसोधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) के पद पर भर्ती की गढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्न- सिविवत नियम बनाते हैं; अर्थाव्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल ससाधन मंत्रालय, ज्वेष्ठ तकनीकी सहायक (लघु मिचाई) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन निथमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में यिजिदिष्ट हैं ।

- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीना, श्रन्य अर्हताएं श्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सर्वधित श्रन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधित्य हैं।
 - 4. निरहंता वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हैं, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या अपनी पत्नी के जोतित रहते हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है, - उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरंकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुत्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है वहां वह उपके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन निपमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6 व्यावृक्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजानियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों, भृतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों ले लिए उपबंध करना श्रनेक्षित है।

ग्रनुसूची

	% 1,5	, ч i	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई)	4* (2001) *कार्यभार के श्राबार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह '' श्रराजपत्नित श्रतनुसचिवीय	'ব'' 5500-175-9000 ছ.
चयन पद श्रथवा अवयन पद	सीबे भर्ती किए जाने बाले व्यर्ष	क्तवों के लिए श्रायु सोमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजैय है या नहीं
5	6	nd, mag mad provide made about the made of	7
चयन सह्-ज्येष्ठता चयन सह्-ज्येष्ठता	3	य-समय पर जारी किए गए अनुसार सरकारी सेवकों के जिलासकती हैं।)	लागू नहीं होता
	टिप्पण :		
	भारत में प्रभ्यांगयों से ' नियत की गई अंतिम त अंतिम तारीख जो श्रमम पिजोरम, मणिपुर, नागाउ कक्ष्मीर राज्य के लहार	के स्त्रपं निर्णायक नारीख स्रावेदन प्राप्त करने के तिए नारीख होगी । (न कि वर् भं मेघालय, स्रष्टणाचल प्रदेश, तैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- ब खंड, हिभाचल प्रदेश के गंगा नग्गा गिंगे के पांगी	

6

उपखंड, अंदभान और निकोबार द्वीप या लक्षडीय के स्रभ्यांथयों के लिए विद्वित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के मध्यम से की जाने वाली भर्ती/ नियुक्ति की देशा में, श्रायु गीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सैक्षिक और अन्य अर्देताएं सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु और गैक्षिक सर्वेताएं प्रोजन व्यक्तियों की दशा में लाए होंगी या नहीं परिवीका की भग्निध, यदि कोई हो

Q

9

10

प्रावश्यकः

लाग नहीं होता

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मिविल इंजीनियरी में डिग्री या समत्त्य और
- (ii) सिचाई परियोजनाओं में एक वर्ष का ग्रनुभव । या
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विक्वविद्यालय/संस्था से भिज्ञिल इंजीनियरी में डिप्लीमा या मनतुल्य और
- (ii) सिचाई परियोजनाओं में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :

- ग्रहताएं अन्यथा मुश्रहित अभ्यायियों की देशा में कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- 2. अनुभव संबंधी ग्रहेंना (अहंनाएं) कर्मचारी चयन ग्रायोग के बिवेकानुसार अनुसूचिन जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित श्रतुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

25 % प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 75 % प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नति :

ऐसा नक्योंनवीस (लघु सिंचाई) जिसने उस श्रेणी में 6 वर्षे नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्तिः:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे कर्मचारी :

- (क) (i) जो नियमित स्नाधार पर सदृण पद धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) जिन्होंने 5000--8000 रु. के या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष मेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 4500—7000 र. के या समतुल्य वैसनमान वाले पदों पर छः वर्ष सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित गैक्षिक अहेताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय द्यधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्थ कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतथा तीन वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रिधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष मे प्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा

13

प्रोन्नति/पृष्टि के लिए समृह ख विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रावश्यक नहीं है ।

- (1) उप सचिव, जल संसाधन मंद्रालय ---- श्रध्यक्ष
- (2) उप सचिव (पी ए डी), जल संसाधन सदस्य मंद्रालय
- (3) श्रवर सचिव (ए), जल संसाधन मंत्रालय ---सदस्य

[फा.सं. १/७/१९९—प्रशा.]

New Delhi, the 30th January, 2001

- G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Corporation), Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except with respect to the things done for omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :--
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Reconstituent Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

- Previded that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	•	GCMEDUZE	
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
l	2	3	4
Senior Technical Assistant (Minor Irrigation).	4* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500_175-9000/-
Whether selection post or non-selection post	•		Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5		6	7
Selection-cum-Seniority.	mont servant with the inst	(Relaxable for Govern- s upto 5 years in accordance ruction or orders issued by Government).	Not applicable.
	Note: The cru	cial date for determining the	

age-limit shall be the closing date for receipt of applications prescribed for

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Draftsman (Minor Irrigation) with 6 years regular service in the grade.

Deputation:

Officers under the Central/State Governments-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
 - (iii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience Prescribed for direct recruits under Column 8.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation:

- 1. Deputy Secretary (A), Ministry of Water
 - Resources Chairman
- 2. Deputy Secretary (CAD), Ministry of Water Resources

-Member

3. Under Secretary (A),
Ministry of Water
Resources

-Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 9/7/99-Admn.] N. K. GUPTA, under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

साधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिंधाई) भर्ती नियम, 1988 जहां तक उसका संबंध जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंधाई) भर्ती नियम, 1988 जहां तक उसका संबंध जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंधाई) के पद से हैं, उन बातों के सिवाए प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे घिधकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधीत् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे। 412 GI|2001—22.

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्राय्-सीमा, श्रन्य श्रर्हताएं श्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं और उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेस हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी अ्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बावत, आदेश शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों ग्रन्थ पिछड़े वर्गी, भृतपूर्व मैनिकों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रमेक्षित है ।

भ्र <u>न</u> ुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान		
1	2	3	4		
सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई)	4* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह '' ग्रराजपत्रित ग्रननुसिषवीय	帯" 8000-275-13500 €.		
चयन पद श्रथका श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य	क्तियों के लिए श्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन अनुज्ञेय है या नहीं		
5		6	7		
ज्ये ष्ठता के श्राधार पर चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा स श्रनुदेशों या श्रादेशों वे लिए 5 वर्ष तक शिथिल टिप्पण :	लागू नहीं होता			
	ग्रायु-सीमा ग्रवधारित कर भारत में ग्रभ्याथियों से नियत की गई अंतिम अंतिम तारीख जो ग्रस मिजोरम, मणिपुर, जम्मू-कश्मीर राज्य के के लाहौल और स्पीति पांगी उपखंड अंदमान द्वीप के ग्रभ्याथियों के				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रर्हताएं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

म्रावश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजी-नियरी में डिग्री या समतुल्य ।
- (2) लघु सिचाई में, जिसके स्रंतर्गत भूमिगत जल स्कीम भी है दो वर्ष का स्रनुभव ।

टिप्पण:

- ग्रर्हताएं ग्रन्थया सुग्रहित ग्रभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- यनुभव संबंधी अर्हता (प्रह्ताएं) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है ।

ग्रायु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक ग्रहंताएं नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला/सिविल नक्शानवीसी में कम से कम डिप्लोमा या सनतुल्य ग्रवश्य होना चाहिए ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हौगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

- (क) ऐसा विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) जिसने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रौर
- (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला सिविल नक्शानबीसी में डिप्लोमा या समतुल्य है।

प्रतिनियुक्ति:

. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के स्रधीन ऐसे स्रधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, था
 - (2) जिन्होंने 6500-10500 र. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

- (3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वासे पदां पर भ्राठ वर्ष नियमित मेवा की है भ्रौर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के श्रधीन विहिन गैक्षिक श्रह्ताएं श्रीर श्रनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्थ काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रिधकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

778

14

(1) समृह क विभागीय प्रोन्नति समिति:--

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक है।

- ्र (1) ग्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक मेवा ग्रायोग
 - (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन ——सदन्य मंत्रालय
 - (3) निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) सदस्य जल संसाधन मंत्रालय
- (2) समुह क विभागीय प्रोन्नति समिति :

(केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन)
- -----श्रध्यक्ष

–ग्नध्यक्ष

(2) निवेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंद्रालय ---सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघा लोक सेवा आयोग के प्रानुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. १/८/१९ - प्रशा.]

New Delhi, the 30th January, 2001

- G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except as respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Minor Irrigation).	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500
	,		
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5		6	7
Selection by seniority	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in		Not applicable

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Sipiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent; (ii) Two years' experience in Minor Irrigation including ground water scheme. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Age: No. Educational Qualifications: No, but must possess at least diploma in Civil Engineering/Civil Architecture/Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.	2 years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

- (a) Departmental Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) with 8 years regular service in the grade; and
- (b) Possessing Diploma in Civil Engineering/ Civil Architecture/Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.

Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments:—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent;
 - (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.
- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee:

- 1. Chairman/Member, UPSC
- --Chairman
- Joint Secretary

 (Admn.), Ministry of
 Water Resources
 —Member
- Director (Admn.)/
 Deputy Secretary
 (Admn.), Ministry of
 Water Resources —Member
- (ii) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation only):
 - Joint Secretary

 (Admn.), Ministry of
 Water Resources Chairman
 - 2. Director/Deputy
 Secretary, Ministry
 of Water Resources —Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of the Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[No. 9/8/99-Admn.] N. K. GUPTA, Under Secy.